

女性活躍推進法第 19 条第 6 項に基づく特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表

目標 1 男性職員の育児参加の促進

項 目	目標値	実 績					
		令和 2 年度	令和 3 年度	令和 4 年度	令和 5 年度	令和 6 年度	令和 7 年度
①男性職員の育児休業の一週間以上の取得率	85%	0 %	11. 8%	18. 8%	33. 3%	47. 6%	68. 4%
②職員の妻の出産に係る特別休暇の取得率 (男性職員) ・取得可能者数に対する取得者数の割合	100%	75. 0%	93. 3%	92. 9%	60. 0%	52. 4%	52. 6%
・取得可能日数に対する取得日数の割合	50%	30. 2%	52. 4%	59. 4%	55. 5%	34. 4%	41. 7%

目標 2 時間外勤務時間数の縮減

項 目	目標値	実 績						
		令和 2 年度	令和 3 年度	令和 4 年度	令和 5 年度	令和 6 年度	令和 7 年度	
①職員 1 人当たりの年間の超過勤務時間数を削減 (R1 比) ※R1 年度までは H27 比	削減	51. 8%	23. 0%増	38. 2%増	32. 4%増	24. 4%増	12%増	H27 比
		16. 3%増	5. 8%減	5. 8%増	1. 4%増	4. 7%減	14. 3%減	R1 比
②年間の超過勤務時間数が 360 時間を超える職員を 0 人にする。	0 人	37 人	24 人	35 人	35 人	30 人	24 人	
③年間の職員 1 人当たりの年次休暇の取得日数を 16 日以上にする。	16 日	8. 7 日	9. 8 日	9. 8 日	10. 3 日	11. 5 日	12. 5 日	

目標 3 女性職員の活躍の推進に向けた組織風土の醸成

項 目	目標値	実 績					
		令和 2 年度	令和 3 年度	令和 4 年度	令和 5 年度	令和 6 年度	令和 7 年度
①令和 7 年度までに、女性管理職（課長級）の割合を増やす。	増やす	2. 4%	2. 4%	0. 0%	2. 5%	5. 1%	5. 0%
②管理的地位（係長級以上）にある女性職員の割合を 20%以上にする。	20%	18. 1%	19. 7%	19. 8%	19. 8%	20. 1%	21. 4%

目標 4 職員採用試験における女性受験者の増加

項 目	目標値	実 績					
		令和 2 年度	令和 3 年度	令和 4 年度	令和 5 年度	令和 6 年度	令和 7 年度
①職員採用試験における女性受験者の割合を令和 7 年度までに 45%以上まで引き上げる。	45%	35. 2%	33. 5%	34. 0%	39. 4%	32. 5%	33. 1%