

鹿屋市における男女共同参画の主な取組について

1 鹿屋市男女共同参画推進条例の制定・施行

市民、事業者等と連携・協力して、男女共同参画社会を実現するための取組を総合的かつ計画的に推進していくため、男女共同参画の推進に関する基本理念や、市、市民及び事業者等の責務、推進の基本的施策等を定めた鹿屋市男女共同参画推進条例を施行（H28. 4. 1）。

2 「かのや男女共同参画プラン」（基本計画）に基づく施策・事業推進

基本理念	男女がお互いに認め合い、ともに創り・育てるまちをめざします
基本目標	I 人権尊重の視点に立った男女平等意識の確立 II 男女がともに安心して暮らせる環境の整備 III 男女共同参画による活力ある地域づくりの推進
計画の期間	平成21年度～平成30年度（10年間）
(参考) 経過	平成9年3月「鹿屋市女性プラン」策定 平成14年3月「かのや男女共同参画プラン」策定 平成21年3月新鹿屋市「かのや男女共同参画プラン」策定

3 女性活躍推進法に基づく取組

(1) 鹿屋市役所の特定事業主行動計画策定、公表（総務課）

- ・計画期間 平成28年4月～平成32年3月（4年間）
- ・現状と目標値（主なもの）

区 分	現 状	目 標
採用試験における女性受験者割合	29.7%	平成31年度までに45%以上へ
男性の育児休業取得率	0%	5%
妻の出産に係る特別休暇取得率(男性職員)	81.0% 32.2%	(取得者数) 100% (取得日数割合) 50%
時間外勤務時間数（年間1人平均）	112.2時間	平成26年度比 5%縮減
管理・監督職員に占める女性割合	17.5%	計画的に推進（目標設定なし）

(2) 事業所アンケートの実施

事業所における女性労働者の活躍推進や働きやすい職場環境づくりへの取組を把握し施策検討に反映するため、市内事業所(180事業所)にアンケートを実施
(回答事業者：132事業所、回答率：73.3%)（H28実施）

4 男女共同参画推進に関する施策の調査審議等

(1) 鹿屋市男女共同参画審議会の開催【平成28年度設置】

目的等	・男女共同参画の推進に関する施策を総合的かつ計画的に推進するために設置するもの ・男女共同参画の推進に必要な事項について調査審議し、市長に意見を述べるもの
委員	学識経験者、市民公募者、行政機関職員、市長が必要と認める者（各種団体等代表） 計16名

(2) 鹿屋市男女共同参画行政推進連絡会議の開催

目的	男女共同参画に関する施策について庁内関係部局間の連絡調整を行い、総合的かつ効果的な施策の推進を図るもの
委員	市民生活部長（会長） 政策推進課長、地域活力推進課長、総務課長等 計25名

(3) 市民意識調査の実施

男女共同参画に関する市民の意識と実態を把握し、男女共同参画推進施策の検討及び次期男女共同参画基本計画等策定の基礎資料とするために5年毎に実施。

内容：男女平等意識について、家庭生活・地域活動について、男女の人権について、女性の政策参画について など（今回は、2022年度）

5 男女共同参画研修会等の実施

区分	平成30年度実績
市民向け講演会	9月13日（木）鹿屋市中央公民館 「笑顔のパパが家庭・地域を変える～仕事も育児も楽しむ方法～」 安藤 哲也氏（NPO法人ファザーリングジャパン代表）137名
企業等研修	11月17日（土）リナシティかのや 「働く女性のライフステージと健康」 菅原 幸子氏（一般財団法人 女性労働協会）23名
学校研修（人権・デートDV防止研修会）	中学校（第一鹿屋、輝北、細山田、田崎、鹿屋、串良、花岡、上小原） 高校（鹿屋農業、串良商業、鹿屋女子） 計1,735名（見込）
市職員研修	5月23日（水）鹿屋市役所 「第2次鹿屋市男女共同参画計画策定に向けて～男女共同参画政策の基本」 たもつ ゆかり氏（オフィスピュア代表）26名
お届けセミナー	7月20日（金） 県立鹿屋養護学校教職員 先生の幸せ研究所・WLBC関西 澤田 真由美氏 10月3日（水） 日本政策金融公庫 鹿屋支店 (株)現場サポート 福留 進一氏
出前講座	8月21日（火） 吾平小学校教職員 12月18日（火） 鹿屋人権擁護委員協議会男女共同参画委員会

6 その他

(1) 情報紙「kanoya男女共同参画news」の発行

各種男女共同参画推進事業の紹介等、年3回発行

(2) DV防止啓発活動（パープルリボン運動）

「女性に対する暴力をなくす運動」期間（11月12日～25日）に男女共同参画活動団体及び男女共同参画地域推進員の協力で、街頭キャンペーンやパープルリボン用ツリーの設置等を実施

(3) 国、県等の各種情報提供

国、県主催のイベント等について、市内各施設へのチラシの設置や、市広報・ホームページを活用して広報啓発を実施

(4) 女性人材リスト

女性の人材の情報を蓄積し、かつその情報を審議会の女性委員の登用や講座の講師等へ人材の活用を行い、男女共同参画の推進に寄与するもの（27個人、1団体登録）

(5) 第2次鹿屋市総合計画（案）

①計画期間

2019年度～2024年度（6年間）

②まちづくりの将来像

ひとが元気！まちが元気！「未来につながる健康都市 かのや」

③基本目標

- 1 やってみたい仕事ができるまち
- 2 いつでも訪れやすいまち
- 3 子育てしやすいまち
- 4 未来につながる住みよいまち
- 5 **ともに支えあい、いきいきと暮らせるまち**
→男女共同参画の推進



パープルリボン運動

人権・デートDV研修会

