

【会議録（要点筆記）】

会 議 名	令和元年度 第1回 鹿屋市男女共同参画審議会
場 所	市役所7階大会議室
日 時	令和元年10月30日（水） 13:30～14:50
出 席 者	<p>【委員】（出席14名、欠席2名） 敬称略            森克己、伊地知裕、鮫島和貴、大宮司由美子、上ノ原勉、内倉友美、鶴丸映子、是澤隆雄、齋藤鈴子、本白水利広、重田久代、鎌ヶ迫良子、松元和彦、永山美鈴</p> <p>【市（事務局：市民生活部 市民課 男女共同参画推進室）】            中部長、森課長、的場室長、磯脇主任主事</p>
会 次 第	1 開会 2 委員紹介 3 議事 (1) 第2次鹿屋市男女共同参画基本計画について (2) 男女共同参画及び女性の活躍推進に向けた課題、取組等について (3) その他 4 閉会

【協議における主な意見等】

発言者	主な意見等
事務局	<p>&lt;開会&gt;</p> <p>&lt;委員紹介&gt;</p> <p>&lt;議事&gt;            (1) 「第2次鹿屋市男女共同参画基本計画について」            【資料説明】</p>
委員	<p>(2) 「男女共同参画及び女性の活躍推進に向けた課題、取組等について」            働き方改革の取組については、今年の4月から勤怠システムを導入し、インターネットで出勤や退社の時間を上司が適正な職務状況が把握できるようになった。また、年に1度の職員満足度調査、若手職員を中心に職場改善プロジェクトの立ち上げ、女性リーダー研修への派遣等を行い取り組んでいる。</p>
委員	<p>9月に市のお届けセミナーを活用し、ハラスメントについて職員と地域住民との研修会を行った。            ハラスメントの重要性や相手を傷つけないよう言葉づかいに気をつけること等を学ぶことができた。</p>
委員	<p>地域性なのか、いまだに会に参加しても高齢の男性から女はだまって</p>

委員	<p>いれと言われることがある。</p> <p>働方改革が徐々に進んでいるが、これに取れ組まなければ、今後は人が働いてくれる職場とそうでない職場と2極化していくと思われ。ぜひ働方改革を進めてほしい。</p>
委員	<p>結婚をしたら、急に上司が冷たくなって辞めないといけない雰囲気になったという相談があった。今年の6月からパワハラ対策が事業主の義務となっている。</p>