

令和3年度
鹿屋市雇用実態調査
報告書

令和3年10月

鹿屋市

目次

I 調査概要	1
1. 調査目的	1
2. 実施概要	1
3. 報告書上の留意点	1
4. 回答事業者属性	2
II 調査結果概要	4
1. 回答事業者属性	4
2. 人材確保の動向	6
3. 今後の方向性	9
4. 採用活動の現状	11
5. 人材育成・定着への取組	14
III 集計結果	19
1. 企業概要	19
2. 人材確保の動向	36
3. 採用の取組	58
4. 若年者採用における取組	68
5. 人材育成・定着に関する取組	78
6. 働き方改革等	89
7. 今後の市の雇用に係る事業等に関する意向	101

I 調査概要

1. 調査目的

市内事業者における若年労働者の雇用状況や、人材確保・人材育成及び雇用形態等の調査・分析を行うことにより、人手不足を抱える事業者の諸課題の解決及び雇用(就職)確保等につながる効果的な施策の立案を目指すことを目的とする。

2. 実施概要

(1) 調査対象及び調査数

市内事業者から抽出した 1,000 社

(2) 調査方法

調査票を郵送にて配布し、調査票返送又はWeb送信による回答を受付

(3) 調査時期

令和3年7月16日～令和3年8月6日

(4) 有効回答数及び有効回答率

510 件 (51.0%)

3. 報告書上の留意点

- ・構成比は小数点第2位以下を四捨五入して表示しているため、合計が合わない場合がある。
- ・複数回答可の質問の構成比の合計は100%を超えることがある。
- ・設問文や選択肢等の表記において、原文より変更している場合がある。
- ・問31、問32の結果については、今後の情報提供希望の有無や訪問調査への協力への可否を尋ねているため、割愛している。

4. 回答事業者属性

(1) 就業規則

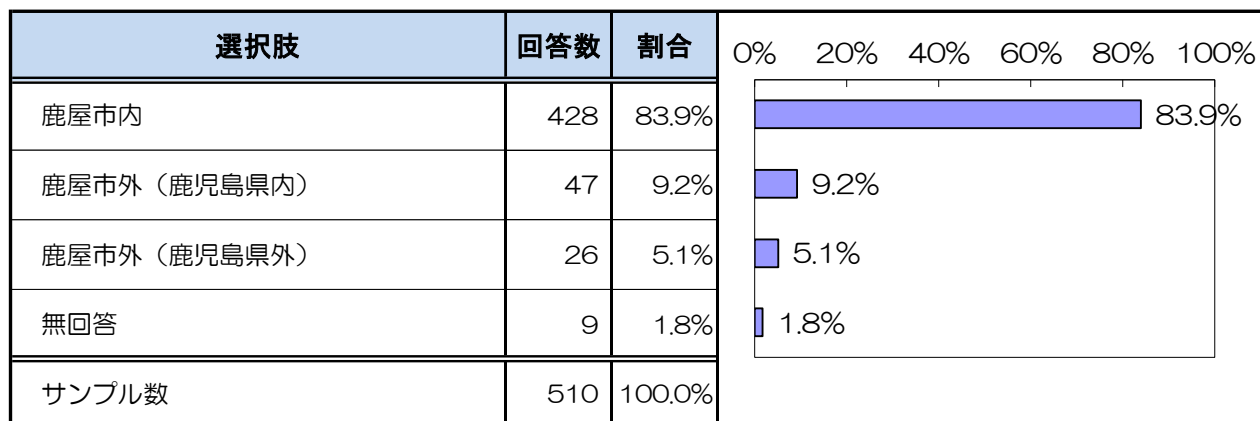
「あり」が87.5%、「作成中」が2.9%、「なし」が7.8%となっている。

選択肢	回答数	割合	0% 20% 40% 60% 80% 100%
あり	446	87.5%	
作成中	15	2.9%	
なし	40	7.8%	
無回答	9	1.8%	
サンプル数	510	100.0%	

	単純集計	産業別			従業員数別				
	全体	第1次	第2次	第3次	4人以下	5~9人	10~29人	30~49人	50人以上
サンプル数	510	41	122	343	94	101	169	56	67
	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
あり	446	31	112	300	60	88	161	54	67
	87.5%	75.6%	91.8%	87.5%	63.8%	87.1%	95.3%	96.4%	100.0%
作成中	15	3	4	8	10	1	2	1	0
	2.9%	7.3%	3.3%	2.3%	10.6%	1.0%	1.2%	1.8%	0.0%
なし	40	7	5	28	23	11	2	0	0
	7.8%	17.1%	4.1%	8.2%	24.5%	10.9%	1.2%	0.0%	0.0%
無回答	9	0	1	7	1	1	4	1	0
	1.8%	0.0%	0.8%	2.0%	1.1%	1.0%	2.4%	1.8%	0.0%

(2) 本社所在地

「鹿屋市内」が83.9%、「鹿屋市外（鹿児島県内）」が9.2%、「鹿屋市外（鹿児島県外）」が5.1%となっている。



	単純集計	産業別			従業員数別				
	全体	第1次	第2次	第3次	4人以下	5~9人	10~29人	30~49人	50人以上
サンプル数	510	41	122	343	94	101	169	56	67
	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
鹿屋市内	428	39	97	290	90	91	142	43	40
	83.9%	95.1%	79.5%	84.5%	95.7%	90.1%	84.0%	76.8%	59.7%
鹿屋市外（鹿児島県内）	47	1	12	33	2	6	9	10	20
	9.2%	2.4%	9.8%	9.6%	2.1%	5.9%	5.3%	17.9%	29.9%
鹿屋市外（鹿児島県外）	26	0	10	16	2	3	13	2	6
	5.1%	0.0%	8.2%	4.7%	2.1%	3.0%	7.7%	3.6%	9.0%
無回答	9	1	3	4	0	1	5	1	1
	1.8%	2.4%	2.5%	1.2%	0.0%	1.0%	3.0%	1.8%	1.5%

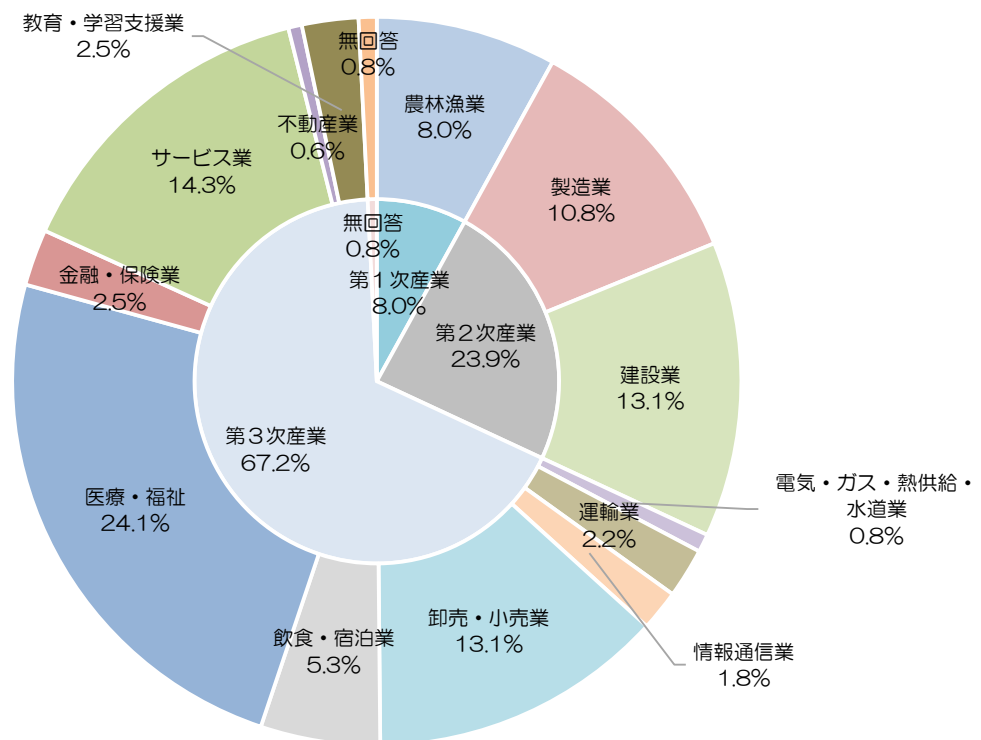
Ⅱ 調査結果概要

1. 回答事業者属性

(1) 業種

「医療・福祉」が24.1%と最も高く、次いで、「サービス業」の14.3%、「建設業」「卸売・小売業」の13.1%の順となっている。

各産業の割合については、「第1次産業」が8.0%、「第2次産業」が23.9%、「第3次産業」が67.2%となっている。



※産業別分類

第1次産業：農林漁業

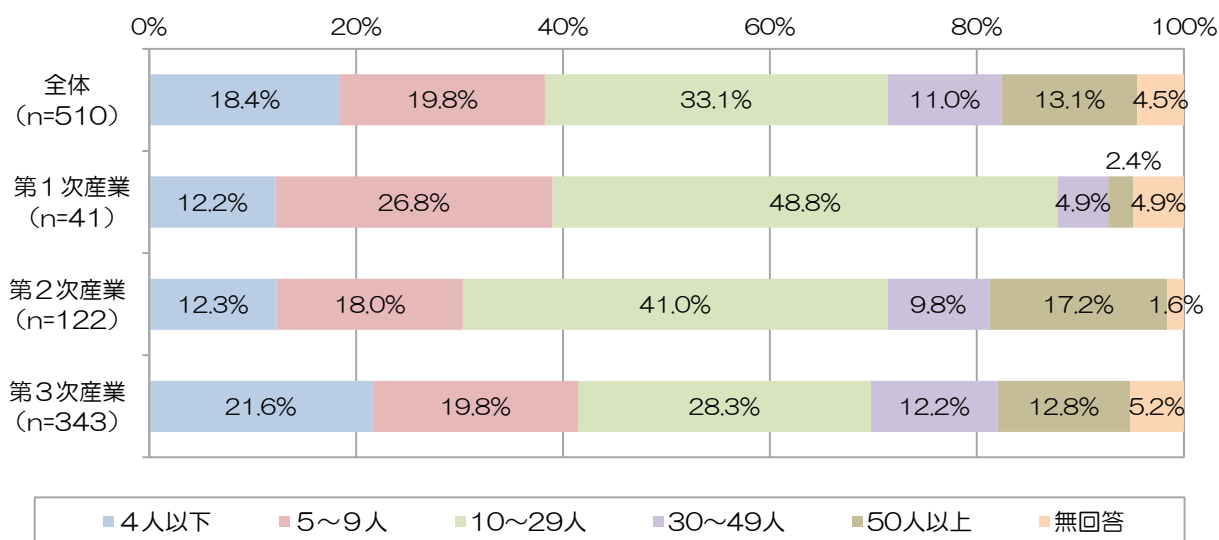
第2次産業：製造業、建設業

第3次産業：電気・ガス・熱供給・水道業、運輸業、情報通信業、卸売・小売業、飲食・宿泊業、医療福祉
金融・保険業、サービス業、不動産業、教育・学習支援業

(2) 産業別 従業員数

「10～29人」が33.1%と最も高く、次いで、「5～9人」の19.8%、「4人以下」の18.4%の順となっている。

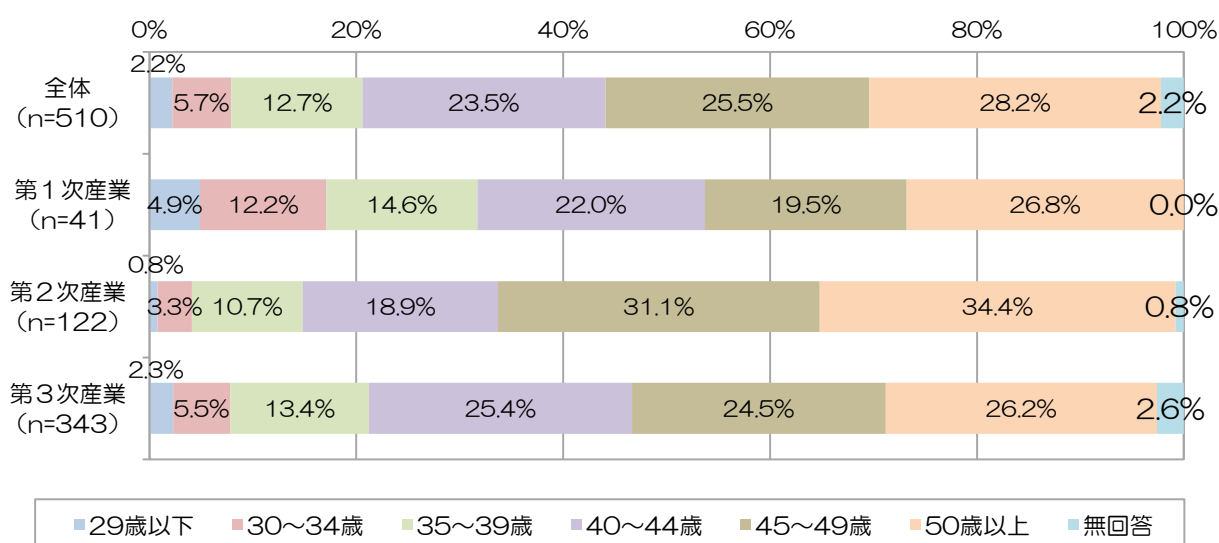
産業別にみると、全ての産業において「10～29人」の割合が最も高くなっている。



(3) 産業別 従業員平均年齢

「50歳以上」が28.2%と最も高く、次いで、「45～49歳」の25.5%、「40～44歳」の23.5%の順となっている。

産業別にみると、全ての産業において「50歳以上」の割合が最も高くなっている。



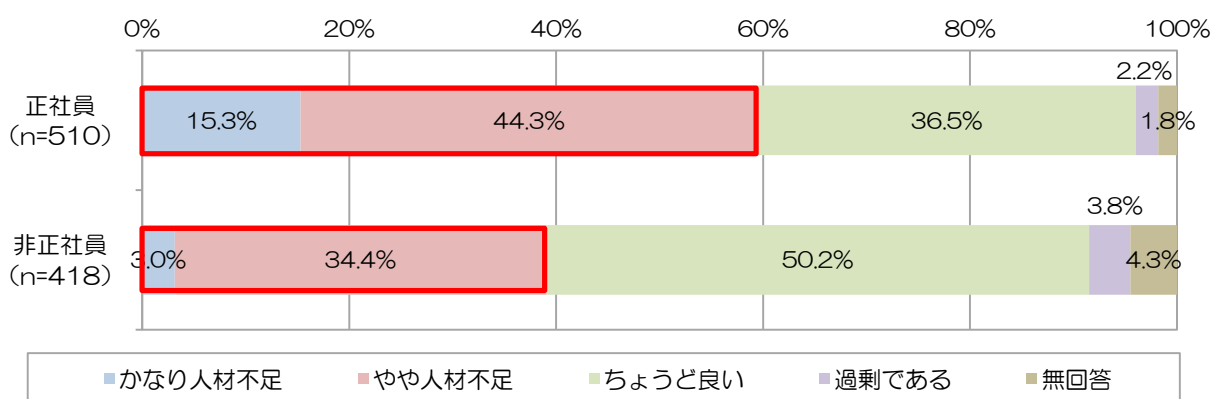
2. 人材確保の動向

(1) 人材確保に係る状況

「人材不足」と回答した事業者の割合（「かなり人材不足」＋「やや人材不足」の合計）について、正社員に関しては59.6%、非正社員に関しては37.4%となっている。

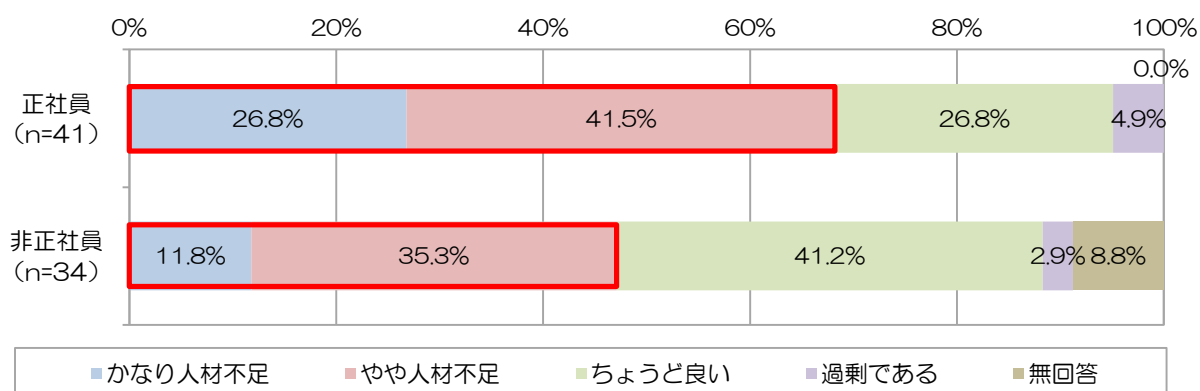
産業別にみると、第1次産業において人材不足が発生している割合が高くなっている。

ア) 全体



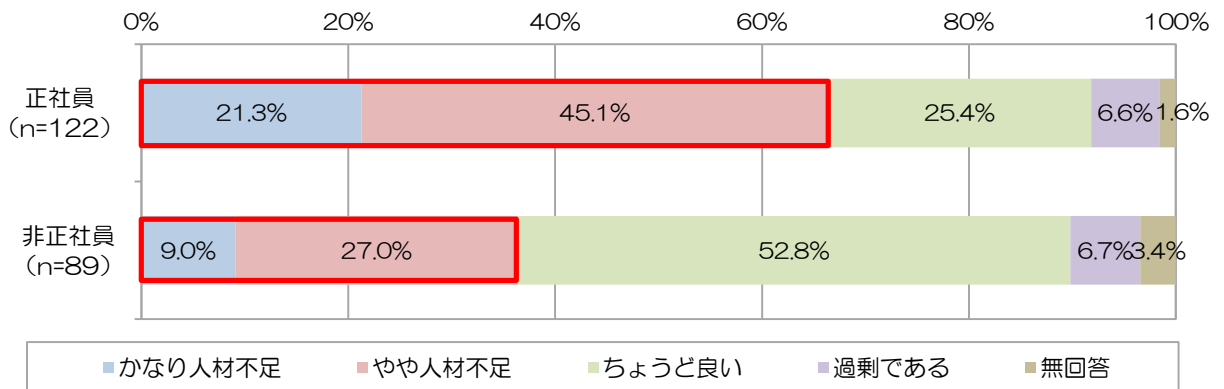
※非正社員については、「非正社員はいない」を除き集計

イ) 第1次産業



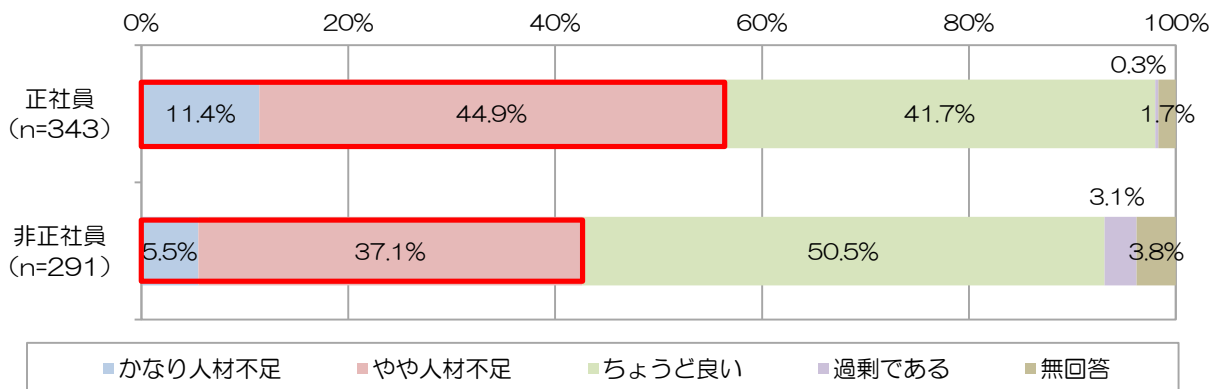
※非正社員については、「非正社員はいない」を除き集計

ウ) 第2次産業



※非正社員については、「非正社員はいない」を除き集計

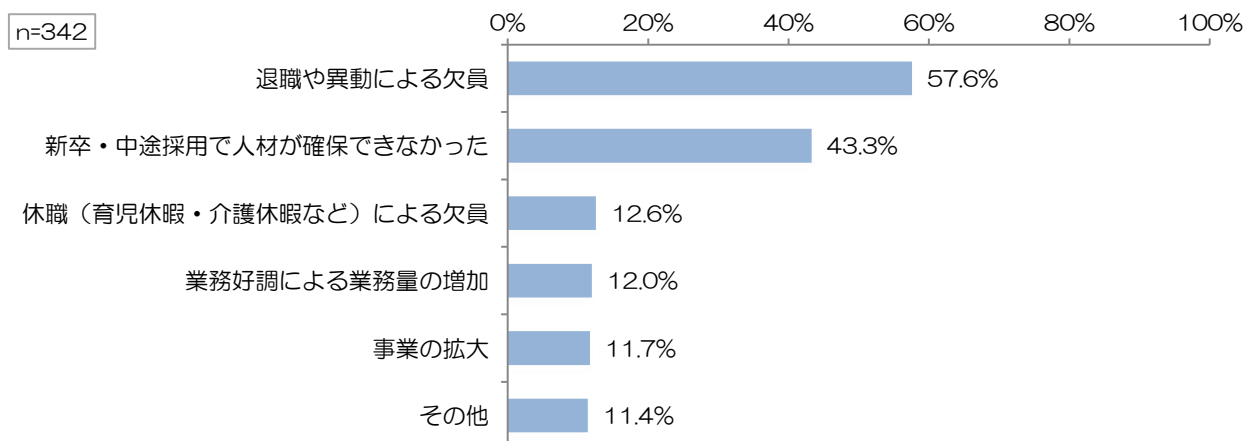
エ) 第3次産業



※非正社員については、「非正社員はいない」を除き集計

(2) 人材不足の要因

「退職や異動による欠員」「新卒・中途採用で人材が確保できなかった」の割合が高くなっている。

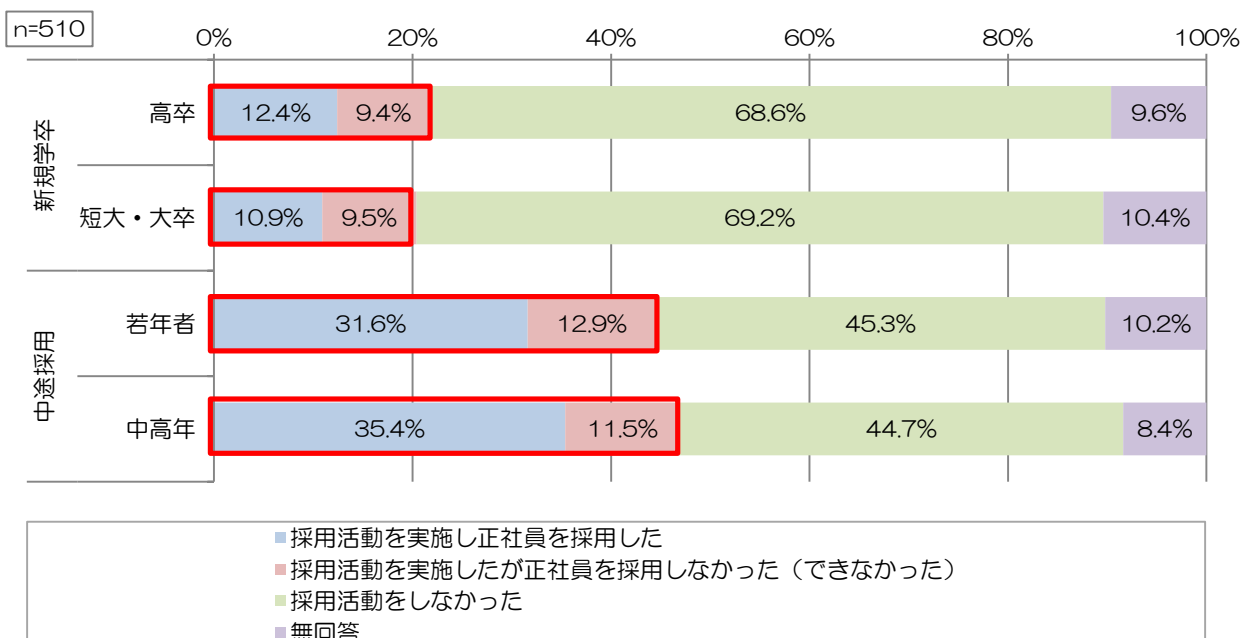


※「特に人材は不足していない」と無回答を除き集計

(3) 令和2年度の正社員採用活動実施状況

採用活動を実施した割合については、「新規学卒」はおよそ2割、「中途採用」はおよそ4割～5割となっている。

採用活動を実施した事業者についてみると、新規学卒の「正社員を採用しなかった（できなかった）」割合が4割を超えている。

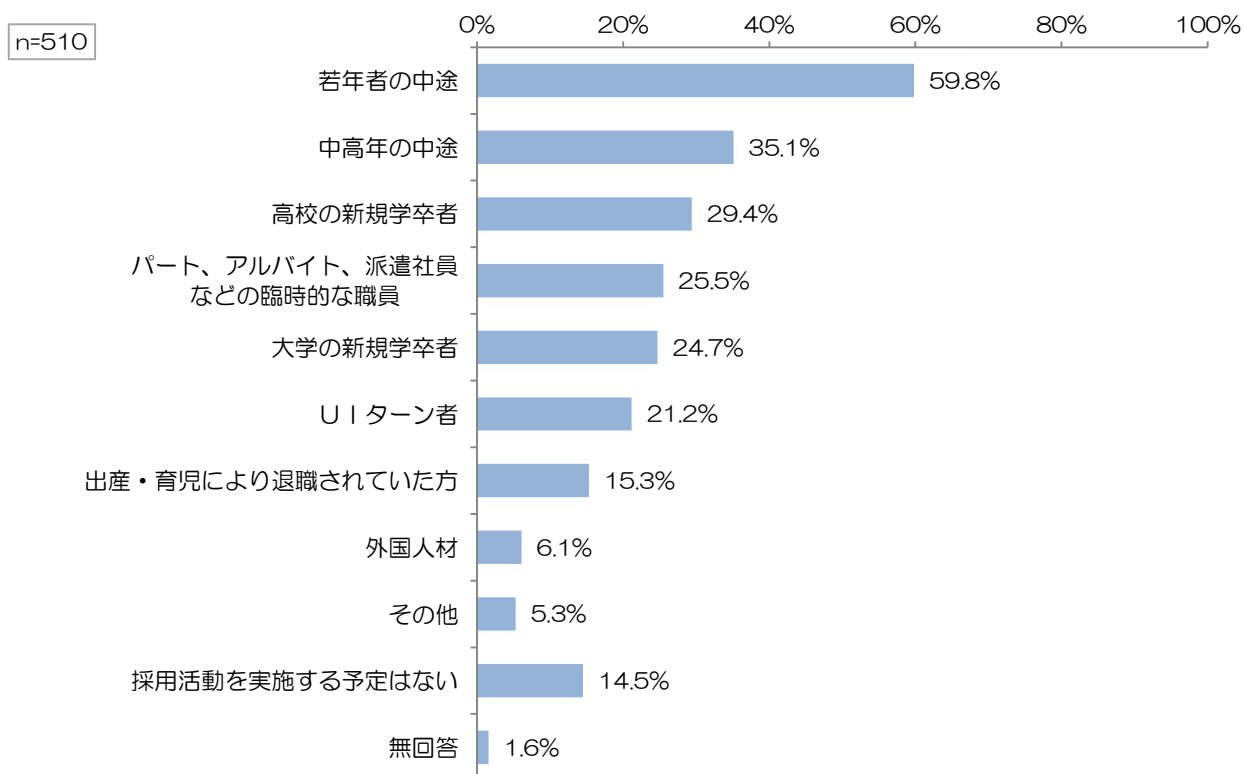


3. 今後の方向性

(1) 採用したい人材

8割を超える事業者が人材を採用したいと考えており、具体的には、「若年者の中途」が59.8%と最も高くなっている。

産業別にみると、全ての産業において「若年者の中途」の割合が最も高くなっている。また、第1次産業において「高校の新規学卒者」の割合が比較的高くなっている。

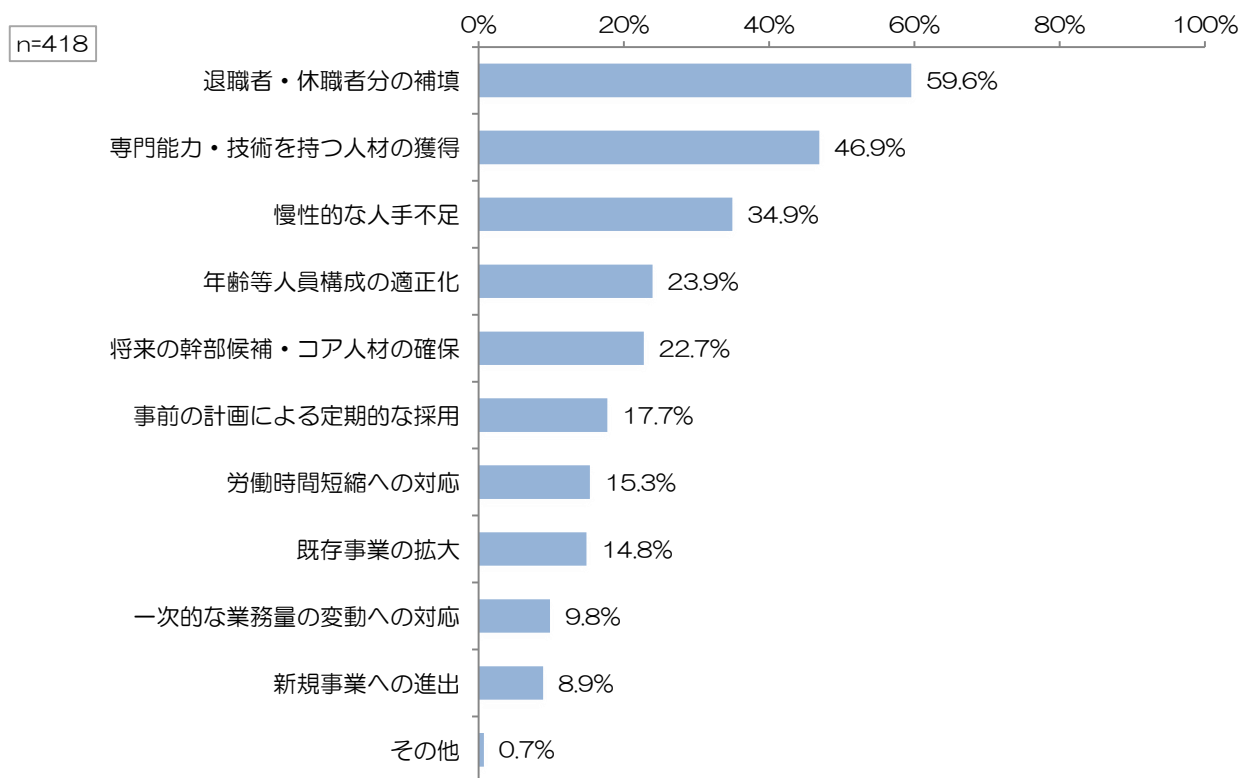


産業別	1位	2位	3位
全体 (n=510)	若年者の中途 59.8%	中高年の中途 35.1%	高校の新規学卒者 29.4%
第1次産業 (n=41)	若年者の中途 68.3%	高校の新規学卒者 51.2%	中高年の中途 34.1%
第2次産業 (n=122)	若年者の中途 72.1%	中高年の中途 40.2%	高校の新規学卒者 39.3%
第3次産業 (n=343)	若年者の中途 54.5%	中高年の中途 33.5%	パート、アルバイト、派遣社員などの臨時的な職員 28.0%

(2) 採用活動を実施する理由

「退職者・休職者分の補填」が59.6%と最も高く、次いで、「専門能力・技術を持つ人材の獲得」の46.9%、「慢性的な人手不足」の34.9%の順となっている。

産業別にみると、第1次産業において「将来の幹部候補・コア人材の確保」の割合が比較的高くなっている。



※「採用活動を実施する予定はない」と無回答を除き集計

産業別	1位	2位	3位
全体 (n=418)	退職者・休職者分の補填 59.6%	専門能力・技術を持つ人材の獲得 46.9%	慢性的な人手不足 34.9%
第1次産業 (n=33)	専門能力・技術を持つ人材の獲得 51.5%	退職者・休職者分の補填 48.5%	将来の幹部候補・コア人材の確保 42.4%
第2次産業 (n=107)	退職者・休職者分の補填 59.8%	専門能力・技術を持つ人材の獲得 57.9%	慢性的な人手不足 39.3%
第3次産業 (n=276)	退職者・休職者分の補填 60.5%	専門能力・技術を持つ人材の獲得 42.0%	慢性的な人手不足 32.2%

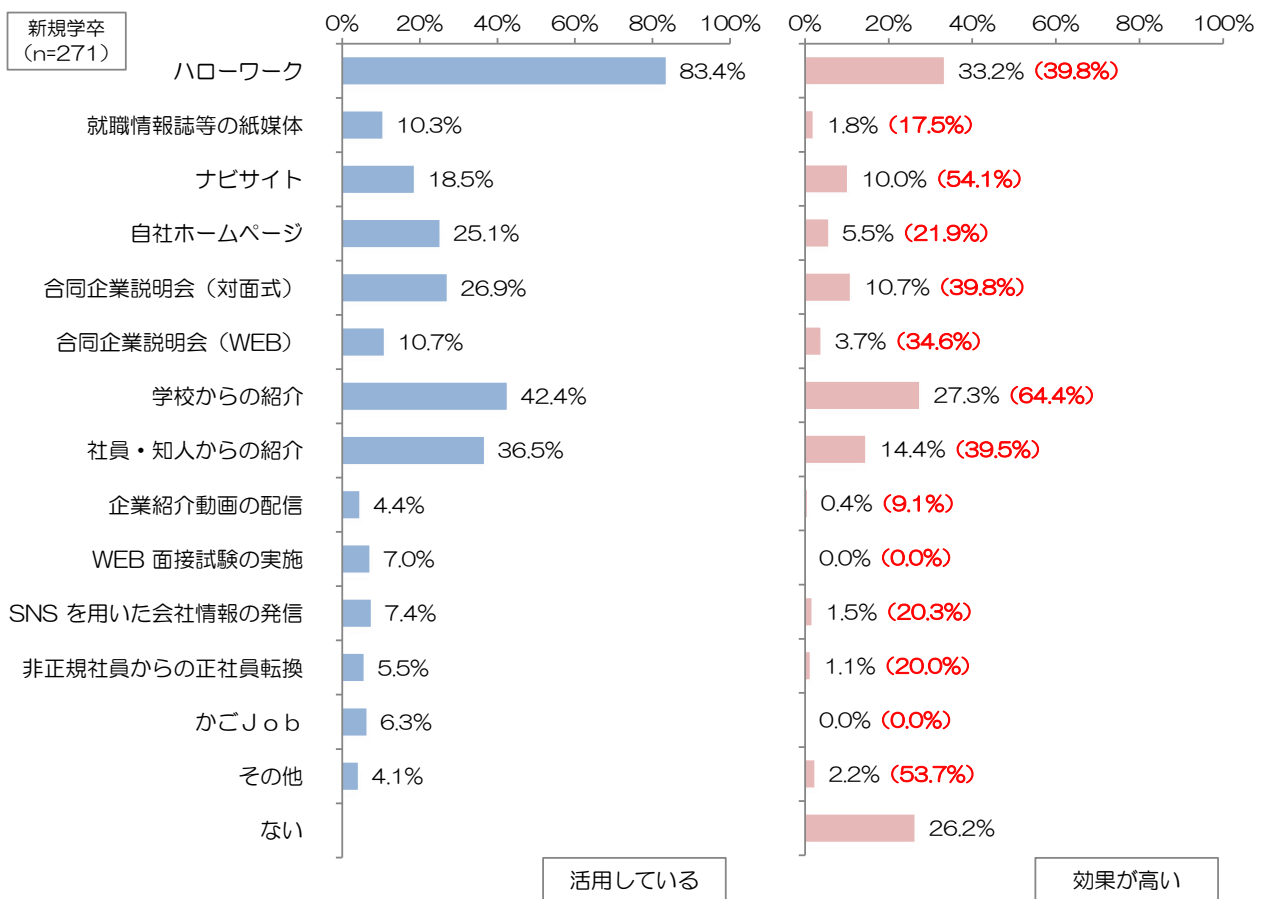
4. 採用活動の現状

(1) 採用活動で活用しているものとその効果

ア) 新規学卒

採用活動を実施している事業者が採用活動における募集・採用にあたり活用しているものについて、「ハローワーク」が83.4%と最も高く、次いで、「学校からの紹介」の42.4%、「社員・知人からの紹介」の36.5%の順となっている。

一方、「活用している」割合に対する「効果が高い」と感じている割合をみると、「学校からの紹介」が64.4%と最も高く、次いで、「ナビサイト」の54.1%、「その他」の53.7%の順となっている。



※「活用している」については、「効果が高い」と比較するため、「採用活動をしていない」と無回答を除いた集計結果を示している。

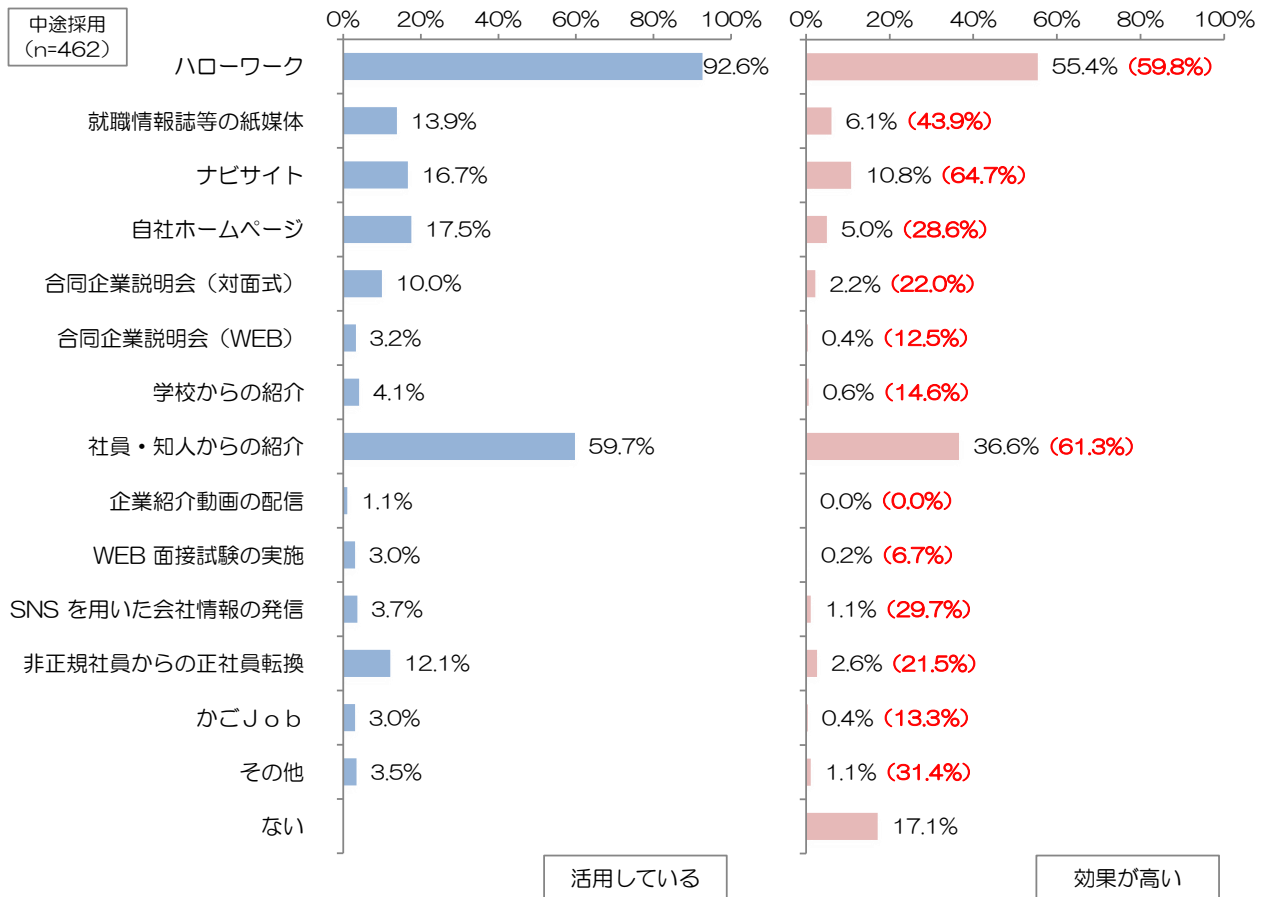
◆ その他の主な回答

業種	回答内容
農林漁業	林業支援センター
建設業	本人からの依頼
卸売・小売業	おおすすめ採用ステーション、外国人材
医療・福祉	人材紹介サービス、学校等へ求人を出す
金融・保険業	単独企業説明会

イ) 中途採用

採用活動を実施している事業者が採用活動における募集・採用にあたり活用しているものについて、「ハローワーク」が92.6%と最も高く、次いで、「社員・知人からの紹介」の59.7%の順となっている。

一方、「活用している」割合に対する「効果が高い」と感じている割合をみると、「ナビサイト」が64.7%と最も高く、次いで、「社員・知人からの紹介」の61.3%、「ハローワーク」の59.8%の順となっている。



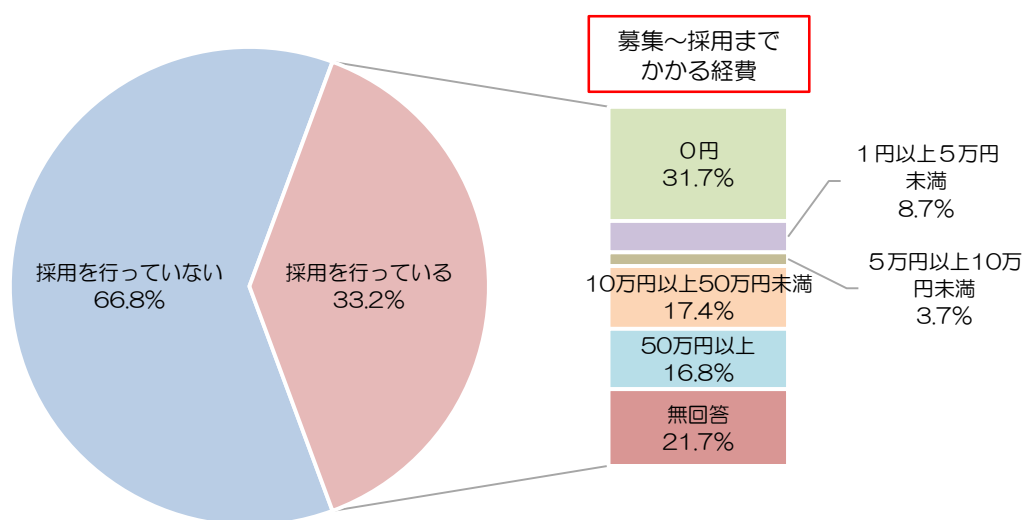
※「活用している」については、「効果が高い」と比較するため、「採用活動をしていない」と無回答を除いた集計結果を示している。

(2) 新規学卒者及び中途の若年者の採用活動と活動経費

新規学卒者及び中途の若年者の採用活動を行っている事業者がおよそ3割となっている。

採用を行っている事業者における採用までの経費についてみると、「0円」が31.7%と最も高く、次いで、「10万円以上50万円未満」の17.4%、「50万円以上」の16.8%の順となっており、中央値（数値を小さい方から順に並べたときに真ん中に位置する値）は3万円となっている。

n=485

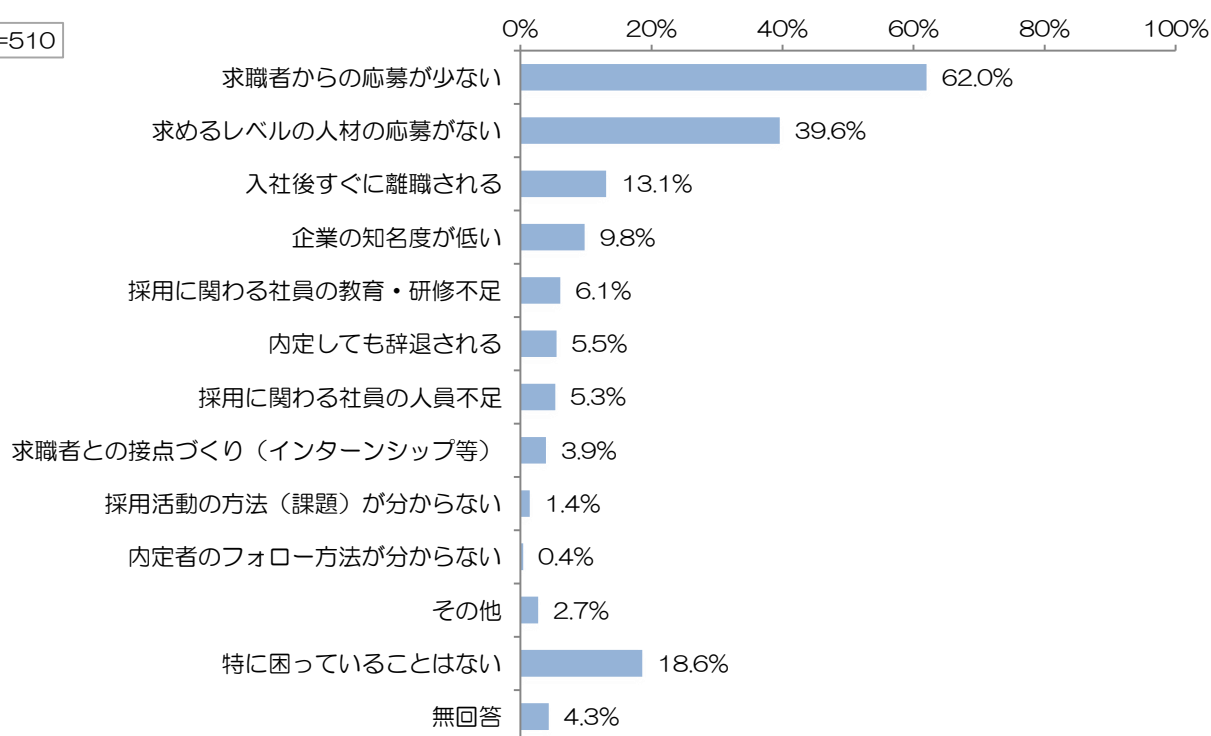


※「採用活動の実施状況」については、無回答を除き集計

(3) 採用活動で困っていること

8割近くの事業者が採用活動で困っていると感じており、具体的には、「求職者からの応募が少ない」が62.0%と最も高くなっている。

n=510



5. 人材育成・定着への取組

(1) 人材育成や定着等のために取り組んでいること

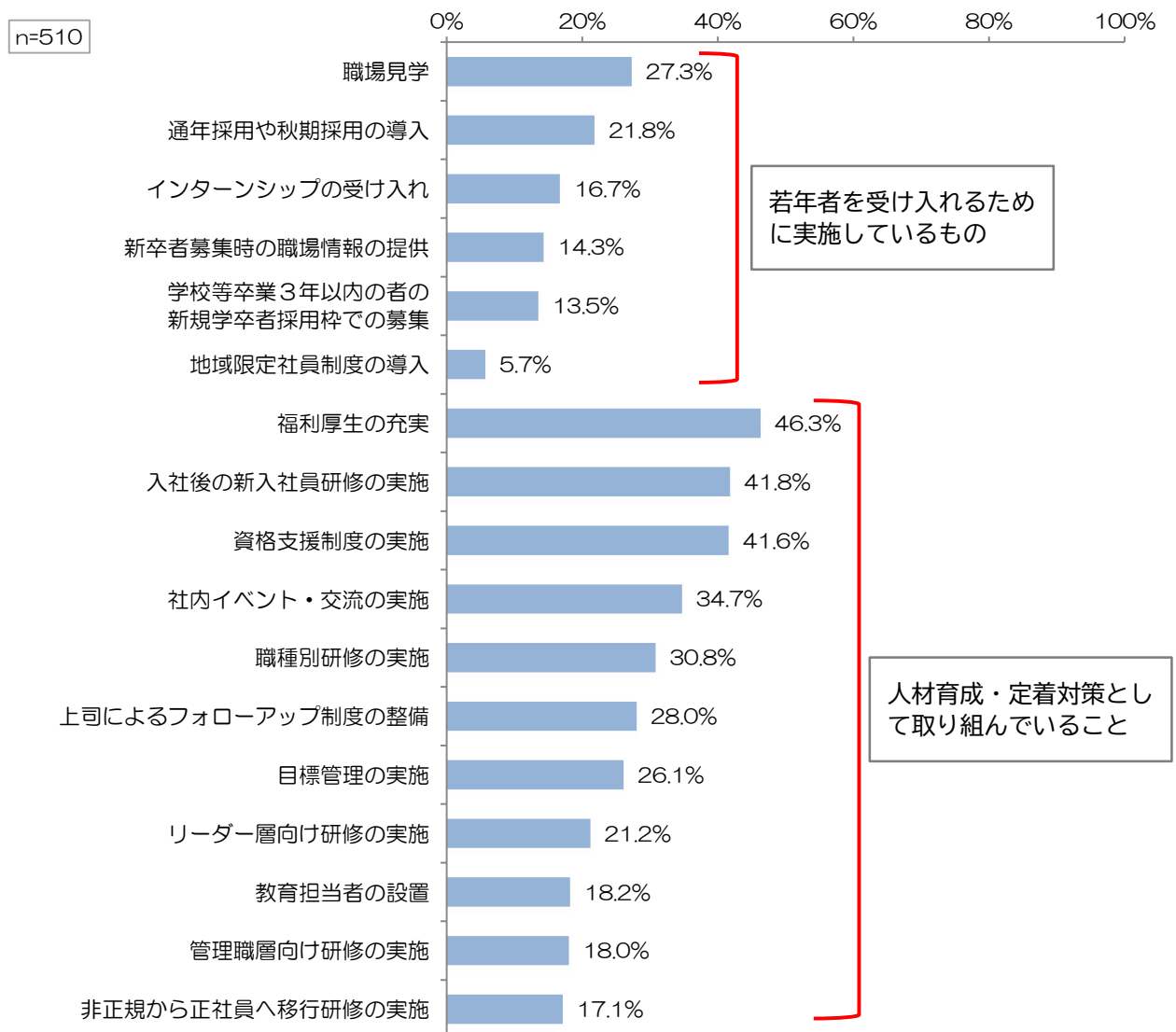
ア) 全体

若年者を受け入れるために実施しているものについて、「職場見学」が最も高い。

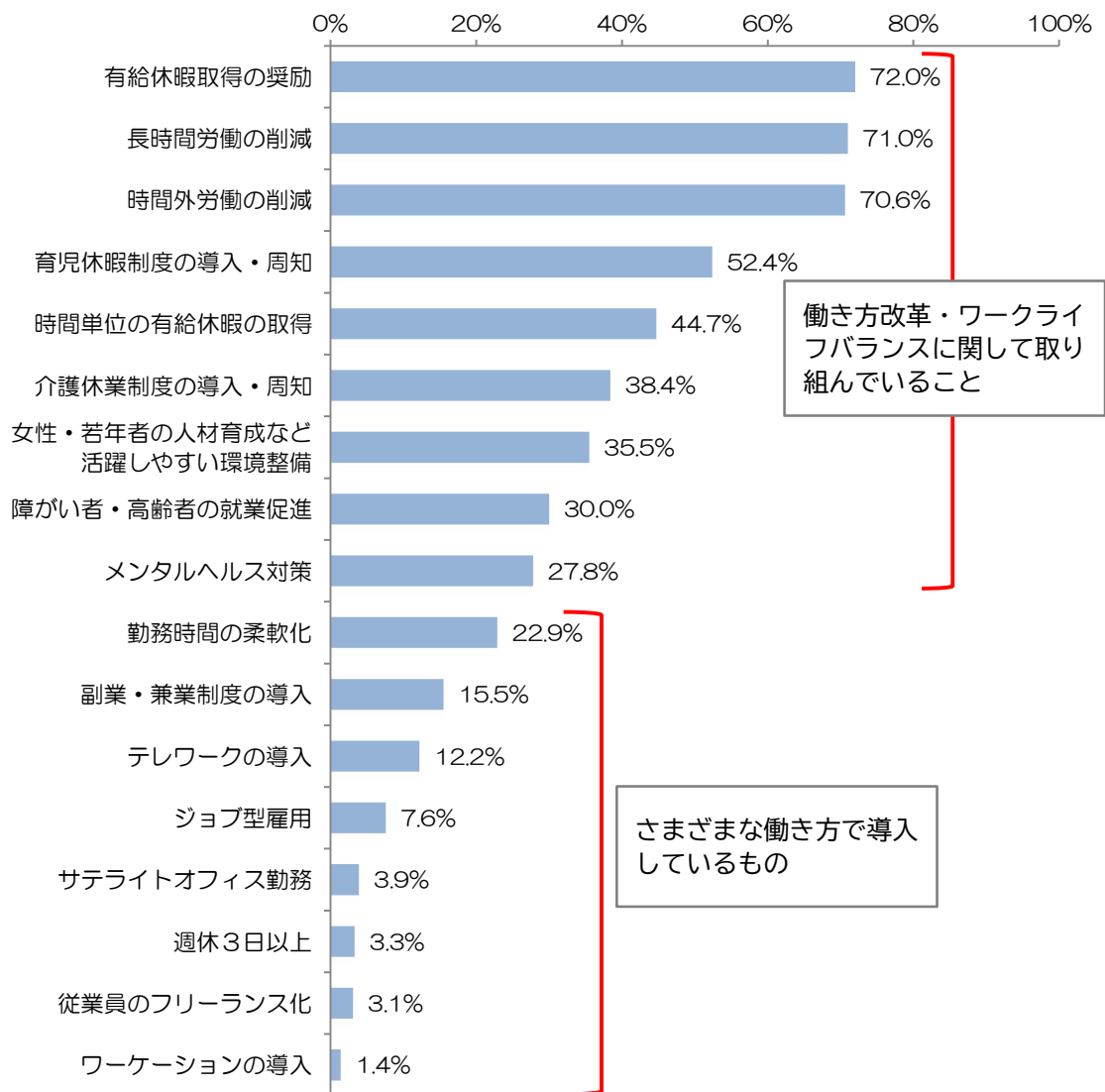
人材育成・定着対策として取り組んでいることについては、「福利厚生充実」「入社後の新入社員研修の実施」の順となっている。

働き方改革・ワークライフバランスに関して取り組んでいることについては、「有給休暇取得の奨励」「長時間労働の削減」「時間外労働の削減」の順となっている。

さまざまな働き方で導入しているものについては、「勤務時間の柔軟化」が最も高い。



n=510



◆ 実施割合が高い取組

順位	取組	割合
1	有給休暇取得の奨励	72.0%
2	長時間労働の削減	71.0%
3	時間外労働の削減	70.6%
4	育児休暇制度の導入・周知	52.4%
5	福利厚生充実	46.3%
6	時間単位の有給休暇の取得	44.7%
7	入社後の新入社員研修の実施	41.8%
8	資格支援制度の実施	41.6%
9	介護休業制度の導入・周知	38.4%
10	社内イベント・交流の実施	34.7%

イ) 人材育成・定着の取組と採用活動の効果の相関関係

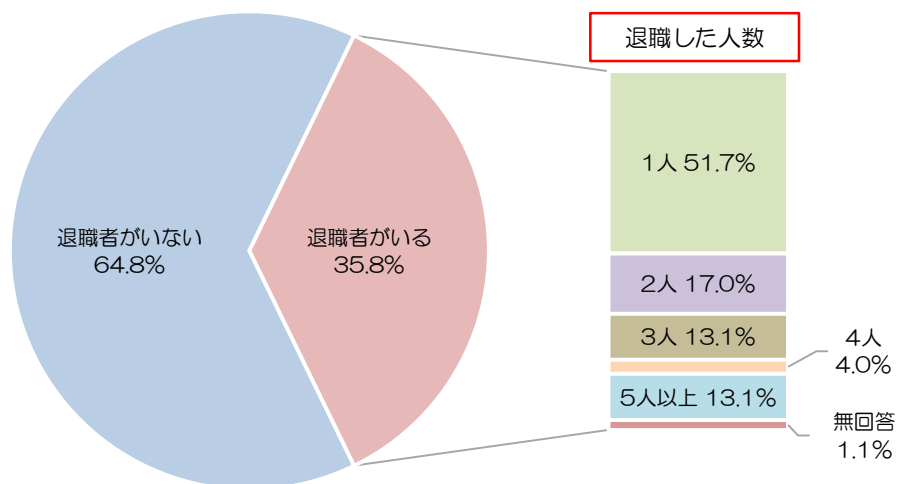
正社員の採用活動を実施した事業者について、「採用者の有無」と「人材育成・定着に関する各取組の実施状況」の相関関係（関係の強さ）をみると、高卒における「職場見学」の相関係数（関係の強さを-1から1の間の値で表した数値）が一般的に「正の相関関係（一方が増えれば一方が増える関係）がかなりある」とされる0.4を超えており、「職場見学」の実施が高卒者の採用につながった可能性が考えられる。

取組		相関係数			
		新規学卒		中途採用	
		高卒	短大大卒	若年者	中高年
若年者を受け入れるために実施しているもの	職場見学	0.402	0.223	0.135	0.132
	インターンシップの受け入れ	0.214	0.102	0.093	-0.013
	通年採用や秋期採用の導入	0.096	0.033	-0.033	0.022
	学校等卒業後3年以内の者の新規学卒者採用枠での募集	0.073	0.136	0.080	0.067
	地域限定社員制度の導入	0.015	0.044	0.075	0.131
	新卒者募集時の職場情報の提供	0.025	0.021	0.090	0.065
人材育成・定着対策として取り組んでいること	入社後の新入社員研修の実施	0.232	0.208	0.155	0.116
	職種別研修の実施	0.072	0.035	0.169	0.184
	リーダー層向け研修の実施	0.115	0.251	0.219	0.227
	管理職層向け研修の実施	0.156	0.197	0.173	0.197
	資格支援制度の実施	0.064	0.013	0.034	0.130
	目標管理の実施	0.162	0.118	0.159	0.139
	非正規から正社員へ移行研修の実施	-0.036	-0.077	0.065	-0.007
	教育担当者の設置	0.029	0.097	0.016	0.018
	上司によるフォローアップ体制の整備	0.095	0.027	0.080	0.064
	社内イベント・交流の実施	0.042	-0.012	0.049	0.122
	福利厚生充実	0.139	0.029	0.084	0.090
働き方改革・ワークライフバランスに関して取り組んでいること	有休休暇取得の奨励	0.032	0.089	0.043	0.083
	時間外労働の削減	0.034	0.079	0.087	0.060
	長時間労働の削減	0.113	-0.003	0.061	0.016
	時間単位の有給休暇の取得	0.032	-0.132	0.034	0.132
	育児休暇制度の導入・周知	0.184	0.273	0.055	0.086
	介護休業制度の導入・周知	0.222	0.338	-0.020	0.063
	メンタルヘルス対策	0.125	0.155	0.129	0.114
	女性・若年者の人材育成など活躍しやすい環境整備	0.187	0.042	0.068	0.109
	障がい者・高齢者の就業促進	0.024	0.162	0.060	0.161
さまざまな働き方で導入しているもの	勤務時間の柔軟化	0.228	0.207	0.128	0.124
	副業・兼業制度の導入	-0.096	0.068	-0.001	0.057
	テレワークの導入	-0.093	0.110	0.060	0.019
	サテライトオフィス勤務	0.087	0.119	-0.008	0.073
	ワーケーションの導入	-0.013	0.045	0.020	0.024
	ジョブ型雇用	-0.093	-0.001	-0.012	0.032
	従業員のフリーランス化	-0.013	-0.072	-0.024	0.009
	週休3日以上	0.089	0.161	0.080	0.057

(2) 過去1年間自己都合で退職した採用3年以内の若年正社員の有無と人数

3割を超える事業者が「退職者がいる」と回答しており、人数については「1人」が51.7%と最も高く、次いで、「2人」の17.0%、「3人」「5人以上」のそれぞれ13.1%の順となっている。

n=500

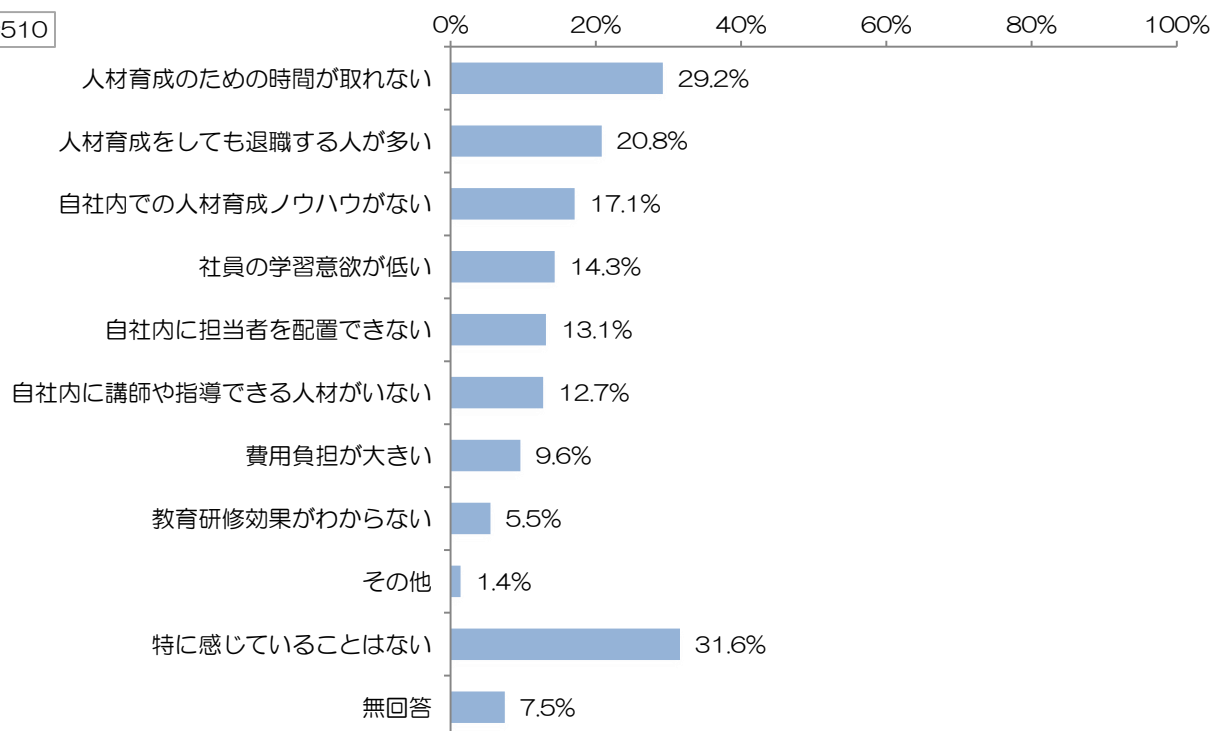


※「退職者の有無」については、無回答を除き集計

(3) 人材育成・定着対策の課題

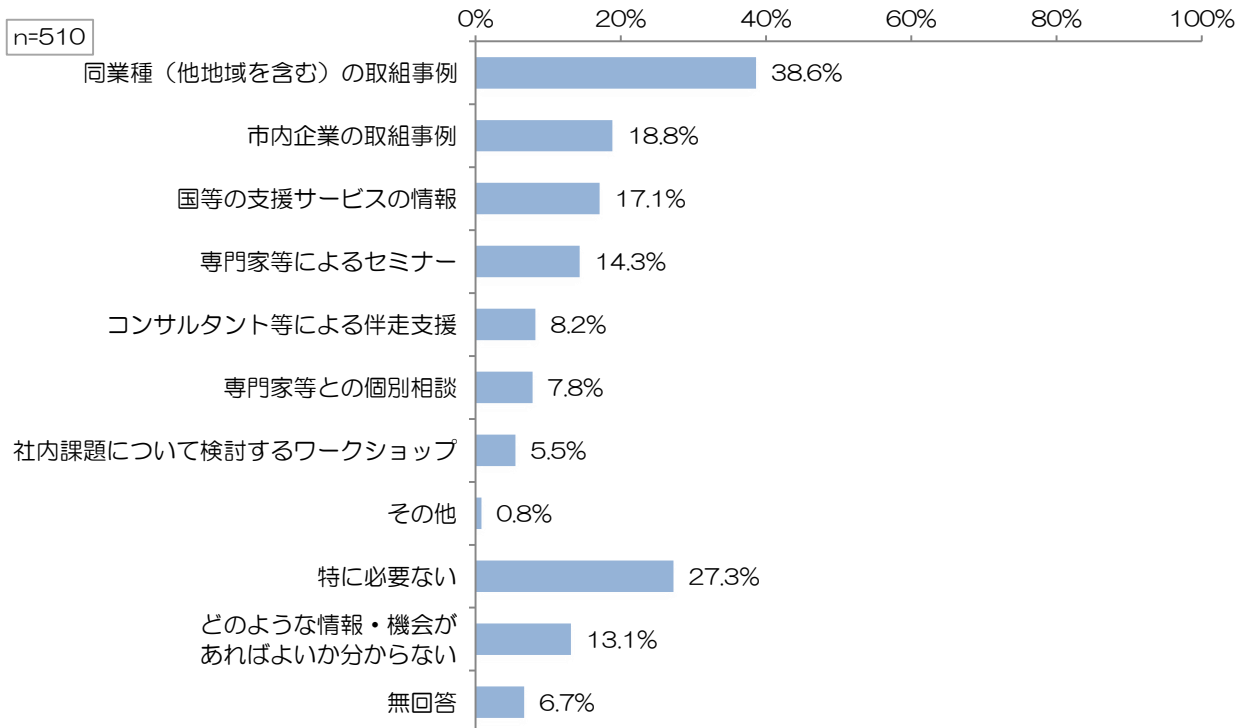
6割を超える事業者が人材育成・定着対策の課題を感じており、具体的には、「人材育成のための時間が取れない」が29.2%と最も高く、次いで、「人材育成をしても退職する人が多い」の20.8%、「自社内での人材育成ノウハウがない」の17.1%の順となっている。

n=510



(4) 希望する情報・機会

「同業種（他地域を含む）の取組事例」「市内企業の取組事例」の順で回答割合が高くなっており、取組事例に関する情報提供が求められていると考えられる。

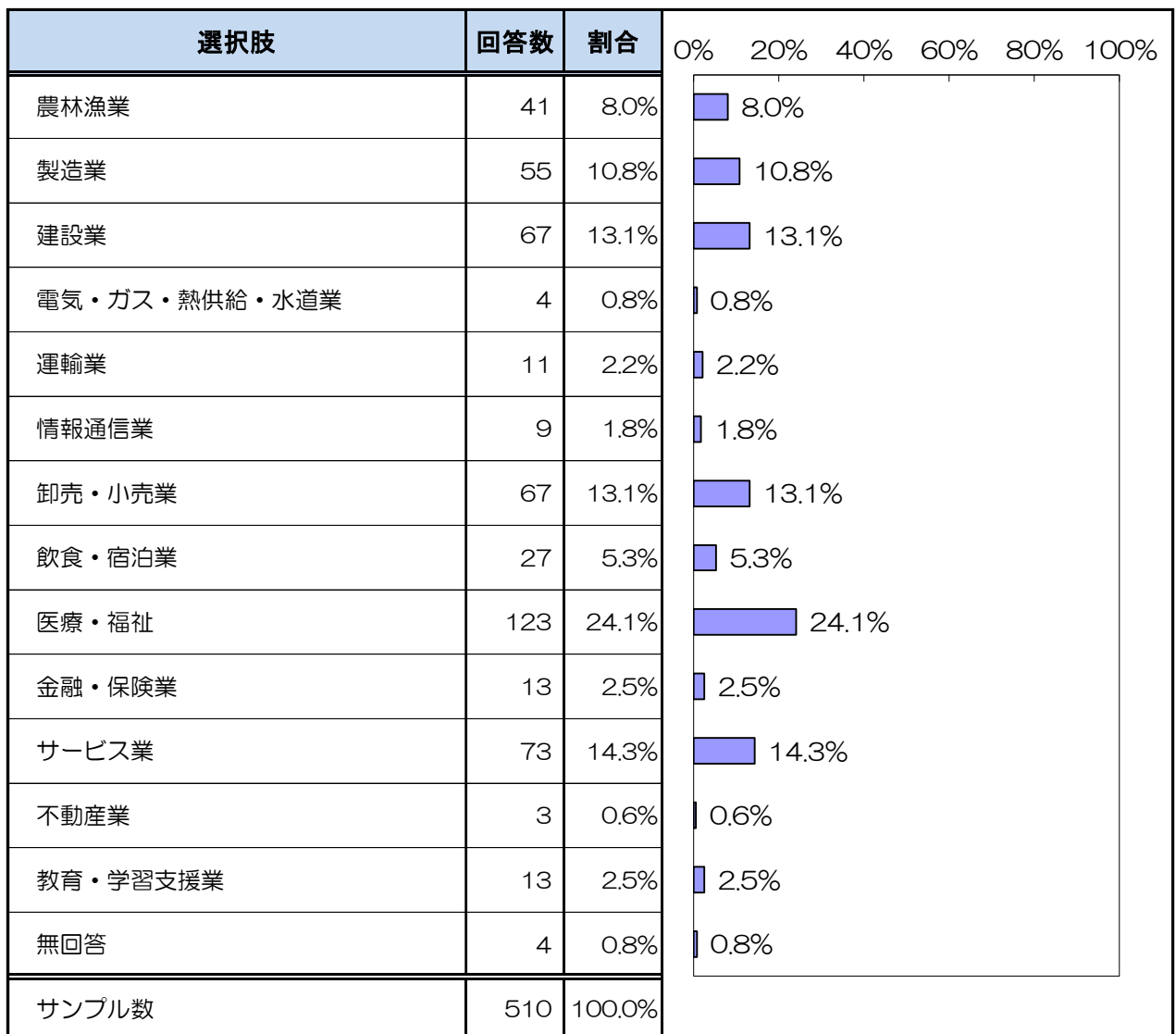


Ⅲ 集計結果

1. 企業概要

問1 貴社の業種について、主なものを1つ選び、○をつけてください。

「医療・福祉」が24.1%と最も高く、次いで、「サービス業」の14.3%、「建設業」「卸売・小売業」の13.1%の順となっている。



	単純集計	産業別			従業員数別				
	全体	第1次	第2次	第3次	4人以下	5~9人	10~29人	30~49人	50人以上
サンプル数	510	41	122	343	94	101	169	56	67
	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
農林漁業	41	41	0	0	5	11	20	2	1
	8.0%	100.0%	0.0%	0.0%	5.3%	10.9%	11.8%	3.6%	1.5%
製造業	55	0	55	0	5	7	19	8	15
	10.8%	0.0%	45.1%	0.0%	5.3%	6.9%	11.2%	14.3%	22.4%
建設業	67	0	67	0	10	15	31	4	6
	13.1%	0.0%	54.9%	0.0%	10.6%	14.9%	18.3%	7.1%	9.0%
電気・ガス・熱供給・水道業	4	0	0	4	0	1	3	0	0
	0.8%	0.0%	0.0%	1.2%	0.0%	1.0%	1.8%	0.0%	0.0%
運輸業	11	0	0	11	0	2	4	2	2
	2.2%	0.0%	0.0%	3.2%	0.0%	2.0%	2.4%	3.6%	3.0%
情報通信業	9	0	0	9	3	1	1	3	1
	1.8%	0.0%	0.0%	2.6%	3.2%	1.0%	0.6%	5.4%	1.5%
卸売・小売業	67	0	0	67	18	16	14	7	8
	13.1%	0.0%	0.0%	19.5%	19.1%	15.8%	8.3%	12.5%	11.9%
飲食・宿泊業	27	0	0	27	8	6	6	2	2
	5.3%	0.0%	0.0%	7.9%	8.5%	5.9%	3.6%	3.6%	3.0%
医療・福祉	123	0	0	123	15	21	42	20	21
	24.1%	0.0%	0.0%	35.9%	16.0%	20.8%	24.9%	35.7%	31.3%
金融・保険業	13	0	0	13	1	1	6	1	4
	2.5%	0.0%	0.0%	3.8%	1.1%	1.0%	3.6%	1.8%	6.0%
サービス業	73	0	0	73	25	19	14	5	5
	14.3%	0.0%	0.0%	21.3%	26.6%	18.8%	8.3%	8.9%	7.5%
不動産業	3	0	0	3	2	0	0	0	0
	0.6%	0.0%	0.0%	0.9%	2.1%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
教育・学習支援業	13	0	0	13	2	1	7	2	1
	2.5%	0.0%	0.0%	3.8%	2.1%	1.0%	4.1%	3.6%	1.5%
無回答	4	0	0	0	0	0	2	0	1
	0.8%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	1.2%	0.0%	1.5%

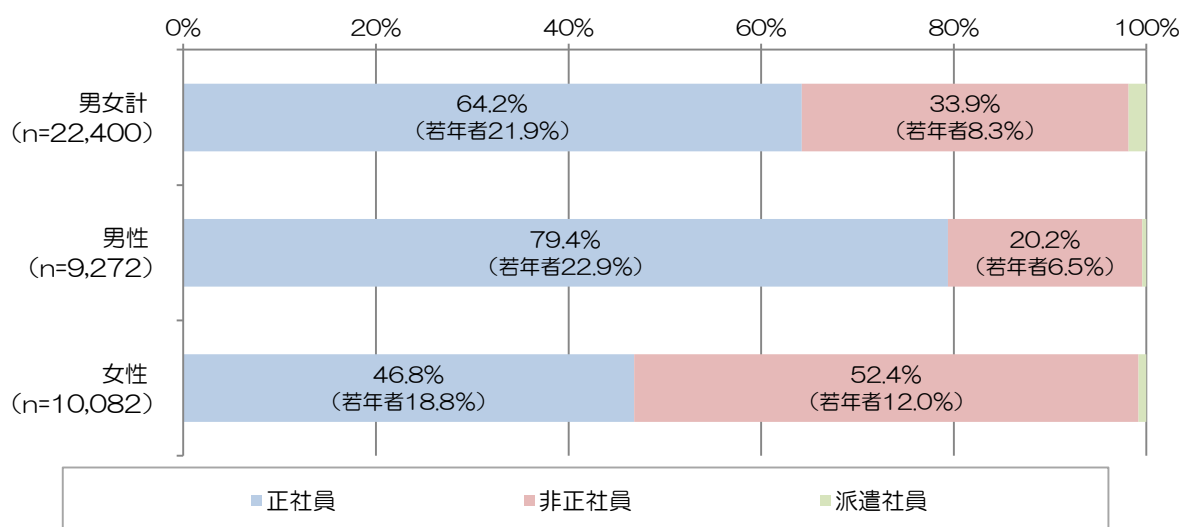
問2 貴社の従業員数をご回答ください。人数が0人の箇所は「0」をご記入ください。(派遣社員は非正社員には含みません。)

① 雇用形態別従業員数の割合

全体の雇用形態についてみると、「正社員」が64.2%（若年者が21.9%）、「非正社員」が33.9%（若年者が8.3%）となっている。

男女別でみると、男性については、「正社員」が79.4%（若年者が22.9%）、「非正社員」が20.2%（若年者が6.5%）となっている。

一方、女性については、「正社員」が46.8%（若年者が18.8%）、「非正社員」が52.4%（若年者が12.0%）となっている。



※無回答を除き集計

② 男女別従業員数の割合

全体の男女別従業員数で見ると、「男性」が47.3%、「女性」が52.7%となっている。

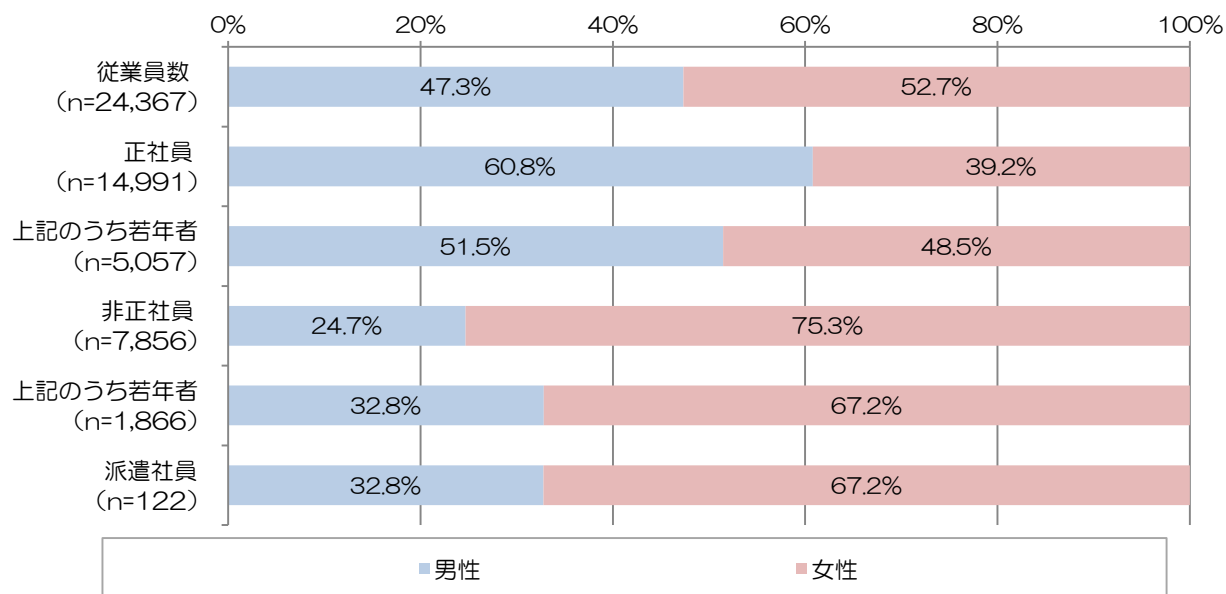
正社員については、「男性」が60.8%、「女性」が39.2%となっている。

正社員のうち若年者については、「男性」51.5%、「女性」が48.5%となっている。

非正社員については、「男性」が24.7%、「女性」が75.3%となっている。

非正社員のうち若年者については、「男性」32.8%、「女性」67.2%となっている。

派遣社員については、「男性」が32.8%、「女性」が67.2%となっている。



※無回答を除き集計

③ 産業別従業員数

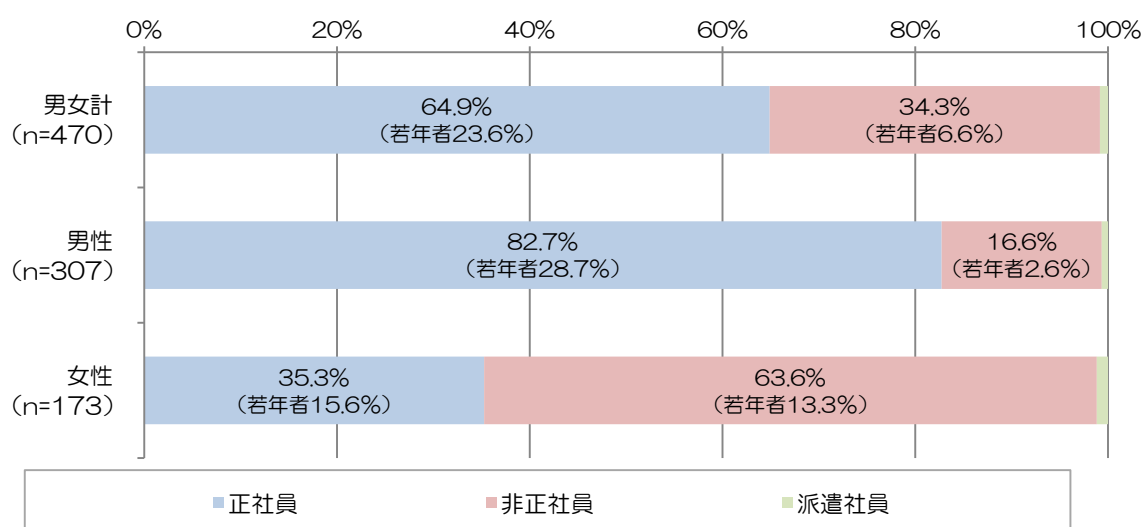
ア) 第1次産業について

◆ 雇用形態別従業員数の割合

全体の雇用形態についてみると、「正社員」が64.9%（若年者が23.6%）、「非正社員」が34.3%（若年者が6.6%）となっている。

男女別にみると、男性については、「正社員」が82.7%（若年者が28.7%）、「非正社員」が16.6%（若年者が2.6%）となっている。

一方、女性については、「正社員」が35.3%（若年者が15.6%）、「非正社員」が63.6%（若年者が13.3%）となっている。



※無回答を除き集計

◆ 男女別従業員数の割合

全体の男女別従業員数でみると、「男性」が63.6%、「女性」が36.4%となっている。

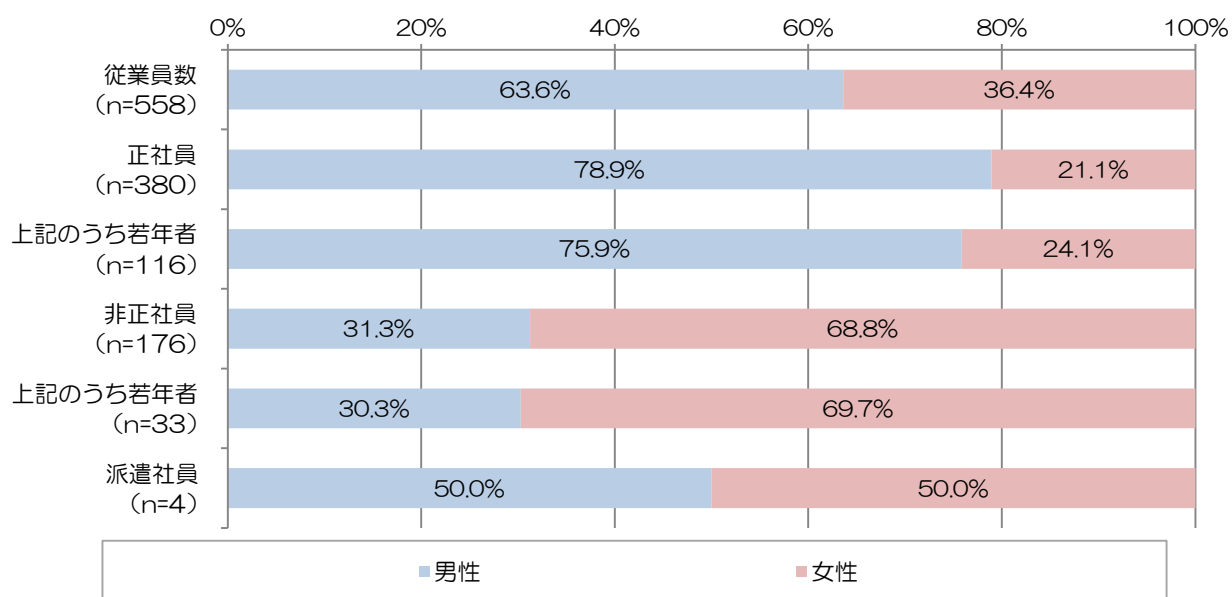
正社員については、「男性」が78.9%、「女性」が21.1%となっている。

正社員のうち若年者については、「男性」75.9%、「女性」が24.1%となっている。

非正社員については、「男性」が31.3%、「女性」が68.8%となっている。

非正社員のうち若年者については、「男性」30.3%、「女性」69.7%となっている。

派遣社員については、「男性」が50.0%、「女性」が50.0%となっている。



※無回答を除き集計

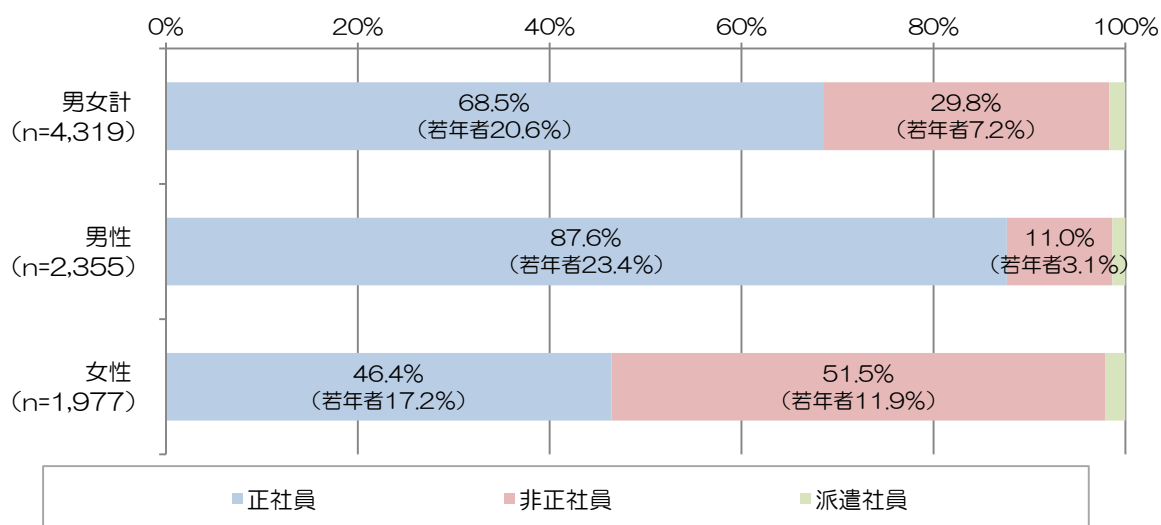
イ) 第2次産業について

◆ 雇用形態別従業員数の割合

全体の雇用形態についてみると、「正社員」が68.5%（若年者が20.6%）、「非正社員」が29.8%（若年者が7.2%）となっている。

男女別にみると、男性については、「正社員」が87.6%（若年者が23.4%）、「非正社員」が11.0%（若年者が3.1%）となっている。

一方、女性については、「正社員」が46.4%（若年者が17.2%）、「非正社員」が51.5%（若年者が11.9%）となっている。



※無回答を除き集計

◆ 男女別従業員数の割合

全体の男女別従業員数でみると、「男性」が55.3%、「女性」が44.7%となっている。

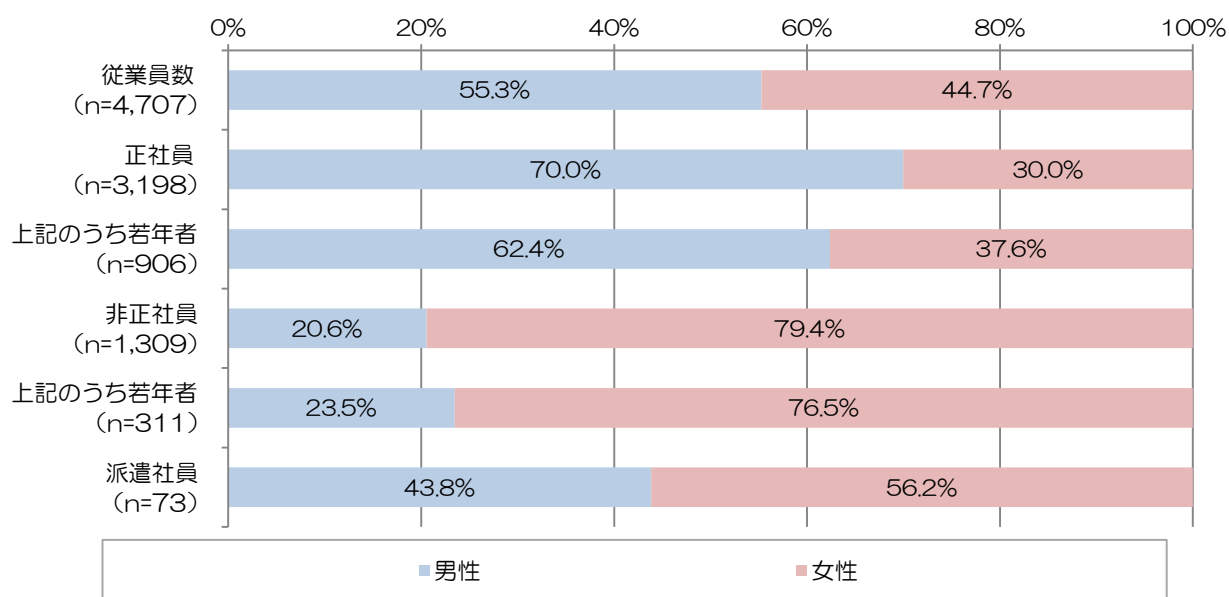
正社員については、「男性」が70.0%、「女性」が30.0%となっている。

正社員のうち若年者については、「男性」62.4%、「女性」が37.6%となっている。

非正社員については、「男性」が20.6%、「女性」が79.4%となっている。

非正社員のうち若年者については、「男性」23.5%、「女性」76.5%となっている。

派遣社員については、「男性」が43.8%、「女性」が56.2%となっている。



※無回答を除き集計

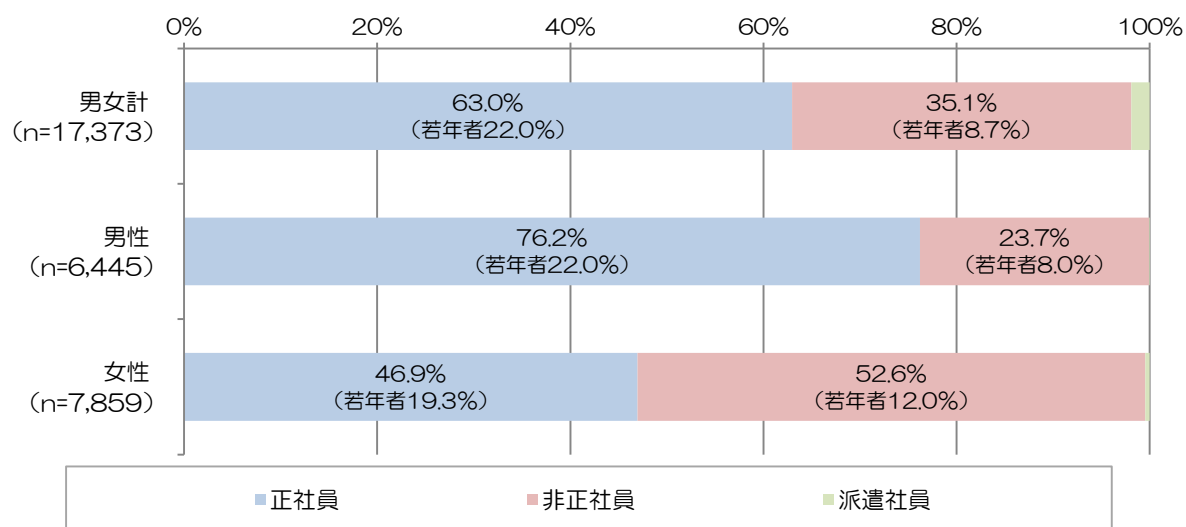
ウ) 第3次産業について

◆ 雇用形態別従業員数の割合

全体の雇用形態についてみると、「正社員」が63.0%（若年者が22.0%）、「非正社員」が35.1%（若年者が8.7%）となっている。

男女別にみると、男性については、「正社員」が76.2%（若年者が22.0%）、「非正社員」が23.7%（若年者が8.0%）となっている。

一方、女性については、「正社員」が46.9%（若年者が19.3%）、「非正社員」が52.6%（若年者が12.0%）となっている。



※無回答を除き集計

◆ 男女別従業員数の割合

全体の男女別従業員数で見ると、「男性」が44.6%、「女性」が55.4%となっている。

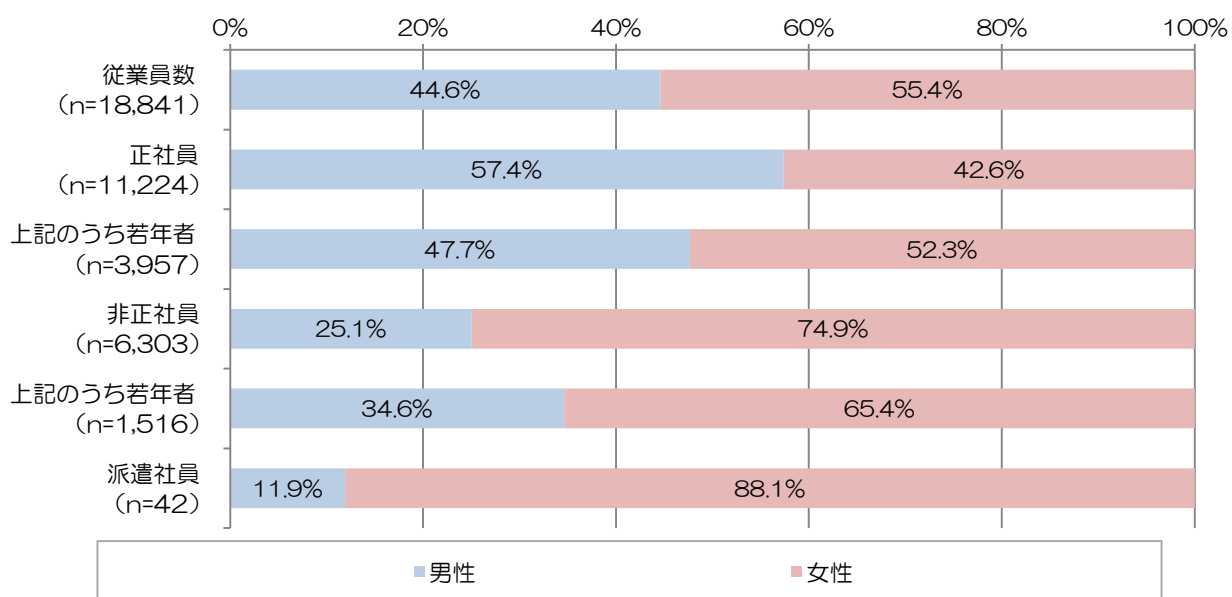
正社員については、「男性」が57.4%、「女性」が42.6%となっている。

正社員のうち若年者については、「男性」47.7%、「女性」が52.3%となっている。

非正社員については、「男性」が25.1%、「女性」が74.9%となっている。

非正社員のうち若年者については、「男性」34.6%、「女性」65.4%となっている。

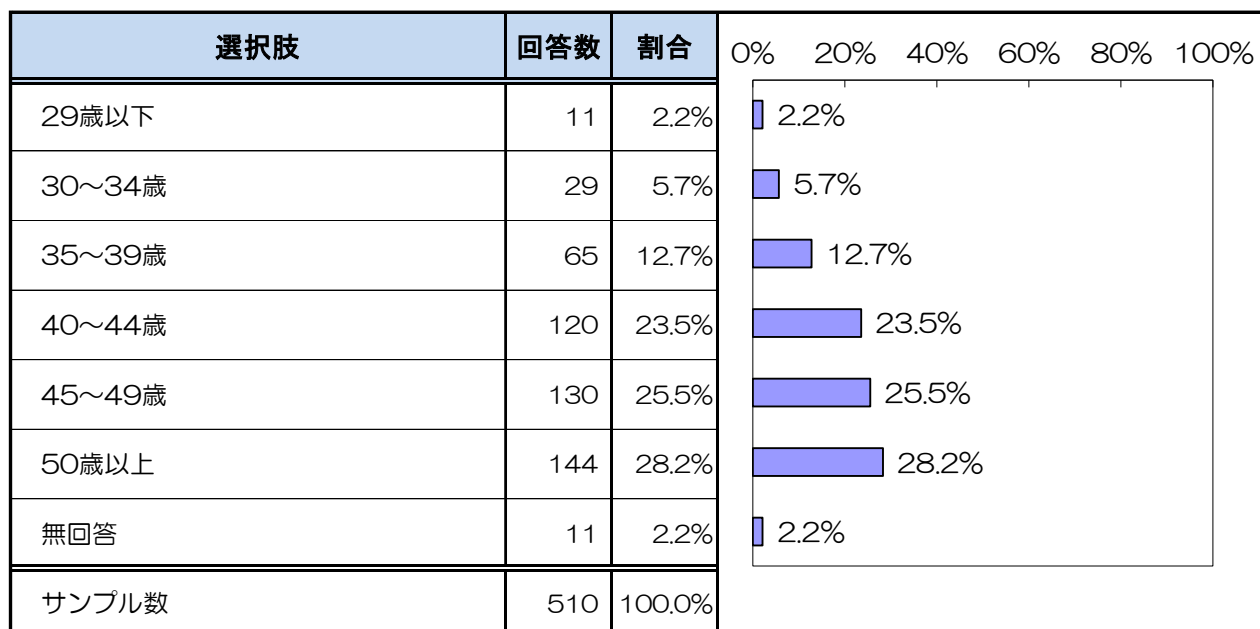
派遣社員については、「男性」が11.9%、「女性」が88.1%となっている。



※無回答を除き集計

問3 貴社の従業員の平均年齢をお選びください。該当するものを1つ選び、○をつけてください。

「50歳以上」が28.2%と最も高く、次いで、「45～49歳」の25.5%、「40～44歳」の23.5%の順となっている。

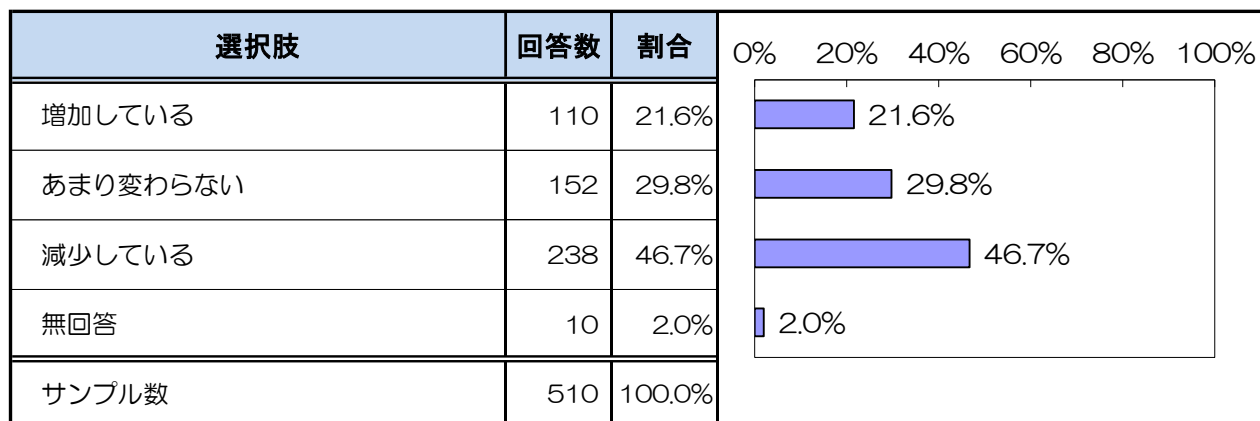


	単純集計	産業別			従業員数別				
	全体	第1次	第2次	第3次	4人以下	5～9人	10～29人	30～49人	50人以上
サンプル数	510	41	122	343	94	101	169	56	67
	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
29歳以下	11	2	1	8	4	2	2	1	1
	2.2%	4.9%	0.8%	2.3%	4.3%	2.0%	1.2%	1.8%	1.5%
30～34歳	29	5	4	19	8	6	11	0	3
	5.7%	12.2%	3.3%	5.5%	8.5%	5.9%	6.5%	0.0%	4.5%
35～39歳	65	6	13	46	12	9	24	10	7
	12.7%	14.6%	10.7%	13.4%	12.8%	8.9%	14.2%	17.9%	10.4%
40～44歳	120	9	23	87	17	18	45	17	21
	23.5%	22.0%	18.9%	25.4%	18.1%	17.8%	26.6%	30.4%	31.3%
45～49歳	130	8	38	84	17	28	46	10	23
	25.5%	19.5%	31.1%	24.5%	18.1%	27.7%	27.2%	17.9%	34.3%
50歳以上	144	11	42	90	31	37	39	18	9
	28.2%	26.8%	34.4%	26.2%	33.0%	36.6%	23.1%	32.1%	13.4%
無回答	11	0	1	9	5	1	2	0	3
	2.2%	0.0%	0.8%	2.6%	5.3%	1.0%	1.2%	0.0%	4.5%

問4 貴社における経営・事業展開の動向は、次のそれぞれについて、どれに該当しますか。それぞれについて、該当するものを1つ選び、○をつけてください。

① 3年前と比べた売上高の増減について

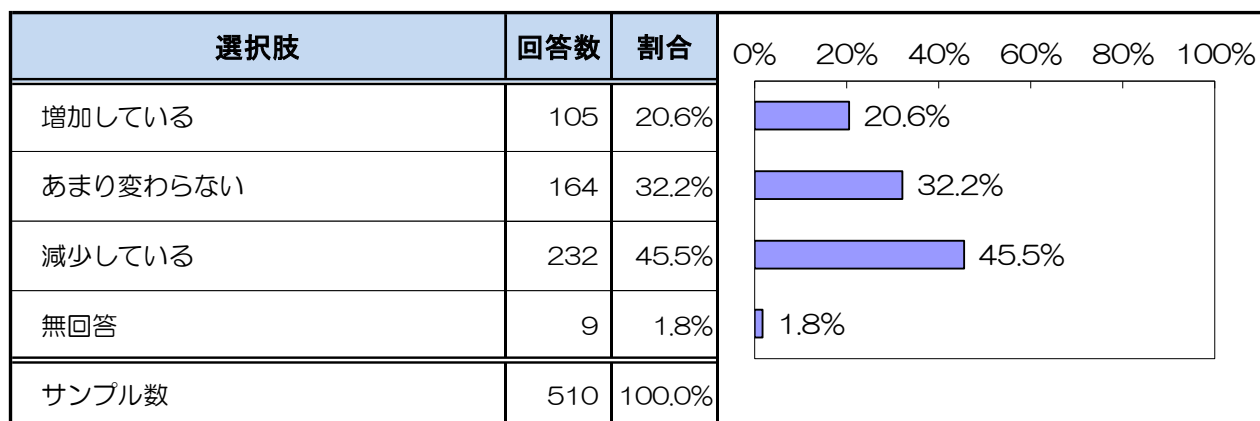
「増加している」が21.6%、「あまり変わらない」が29.8%、「減少している」が46.7%となっている。



	単純集計	産業別			従業員数別				
	全体	第1次	第2次	第3次	4人以下	5~9人	10~29人	30~49人	50人以上
サンプル数	510	41	122	343	94	101	169	56	67
	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
増加している	110	16	31	61	13	16	39	12	26
	21.6%	39.0%	25.4%	17.8%	13.8%	15.8%	23.1%	21.4%	38.8%
あまり変わらない	152	9	34	109	29	27	49	21	20
	29.8%	22.0%	27.9%	31.8%	30.9%	26.7%	29.0%	37.5%	29.9%
減少している	238	15	56	165	51	57	77	21	19
	46.7%	36.6%	45.9%	48.1%	54.3%	56.4%	45.6%	37.5%	28.4%
無回答	10	1	1	8	1	1	4	2	2
	2.0%	2.4%	0.8%	2.3%	1.1%	1.0%	2.4%	3.6%	3.0%

② 3年前と比べた経常利益の増減について

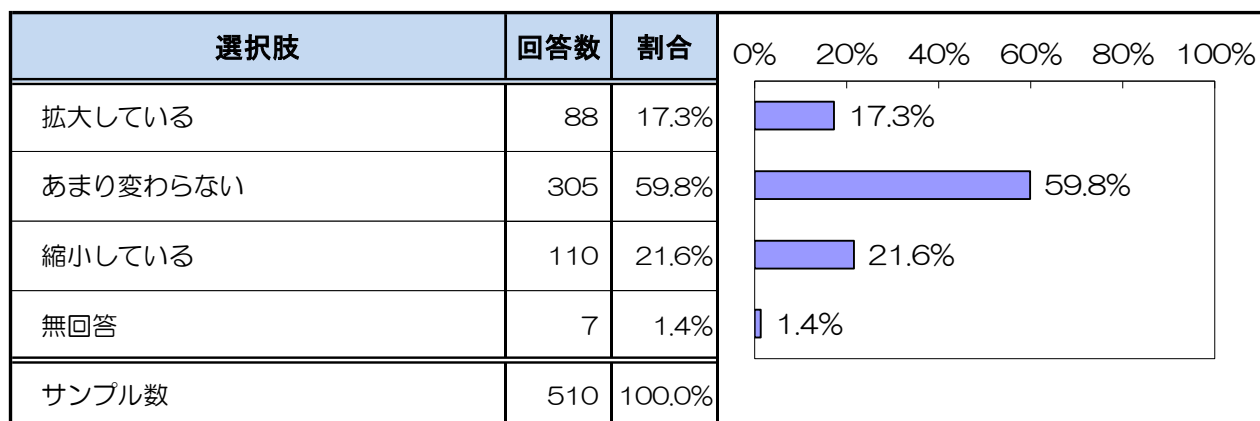
「増加している」が20.6%、「あまり変わらない」が32.2%、「減少している」が45.5%となっている。



	単純集計	産業別			従業員数別				
	全体	第1次	第2次	第3次	4人以下	5~9人	10~29人	30~49人	50人以上
サンプル数	510 100.0%	41 100.0%	122 100.0%	343 100.0%	94 100.0%	101 100.0%	169 100.0%	56 100.0%	67 100.0%
増加している	105 20.6%	14 34.1%	28 23.0%	61 17.8%	14 14.9%	19 18.8%	32 18.9%	11 19.6%	25 37.3%
あまり変わらない	164 32.2%	9 22.0%	42 34.4%	113 32.9%	28 29.8%	26 25.7%	61 36.1%	23 41.1%	20 29.9%
減少している	232 45.5%	18 43.9%	51 41.8%	161 46.9%	51 54.3%	55 54.5%	73 43.2%	20 35.7%	20 29.9%
無回答	9 1.8%	0 0.0%	1 0.8%	8 2.3%	1 1.1%	1 1.0%	3 1.8%	2 3.6%	2 3.0%

③ 事業展開の状況について

「拡大している」が17.3%、「あまり変わらない」が59.8%、「縮小している」が21.6%となっている。



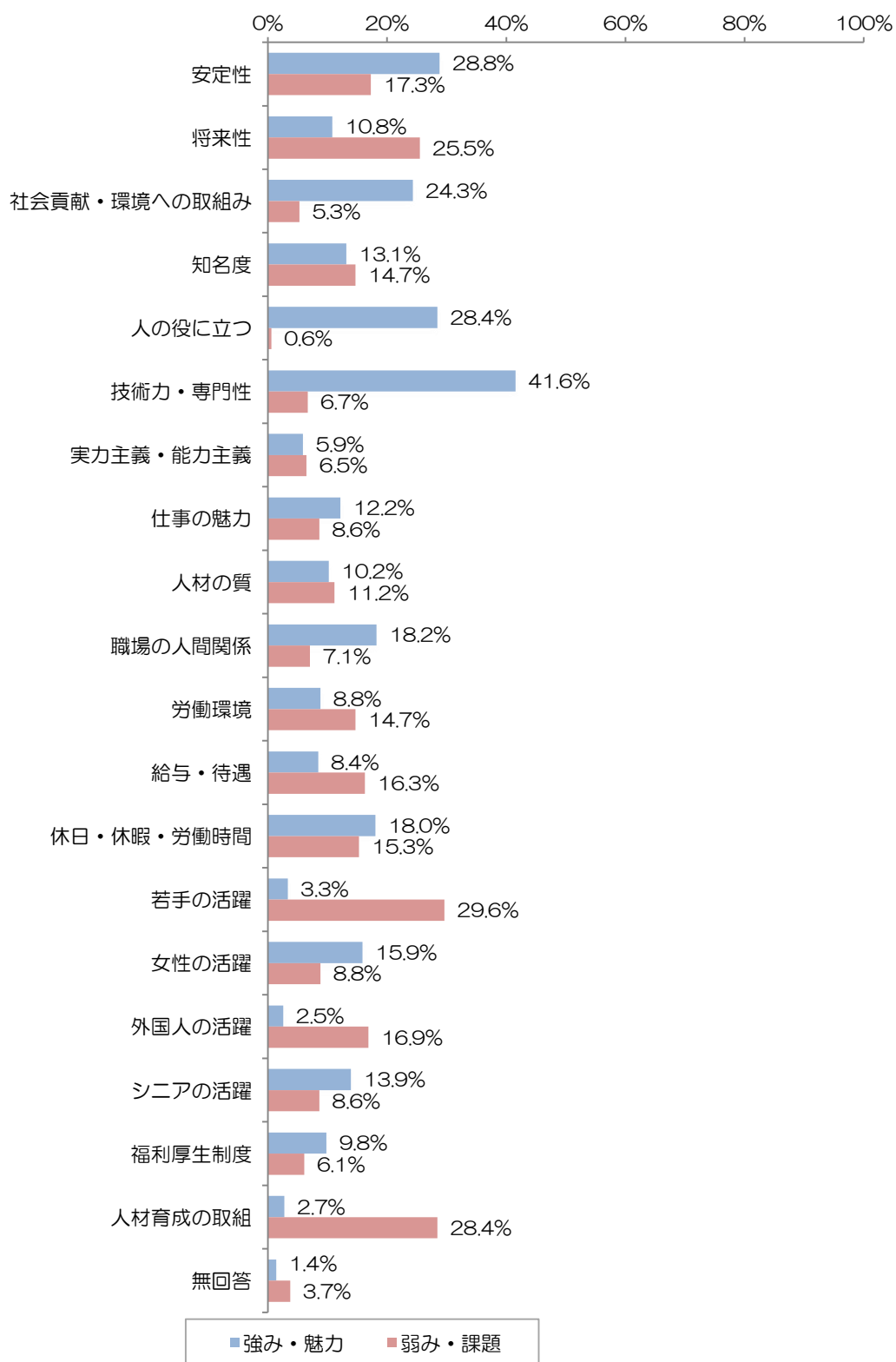
	単純集計	産業別			従業員数別				
	全体	第1次	第2次	第3次	4人以下	5~9人	10~29人	30~49人	50人以上
サンプル数	510 100.0%	41 100.0%	122 100.0%	343 100.0%	94 100.0%	101 100.0%	169 100.0%	56 100.0%	67 100.0%
拡大している	88 17.3%	19 46.3%	22 18.0%	47 13.7%	11 11.7%	10 9.9%	35 20.7%	11 19.6%	19 28.4%
あまり変わらない	305 59.8%	15 36.6%	81 66.4%	206 60.1%	58 61.7%	62 61.4%	96 56.8%	33 58.9%	40 59.7%
縮小している	110 21.6%	7 17.1%	17 13.9%	85 24.8%	25 26.6%	28 27.7%	34 20.1%	11 19.6%	7 10.4%
無回答	7 1.4%	0 0.0%	2 1.6%	5 1.5%	0 0.0%	1 1.0%	4 2.4%	1 1.8%	1 1.5%

問5 貴社の強み・魅力と感ずる点、弱み・課題と感ずる点をそれぞれ3つまで選り番号を記入ください。

強み・魅力と感ずる点については、「技術力・専門性」が41.6%と最も高く、次いで、「安定性」の28.8%、「人の役に立つ」の28.4%の順となっている。

弱み・課題と感ずる点については、「若手の活躍」が29.6%と最も高く、次いで、「人材育成の取組」の28.4%、「将来性」の25.5%の順となっている。

n=510



■ 集計表

ア) 強み・魅力について

	単純集計	産業別			従業員数別				
	全体	第1次	第2次	第3次	4人以下	5~9人	10~29人	30~49人	50人以上
サンプル数	510	41	122	343	94	101	169	56	67
	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
安定性	147	10	41	94	21	21	58	20	24
	28.8%	24.4%	33.6%	27.4%	22.3%	20.8%	34.3%	35.7%	35.8%
将来性	55	10	15	30	7	9	20	11	8
	10.8%	24.4%	12.3%	8.7%	7.4%	8.9%	11.8%	19.6%	11.9%
社会貢献・環境への取組み	124	6	28	90	14	16	49	19	20
	24.3%	14.6%	23.0%	26.2%	14.9%	15.8%	29.0%	33.9%	29.9%
知名度	67	1	21	45	8	16	20	8	12
	13.1%	2.4%	17.2%	13.1%	8.5%	15.8%	11.8%	14.3%	17.9%
人の役に立つ	145	3	18	123	30	29	42	18	20
	28.4%	7.3%	14.8%	35.9%	31.9%	28.7%	24.9%	32.1%	29.9%
技術力・専門性	212	17	66	128	48	47	66	20	20
	41.6%	41.5%	54.1%	37.3%	51.1%	46.5%	39.1%	35.7%	29.9%
実力主義・能力主義	30	1	10	19	4	6	8	5	6
	5.9%	2.4%	8.2%	5.5%	4.3%	5.9%	4.7%	8.9%	9.0%
仕事の魅力	62	9	11	41	17	16	16	4	2
	12.2%	22.0%	9.0%	12.0%	18.1%	15.8%	9.5%	7.1%	3.0%
人材の質	52	2	9	41	8	13	20	2	4
	10.2%	4.9%	7.4%	12.0%	8.5%	12.9%	11.8%	3.6%	6.0%
職場の人間関係	93	8	22	62	19	32	27	5	5
	18.2%	19.5%	18.0%	18.1%	20.2%	31.7%	16.0%	8.9%	7.5%
労働環境	45	1	9	35	6	6	16	7	10
	8.8%	2.4%	7.4%	10.2%	6.4%	5.9%	9.5%	12.5%	14.9%
給与・待遇	43	8	12	23	7	10	14	3	7
	8.4%	19.5%	9.8%	6.7%	7.4%	9.9%	8.3%	5.4%	10.4%
休日・休暇・労働時間	92	4	23	63	13	17	34	12	16
	18.0%	9.8%	18.9%	18.4%	13.8%	16.8%	20.1%	21.4%	23.9%
若手の活躍	17	6	4	7	0	3	6	4	3
	3.3%	14.6%	3.3%	2.0%	0.0%	3.0%	3.6%	7.1%	4.5%
女性の活躍	81	6	9	65	14	14	28	8	10
	15.9%	14.6%	7.4%	19.0%	14.9%	13.9%	16.6%	14.3%	14.9%
外国人の活躍	13	6	3	4	0	2	7	2	2
	2.5%	14.6%	2.5%	1.2%	0.0%	2.0%	4.1%	3.6%	3.0%
シニアの活躍	71	7	17	46	10	13	21	11	10
	13.9%	17.1%	13.9%	13.4%	10.6%	12.9%	12.4%	19.6%	14.9%
福利厚生制度	50	3	16	30	5	5	16	7	15
	9.8%	7.3%	13.1%	8.7%	5.3%	5.0%	9.5%	12.5%	22.4%
人材育成の取組	14	2	2	10	3	1	7	0	3
	2.7%	4.9%	1.6%	2.9%	3.2%	1.0%	4.1%	0.0%	4.5%
無回答	7	1	1	5	3	3	1	0	0
	1.4%	2.4%	0.8%	1.5%	3.2%	3.0%	0.6%	0.0%	0.0%

イ) 弱み・課題について

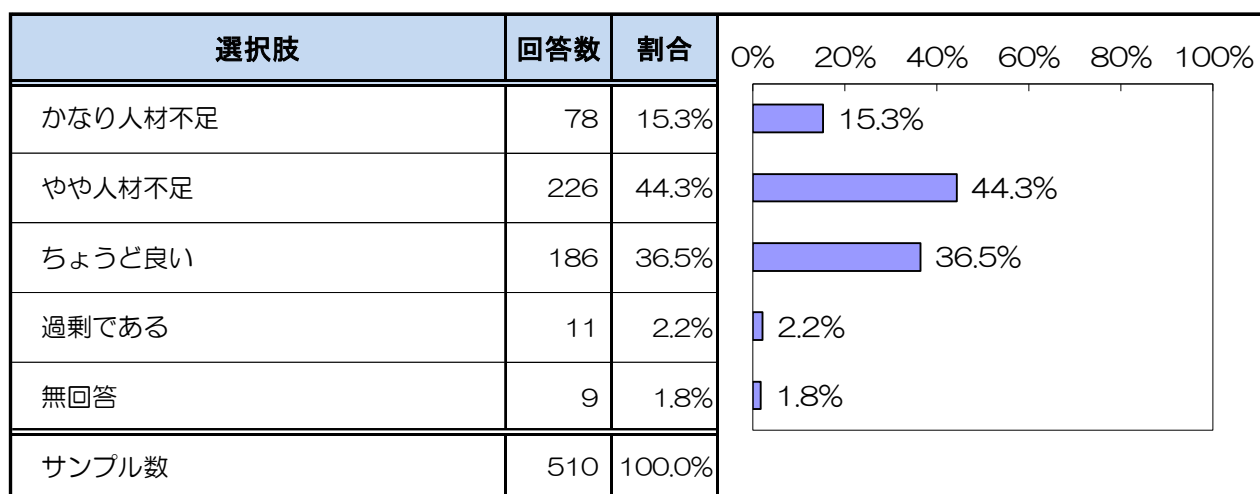
	単純集計	産業別			従業員数別				
	全体	第1次	第2次	第3次	4人以下	5~9人	10~29人	30~49人	50人以上
サンプル数	510 100.0%	41 100.0%	122 100.0%	343 100.0%	94 100.0%	101 100.0%	169 100.0%	56 100.0%	67 100.0%
安定性	88 17.3%	11 26.8%	14 11.5%	61 17.8%	24 25.5%	17 16.8%	28 16.6%	7 12.5%	4 6.0%
将来性	130 25.5%	6 14.6%	29 23.8%	94 27.4%	35 37.2%	32 31.7%	35 20.7%	12 21.4%	8 11.9%
社会貢献・環境への取組み	27 5.3%	4 9.8%	4 3.3%	19 5.5%	5 5.3%	9 8.9%	9 5.3%	1 1.8%	1 1.5%
知名度	75 14.7%	7 17.1%	20 16.4%	48 14.0%	15 16.0%	12 11.9%	27 16.0%	11 19.6%	6 9.0%
人の役に立つ	3 0.6%	2 4.9%	1 0.8%	0 0.0%	0 0.0%	1 1.0%	2 1.2%	0 0.0%	0 0.0%
技術力・専門性	34 6.7%	4 9.8%	10 8.2%	20 5.8%	6 6.4%	2 2.0%	13 7.7%	4 7.1%	8 11.9%
実力主義・能力主義	33 6.5%	2 4.9%	5 4.1%	26 7.6%	4 4.3%	6 5.9%	12 7.1%	2 3.6%	7 10.4%
仕事の魅力	44 8.6%	5 12.2%	11 9.0%	28 8.2%	6 6.4%	7 6.9%	17 10.1%	4 7.1%	8 11.9%
人材の質	57 11.2%	2 4.9%	12 9.8%	43 12.5%	9 9.6%	7 6.9%	21 12.4%	8 14.3%	10 14.9%
職場の人間関係	36 7.1%	3 7.3%	9 7.4%	24 7.0%	0 0.0%	7 6.9%	15 8.9%	6 10.7%	8 11.9%
労働環境	75 14.7%	11 26.8%	25 20.5%	38 11.1%	9 9.6%	12 11.9%	25 14.8%	13 23.2%	13 19.4%
給与・待遇	83 16.3%	10 24.4%	15 12.3%	58 16.9%	11 11.7%	17 16.8%	32 18.9%	6 10.7%	14 20.9%
休日・休暇・労働時間	78 15.3%	8 19.5%	18 14.8%	51 14.9%	13 13.8%	13 12.9%	22 13.0%	10 17.9%	15 22.4%
若手の活躍	151 29.6%	8 19.5%	45 36.9%	98 28.6%	18 19.1%	36 35.6%	54 32.0%	21 37.5%	18 26.9%
女性の活躍	45 8.8%	1 2.4%	22 18.0%	22 6.4%	4 4.3%	10 9.9%	12 7.1%	8 14.3%	9 13.4%
外国人の活躍	86 16.9%	4 9.8%	15 12.3%	66 19.2%	16 17.0%	18 17.8%	32 18.9%	8 14.3%	9 13.4%
シニアの活躍	44 8.6%	1 2.4%	10 8.2%	31 9.0%	11 11.7%	7 6.9%	13 7.7%	7 12.5%	4 6.0%
福利厚生制度	31 6.1%	4 9.8%	5 4.1%	21 6.1%	12 12.8%	2 2.0%	12 7.1%	1 1.8%	3 4.5%
人材育成の取組	145 28.4%	13 31.7%	44 36.1%	88 25.7%	23 24.5%	20 19.8%	43 25.4%	22 39.3%	33 49.3%
無回答	19 3.7%	1 2.4%	5 4.1%	12 3.5%	5 5.3%	5 5.0%	7 4.1%	0 0.0%	1 1.5%

2. 人材確保の動向

問6 貴社における人材確保に係る状況について、どのように感じていますか。
正社員、非正社員のそれぞれについて、該当するものを1つ選び、○をつけてください。

① 正社員について

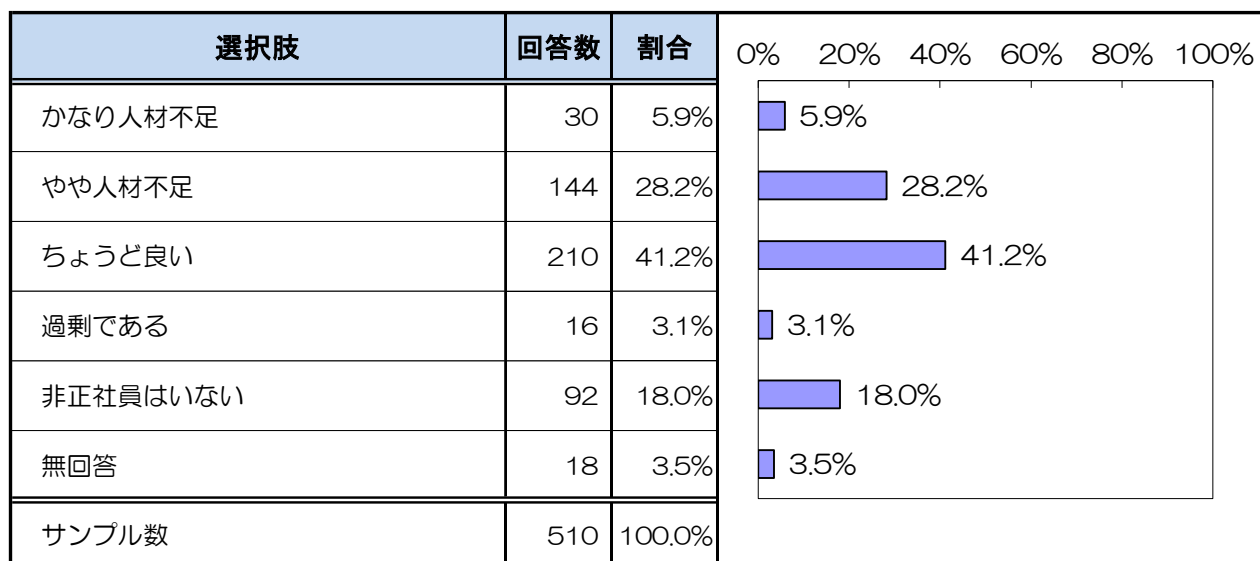
「やや人材不足」が44.3%と最も高く、次いで、「ちょうど良い」の36.5%、「かなり人材不足」の15.3%の順となっている。



	単純集計	産業別			従業員数別				
	全体	第1次	第2次	第3次	4人以下	5~9人	10~29人	30~49人	50人以上
サンプル数	510	41	122	343	94	101	169	56	67
	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
かなり人材不足	78	11	26	39	8	12	31	13	11
	15.3%	26.8%	21.3%	11.4%	8.5%	11.9%	18.3%	23.2%	16.4%
やや人材不足	226	17	55	154	29	47	82	24	38
	44.3%	41.5%	45.1%	44.9%	30.9%	46.5%	48.5%	42.9%	56.7%
ちょうど良い	186	11	31	143	52	37	53	18	15
	36.5%	26.8%	25.4%	41.7%	55.3%	36.6%	31.4%	32.1%	22.4%
過剰である	11	2	8	1	0	4	3	1	3
	2.2%	4.9%	6.6%	0.3%	0.0%	4.0%	1.8%	1.8%	4.5%
無回答	9	0	2	6	5	1	0	0	0
	1.8%	0.0%	1.6%	1.7%	5.3%	1.0%	0.0%	0.0%	0.0%

② 非正社員について

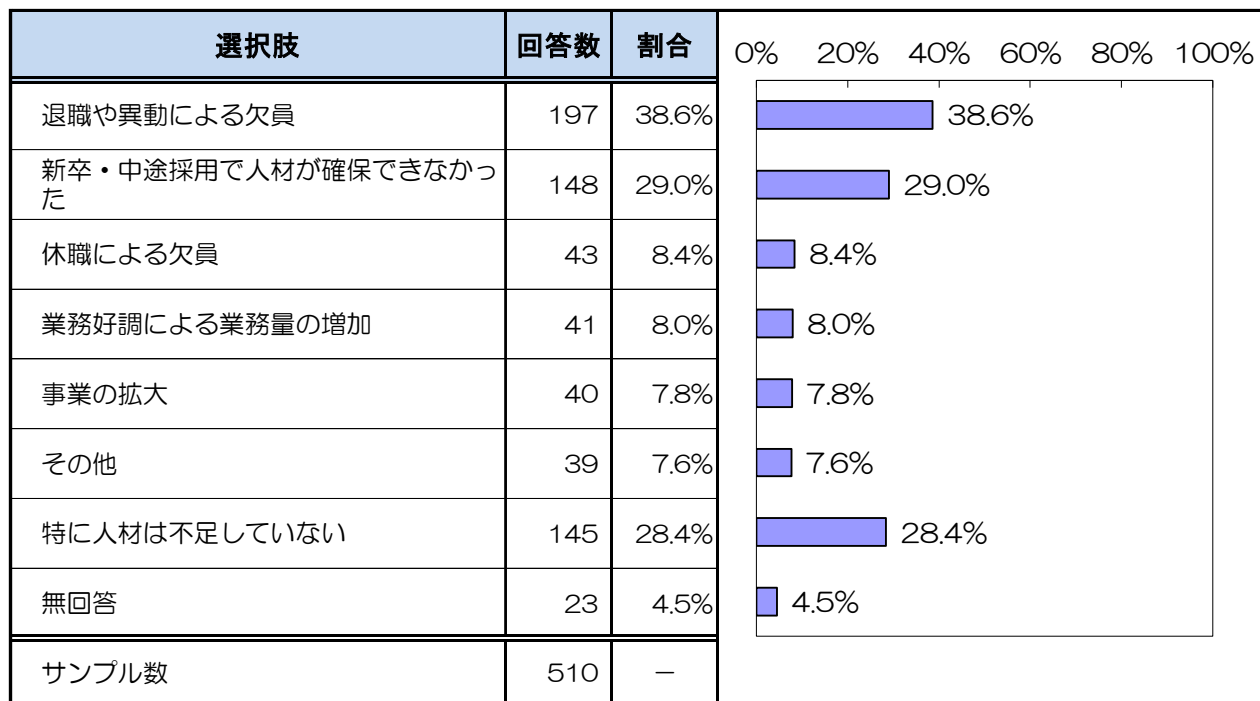
「ちょうど良い」が41.2%と最も高く、次いで、「やや人材不足」の28.2%、「非正社員はいない」の18.0%の順となっている。



	単純集計	産業別			従業員数別				
	全体	第1次	第2次	第3次	4人以下	5~9人	10~29人	30~49人	50人以上
サンプル数	510 100.0%	41 100.0%	122 100.0%	343 100.0%	94 100.0%	101 100.0%	169 100.0%	56 100.0%	67 100.0%
かなり人材不足	30 5.9%	4 9.8%	8 6.6%	16 4.7%	6 6.4%	3 3.0%	10 5.9%	5 8.9%	3 4.5%
やや人材不足	144 28.2%	12 29.3%	24 19.7%	108 31.5%	21 22.3%	28 27.7%	52 30.8%	19 33.9%	21 31.3%
ちょうど良い	210 41.2%	14 34.1%	47 38.5%	147 42.9%	32 34.0%	40 39.6%	72 42.6%	25 44.6%	32 47.8%
過剰である	16 3.1%	1 2.4%	6 4.9%	9 2.6%	1 1.1%	1 1.0%	6 3.6%	1 1.8%	6 9.0%
非正社員はいない	92 18.0%	7 17.1%	33 27.0%	52 15.2%	28 29.8%	23 22.8%	27 16.0%	6 10.7%	5 7.5%
無回答	18 3.5%	3 7.3%	4 3.3%	11 3.2%	6 6.4%	6 5.9%	2 1.2%	0 0.0%	0 0.0%

問7 貴社における人材不足の要因は何だと思われますか。該当するものをすべて選び、○をつけてください。

「特に人材は不足していない」が28.4%にとどまっており、具体的な人材不足の要因については、「退職や異動による欠員」が38.6%と最も高く、次いで、「新卒・中途採用で人材が確保できなかった」の29.0%、「休職による欠員」の8.4%の順となっている。



	単純集計	産業別			従業員数別				
	全体	第1次	第2次	第3次	4人以下	5~9人	10~29人	30~49人	50人以上
サンプル数	510	41	122	343	94	101	169	56	67
	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
退職や異動による欠員	197	14	46	135	18	31	71	30	44
	38.6%	34.1%	37.7%	39.4%	19.1%	30.7%	42.0%	53.6%	65.7%
新卒・中途採用で人材が確保できなかった	148	11	47	88	15	19	58	22	27
	29.0%	26.8%	38.5%	25.7%	16.0%	18.8%	34.3%	39.3%	40.3%
休職による欠員	43	1	3	36	2	4	13	8	15
	8.4%	2.4%	2.5%	10.5%	2.1%	4.0%	7.7%	14.3%	22.4%
業務好調による業務量の増加	41	7	14	20	5	8	17	4	4
	8.0%	17.1%	11.5%	5.8%	5.3%	7.9%	10.1%	7.1%	6.0%
事業の拡大	40	10	8	22	6	5	11	5	12
	7.8%	24.4%	6.6%	6.4%	6.4%	5.0%	6.5%	8.9%	17.9%
その他	39	8	8	23	12	8	12	3	3
	7.6%	19.5%	6.6%	6.7%	12.8%	7.9%	7.1%	5.4%	4.5%
特に人材は不足していない	145	9	32	104	41	35	41	11	10
	28.4%	22.0%	26.2%	30.3%	43.6%	34.7%	24.3%	19.6%	14.9%
無回答	23	1	6	15	5	7	5	1	1
	4.5%	2.4%	4.9%	4.4%	5.3%	6.9%	3.0%	1.8%	1.5%

◆ その他の回答（原文ママ）

業種	回答内容
農林漁業	農作業の求人をしていても応募がない
	コロナの影響で、外国人労働者が入国できない
	仕事が一時的に集中した時
	暑さ、汚れやすい
	水稲専門のため年間雇用ができない。
	特殊な環境のため、興味を持つ方が少ない。
	業務内容（畜産） ハローワークへ求人を出しても、求転者がこない。
製造業	若年社員不足
建設業	給与、待遇、労働環境
	社員の若年化
	仕事の内容等。会社の業績、経営内容等の周知不足
	応募者がいない。入社しても1年以上続かない。
	若年者の採用が課題
	業界内における若手不足 求人募集していなかった
運輸業	コロナ禍で人材を入れる事が出来ない。
情報通信業	地域性に関係（地元じゃないとダメ etc）
卸売・小売業	人件費を確保する余裕がない
	小企業による物品販売の限界
	農業 責任を持って雇用していけるか不安な為、
飲食・宿泊業	時給
医療・福祉	緊急時の人材補充
	給与や退職金が少ないこと
	業種問題
	怪我による休職 必要ではあるが、バランスがとれない。
金融・保険業	代理店業として定期採用試験そのものが無い
	会社方針による人員配置
サービス業	安定的な業務の提供ができない
	経験者が少ない
	職種が不人気
	専門職の為 人件費の確保
教育・ 学習支援業	業務内容が短時間に集中している

問8 貴社の正社員の採用状況についてお答えください。令和2年度（R2.4～R3.3）において、下記の人材の採用活動を実施しましたか。それぞれについて、該当するものを1つ選び、○をつけてください。また、実施した場合は採用した人数（採用しなかった・できなかった場合は「0」）をご記入ください。

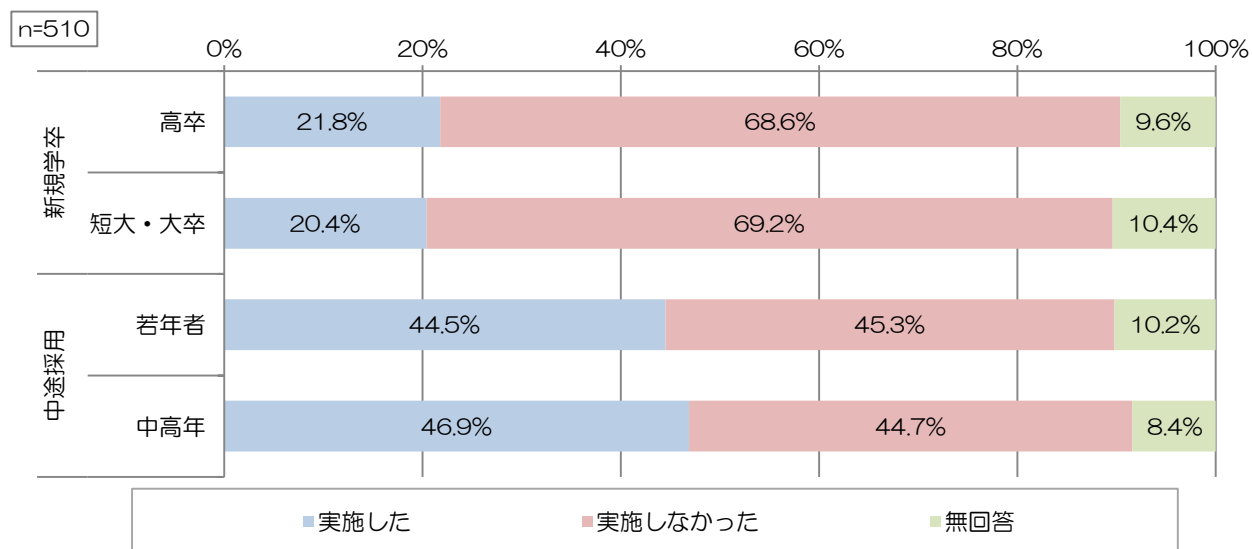
① 実施状況

新規学卒における高卒者の採用活動については、「実施した」が21.8%、「実施しなかった」が68.6%となっている。

一方、短大・大卒者については、「実施した」が20.4%、「実施しなかった」が69.2%となっている。

中途採用における若年者（34歳まで）の採用活動については、「実施した」が44.5%、「実施しなかった」が45.3%となっている。

一方、中高年（35歳以上）については、「実施した」が46.9%、「実施しなかった」が44.7%となっている。



■ 集計表

ア) 高卒（新規学卒）

	単純集計	産業別			従業員数別				
	全体	第1次	第2次	第3次	4人以下	5~9人	10~29人	30~49人	50人以上
サンプル数	510	41	122	343	94	101	169	56	67
	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
実施した	111	11	41	58	3	13	40	9	44
	21.8%	26.8%	33.6%	16.9%	3.2%	12.9%	23.7%	16.1%	65.7%
実施しなかった	350	25	69	254	83	77	113	42	21
	68.6%	61.0%	56.6%	74.1%	88.3%	76.2%	66.9%	75.0%	31.3%
無回答	49	5	12	31	8	11	16	5	2
	9.6%	12.2%	9.8%	9.0%	8.5%	10.9%	9.5%	8.9%	3.0%

イ) 短大・大卒（新規学卒）

	単純集計	産業別			従業員数別				
	全体	第1次	第2次	第3次	4人以下	5~9人	10~29人	30~49人	50人以上
サンプル数	510	41	122	343	94	101	169	56	67
	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
実施した	104	7	21	75	5	12	35	16	34
	20.4%	17.1%	17.2%	21.9%	5.3%	11.9%	20.7%	28.6%	50.7%
実施しなかった	353	28	84	239	81	79	113	35	30
	69.2%	68.3%	68.9%	69.7%	86.2%	78.2%	66.9%	62.5%	44.8%
無回答	53	6	17	29	8	10	21	5	3
	10.4%	14.6%	13.9%	8.5%	8.5%	9.9%	12.4%	8.9%	4.5%

ウ) 若年者（中途採用）

	単純集計	産業別			従業員数別				
	全体	第1次	第2次	第3次	4人以下	5~9人	10~29人	30~49人	50人以上
サンプル数	510	41	122	343	94	101	169	56	67
	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
実施した	227	19	67	139	18	40	80	31	53
	44.5%	46.3%	54.9%	40.5%	19.1%	39.6%	47.3%	55.4%	79.1%
実施しなかった	231	16	39	175	70	50	68	20	11
	45.3%	39.0%	32.0%	51.0%	74.5%	49.5%	40.2%	35.7%	16.4%
無回答	52	6	16	29	6	11	21	5	3
	10.2%	14.6%	13.1%	8.5%	6.4%	10.9%	12.4%	8.9%	4.5%

エ) 中高年（中途採用）

	単純集計	産業別			従業員数別				
	全体	第1次	第2次	第3次	4人以下	5~9人	10~29人	30~49人	50人以上
サンプル数	510	41	122	343	94	101	169	56	67
	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
実施した	239	20	74	143	21	42	89	28	56
	46.9%	48.8%	60.7%	41.7%	22.3%	41.6%	52.7%	50.0%	83.6%
実施しなかった	228	17	39	171	68	51	67	20	9
	44.7%	41.5%	32.0%	49.9%	72.3%	50.5%	39.6%	35.7%	13.4%
無回答	43	4	9	29	5	8	13	8	2
	8.4%	9.8%	7.4%	8.5%	5.3%	7.9%	7.7%	14.3%	3.0%

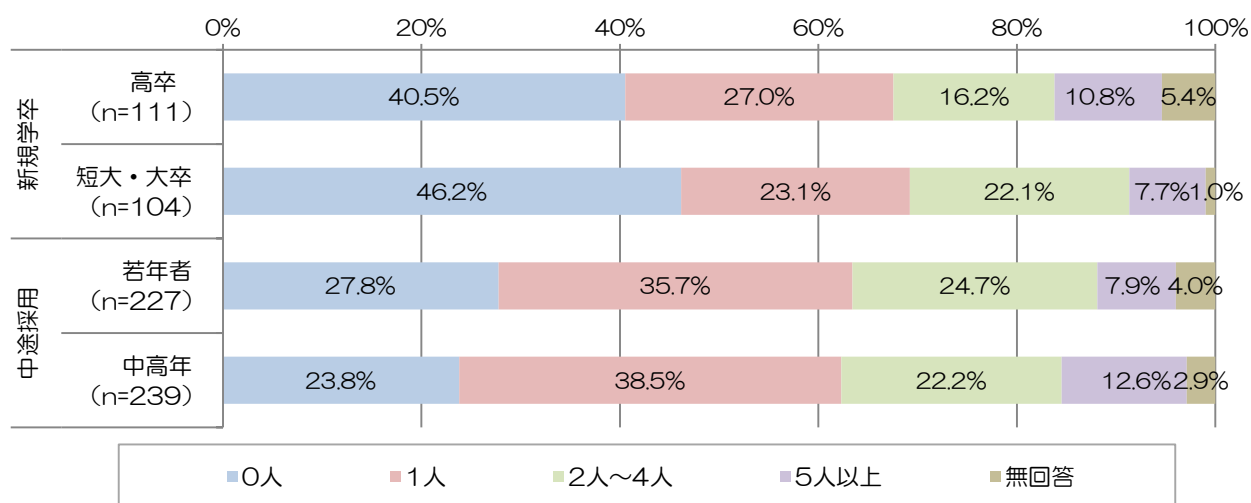
② 採用活動を行った事業者における採用人数

新規学卒における高卒者の採用人数については、「0人」が40.5%と最も高く、次いで「1人」の27.0%、「2人～4人」の16.2%の順となっている。

一方、短大・大卒者については、「0人」が46.2%と最も高く、次いで「1人」の23.1%、「2人～4人」の22.1%の順となっている。

中途採用における若年者（34歳まで）の採用人数については、「1人」が35.7%と最も高く、次いで「0人」の27.8%、「2人～4人」の24.7%の順となっている。

一方、中高年（35歳以上）については、「1人」が38.5%と最も高く、次いで「0人」の23.8%、「2人～4人」の22.2%の順となっている。



■ 集計表

ア) 高卒（新規学卒）

	単純集計	産業別			従業員数別				
	全体	第1次	第2次	第3次	4人以下	5～9人	10～29人	30～49人	50人以上
サンプル数	111	11	41	58	3	13	40	9	44
	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
0人	45	4	23	18	3	10	18	4	9
	40.5%	36.4%	56.1%	31.0%	100.0%	76.9%	45.0%	44.4%	20.5%
1人	30	4	6	19	0	1	15	3	10
	27.0%	36.4%	14.6%	32.8%	0.0%	7.7%	37.5%	33.3%	22.7%
2～4人	18	3	6	9	0	1	6	1	10
	16.2%	27.3%	14.6%	15.5%	0.0%	7.7%	15.0%	11.1%	22.7%
5人以上	12	0	3	9	0	0	1	0	11
	10.8%	0.0%	7.3%	15.5%	0.0%	0.0%	2.5%	0.0%	25.0%
無回答	6	0	3	3	0	1	0	1	4
	5.4%	0.0%	7.3%	5.2%	0.0%	7.7%	0.0%	11.1%	9.1%

イ) 短大・大卒（新規学卒）

	単純集計	産業別			従業員数別				
	全体	第1次	第2次	第3次	4人以下	5～9人	10～29人	30～49人	50人以上
サンプル数	104	7	21	75	5	12	35	16	34
	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
0人	48	3	16	28	4	9	18	6	10
	46.2%	42.9%	76.2%	37.3%	80.0%	75.0%	51.4%	37.5%	29.4%
1人	24	3	2	19	1	2	12	4	5
	23.1%	42.9%	9.5%	25.3%	20.0%	16.7%	34.3%	25.0%	14.7%
2～4人	23	1	2	20	0	1	4	6	11
	22.1%	14.3%	9.5%	26.7%	0.0%	8.3%	11.4%	37.5%	32.4%
5人以上	8	0	0	8	0	0	1	0	7
	7.7%	0.0%	0.0%	10.7%	0.0%	0.0%	2.9%	0.0%	20.6%
無回答	1	0	1	0	0	0	0	0	1
	1.0%	0.0%	4.8%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	2.9%

ウ) 若年者（中途採用）

	単純集計	産業別			従業員数別				
	全体	第1次	第2次	第3次	4人以下	5～9人	10～29人	30～49人	50人以上
サンプル数	227	19	67	139	18	40	80	31	53
	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
0人	63	5	30	28	8	18	25	7	4
	27.8%	26.3%	44.8%	20.1%	44.4%	45.0%	31.3%	22.6%	7.5%
1人	81	6	15	60	7	18	31	13	10
	35.7%	31.6%	22.4%	43.2%	38.9%	45.0%	38.8%	41.9%	18.9%
2～4人	56	7	14	34	3	3	22	7	20
	24.7%	36.8%	20.9%	24.5%	16.7%	7.5%	27.5%	22.6%	37.7%
5人以上	18	0	3	14	0	0	0	2	15
	7.9%	0.0%	4.5%	10.1%	0.0%	0.0%	0.0%	6.5%	28.3%
無回答	9	1	5	3	0	1	2	2	4
	4.0%	5.3%	7.5%	2.2%	0.0%	2.5%	2.5%	6.5%	7.5%

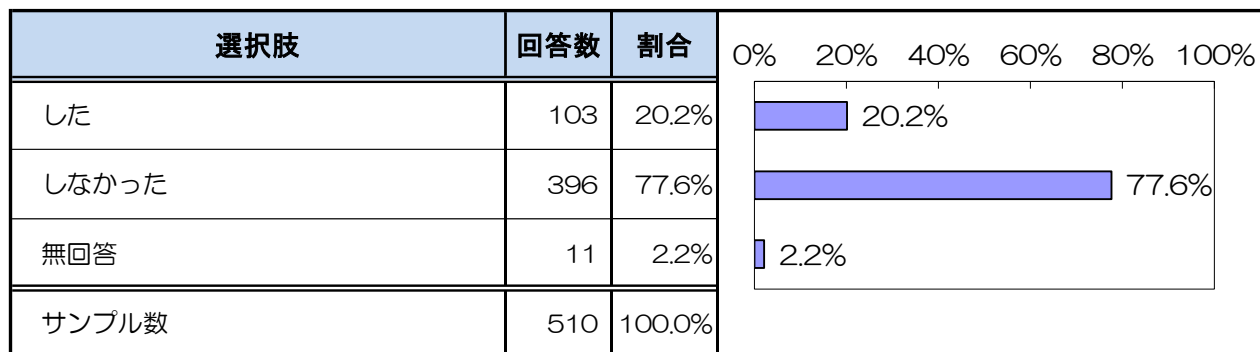
工) 中高年 (中途採用)

	単純集計	産業別			従業員数別				
	全体	第1次	第2次	第3次	4人以下	5~9人	10~29人	30~49人	50人以上
サンプル数	239	20	74	143	21	42	89	28	56
	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
0人	57	4	23	30	10	20	18	4	4
	23.8%	20.0%	31.1%	21.0%	47.6%	47.6%	20.2%	14.3%	7.1%
1人	92	9	24	58	10	18	44	9	11
	38.5%	45.0%	32.4%	40.6%	47.6%	42.9%	49.4%	32.1%	19.6%
2~4人	53	7	17	29	1	4	23	10	13
	22.2%	35.0%	23.0%	20.3%	4.8%	9.5%	25.8%	35.7%	23.2%
5人以上	30	0	5	24	0	0	1	3	26
	12.6%	0.0%	6.8%	16.8%	0.0%	0.0%	1.1%	10.7%	46.4%
無回答	7	0	5	2	0	0	3	2	2
	2.9%	0.0%	6.8%	1.4%	0.0%	0.0%	3.4%	7.1%	3.6%

問9 令和2年度（R2.4～R3.3）において、派遣職員やパート社員を正社員として採用しましたか。該当するものを1つ選び、○をつけてください。また、採用した場合はその人数をご記入ください。

① 実施状況

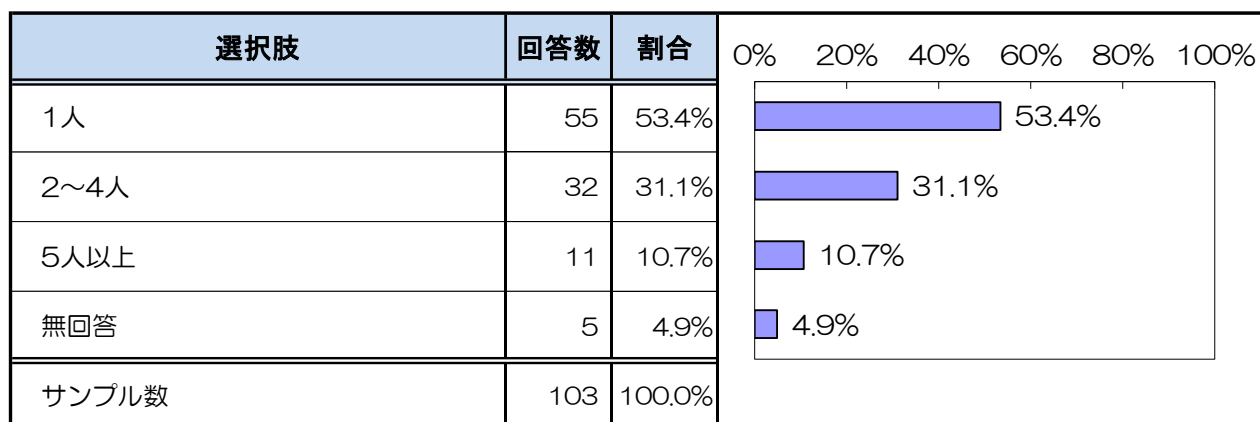
「した」が20.2%、「しなかった」が77.6%となっている。



	単純集計	産業別			従業員数別				
		第1次	第2次	第3次	4人以下	5～9人	10～29人	30～49人	50人以上
サンプル数	510	41	122	343	94	101	169	56	67
	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
した	103	8	27	67	11	7	35	21	27
	20.2%	19.5%	22.1%	19.5%	11.7%	6.9%	20.7%	37.5%	40.3%
しなかった	396	32	93	269	80	92	131	34	39
	77.6%	78.0%	76.2%	78.4%	85.1%	91.1%	77.5%	60.7%	58.2%
無回答	11	1	2	7	3	2	3	1	1
	2.2%	2.4%	1.6%	2.0%	3.2%	2.0%	1.8%	1.8%	1.5%

② 採用を行った事業者における採用人数

「1人」が53.4%、「2～4人」が31.1%、「5人以上」が10.7%となっている。

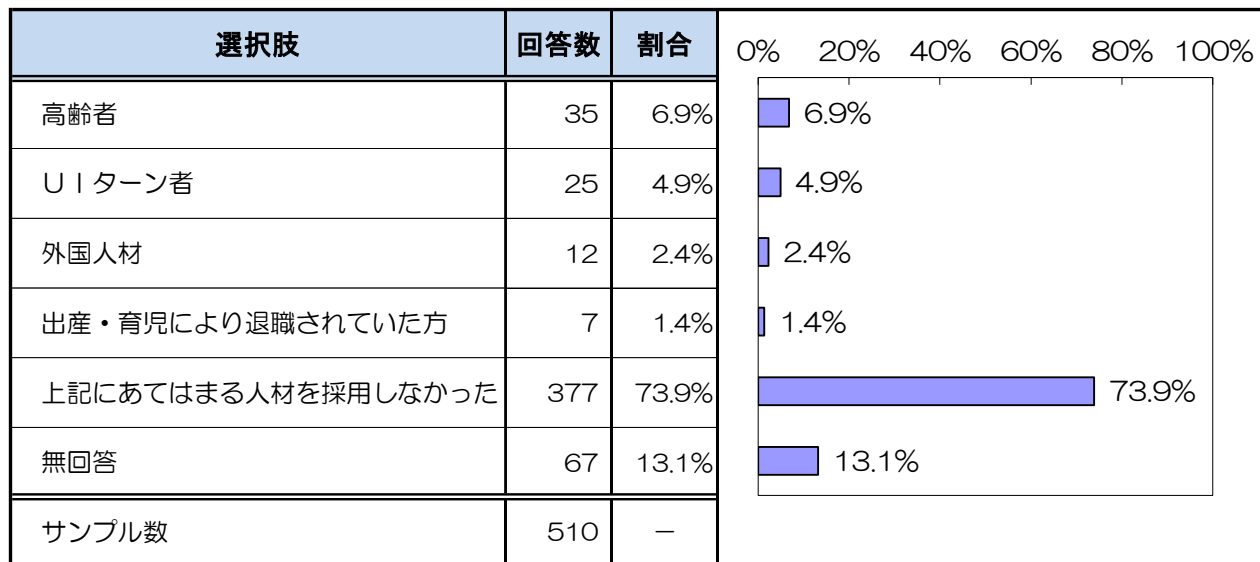


	単純集計	産業別			従業員数別				
	全体	第1次	第2次	第3次	4人以下	5～9人	10～29人	30～49人	50人以上
サンプル数	103	8	27	67	11	7	35	21	27
	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
1人	55	5	15	34	9	4	22	9	9
	53.4%	62.5%	55.6%	50.7%	81.8%	57.1%	62.9%	42.9%	33.3%
2～4人	32	2	7	23	2	3	11	10	6
	31.1%	25.0%	25.9%	34.3%	18.2%	42.9%	31.4%	47.6%	22.2%
5人以上	11	0	5	6	0	0	1	1	9
	10.7%	0.0%	18.5%	9.0%	0.0%	0.0%	2.9%	4.8%	33.3%
無回答	5	1	0	4	0	0	1	1	3
	4.9%	12.5%	0.0%	6.0%	0.0%	0.0%	2.9%	4.8%	11.1%

問10 令和2年度（R2.4～R3.3）において、正規社員として採用した方に下記の人材はいますか。該当するものをすべて選び、○をつけてください。

「上記にあてはまる人材を採用しなかった」が73.9%を占めている。

具体的に採用した人材については、「高齢者」が6.9%と最も高く、次いで、「UIターン者」の4.9%、「外国人材」の2.4%の順となっている。



	単純集計 全体	産業別			従業員数別				
		第1次	第2次	第3次	4人以下	5～9人	10～29人	30～49人	50人以上
サンプル数	510	41	122	343	94	101	169	56	67
	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
高齢者	35 6.9%	3 7.3%	13 10.7%	18 5.2%	3 3.2%	2 2.0%	8 4.7%	7 12.5%	15 22.4%
UIターン者	25 4.9%	2 4.9%	6 4.9%	17 5.0%	1 1.1%	2 2.0%	5 3.0%	3 5.4%	14 20.9%
外国人材	12 2.4%	3 7.3%	4 3.3%	5 1.5%	0 0.0%	2 2.0%	2 1.2%	3 5.4%	5 7.5%
出産・育児により退職されていた方	7 1.4%	1 2.4%	1 0.8%	4 1.2%	1 1.1%	0 0.0%	2 1.2%	1 1.8%	3 4.5%
上記にあてはまる人材を採用しなかった	377 73.9%	28 68.3%	88 72.1%	261 76.1%	67 71.3%	78 77.2%	136 80.5%	40 71.4%	38 56.7%
無回答	67 13.1%	5 12.2%	14 11.5%	45 13.1%	23 24.5%	17 16.8%	17 10.1%	4 7.1%	1 1.5%

問 11 今後、下記の人材の採用活動を行う予定がありますか。それぞれについて、該当するものを1つ選び、○をつけてください。

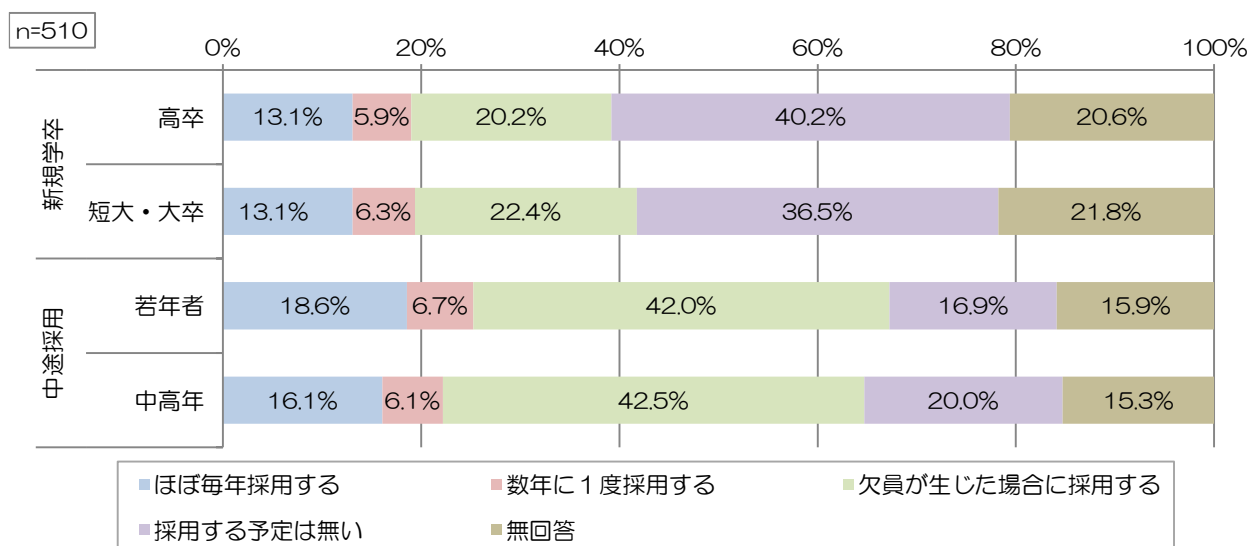
① 採用活動予定

新規学卒における高卒者の採用活動予定については、「採用する予定は無い」が40.2%と最も高く、次いで「欠員が生じた場合に採用する」の20.2%、「ほぼ毎年採用する」の13.1%の順となっている。

一方、短大・大卒者については、「採用する予定は無い」が36.5%と最も高く、次いで「欠員が生じた場合に採用する」の22.4%、「ほぼ毎年採用する」の13.1%の順となっている。

中途採用における若年者（34歳まで）の採用活動予定については、「欠員が生じた場合に採用する」が42.0%と最も高く、次いで「ほぼ毎年採用する」の18.6%、「採用する予定は無い」の16.9%の順となっている。

一方、中高年（35歳以上）については、「欠員が生じた場合に採用する」が42.5%と最も高く、次いで「採用する予定は無い」の20.0%、「ほぼ毎年採用する」の16.1%の順となっている。



■ 集計表

ア) 高卒（新規学卒）

	単純集計	産業別			従業員数別				
	全体	第1次	第2次	第3次	4人以下	5~9人	10~29人	30~49人	50人以上
サンプル数	510	41	122	343	94	101	169	56	67
	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
ほぼ毎年採用する	67	6	25	35	1	5	22	6	33
	13.1%	14.6%	20.5%	10.2%	1.1%	5.0%	13.0%	10.7%	49.3%
数年に1度採用する	30	7	6	17	1	6	10	3	9
	5.9%	17.1%	4.9%	5.0%	1.1%	5.9%	5.9%	5.4%	13.4%
欠員が生じた場合に採用する	103	9	25	68	14	19	45	14	8
	20.2%	22.0%	20.5%	19.8%	14.9%	18.8%	26.6%	25.0%	11.9%
採用する予定は無い	205	11	46	148	54	43	60	23	15
	40.2%	26.8%	37.7%	43.1%	57.4%	42.6%	35.5%	41.1%	22.4%
無回答	105	8	20	75	24	28	32	10	2
	20.6%	19.5%	16.4%	21.9%	25.5%	27.7%	18.9%	17.9%	3.0%

イ) 短大・大卒（新規学卒）

	単純集計	産業別			従業員数別				
	全体	第1次	第2次	第3次	4人以下	5~9人	10~29人	30~49人	50人以上
サンプル数	510	41	122	343	94	101	169	56	67
	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
ほぼ毎年採用する	67	5	19	43	1	6	20	11	28
	13.1%	12.2%	15.6%	12.5%	1.1%	5.9%	11.8%	19.6%	41.8%
数年に1度採用する	32	4	8	20	1	6	13	4	7
	6.3%	9.8%	6.6%	5.8%	1.1%	5.9%	7.7%	7.1%	10.4%
欠員が生じた場合に採用する	114	8	21	84	16	20	52	15	9
	22.4%	19.5%	17.2%	24.5%	17.0%	19.8%	30.8%	26.8%	13.4%
採用する予定は無い	186	12	49	125	49	39	51	18	18
	36.5%	29.3%	40.2%	36.4%	52.1%	38.6%	30.2%	32.1%	26.9%
無回答	111	12	25	71	27	30	33	8	5
	21.8%	29.3%	20.5%	20.7%	28.7%	29.7%	19.5%	14.3%	7.5%

ウ) 若年者（中途採用）

	単純集計	産業別			従業員数別				
	全体	第1次	第2次	第3次	4人以下	5~9人	10~29人	30~49人	50人以上
サンプル数	510	41	122	343	94	101	169	56	67
	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
ほぼ毎年採用する	95	8	32	54	3	9	27	12	42
	18.6%	19.5%	26.2%	15.7%	3.2%	8.9%	16.0%	21.4%	62.7%
数年に1度採用する	34	5	9	20	3	14	13	2	1
	6.7%	12.2%	7.4%	5.8%	3.2%	13.9%	7.7%	3.6%	1.5%
欠員が生じた場合に採用する	214	15	50	148	30	33	92	33	20
	42.0%	36.6%	41.0%	43.1%	31.9%	32.7%	54.4%	58.9%	29.9%
採用する予定は無い	86	9	15	62	35	22	13	4	4
	16.9%	22.0%	12.3%	18.1%	37.2%	21.8%	7.7%	7.1%	6.0%
無回答	81	4	16	59	23	23	24	5	0
	15.9%	9.8%	13.1%	17.2%	24.5%	22.8%	14.2%	8.9%	0.0%

工) 中高年 (中途採用)

	単純集計	産業別			従業員数別				
	全体	第1次	第2次	第3次	4人以下	5~9人	10~29人	30~49人	50人以上
サンプル数	510	41	122	343	94	101	169	56	67
	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
ほぼ毎年採用する	82	7	28	46	3	7	23	11	37
	16.1%	17.1%	23.0%	13.4%	3.2%	6.9%	13.6%	19.6%	55.2%
数年に1度採用する	31	3	11	17	1	12	15	1	1
	6.1%	7.3%	9.0%	5.0%	1.1%	11.9%	8.9%	1.8%	1.5%
欠員が生じた場合に採用する	217	12	52	152	27	36	90	36	22
	42.5%	29.3%	42.6%	44.3%	28.7%	35.6%	53.3%	64.3%	32.8%
採用する予定は無い	102	12	18	72	41	26	16	4	7
	20.0%	29.3%	14.8%	21.0%	43.6%	25.7%	9.5%	7.1%	10.4%
無回答	78	7	13	56	22	20	25	4	0
	15.3%	17.1%	10.7%	16.3%	23.4%	19.8%	14.8%	7.1%	0.0%

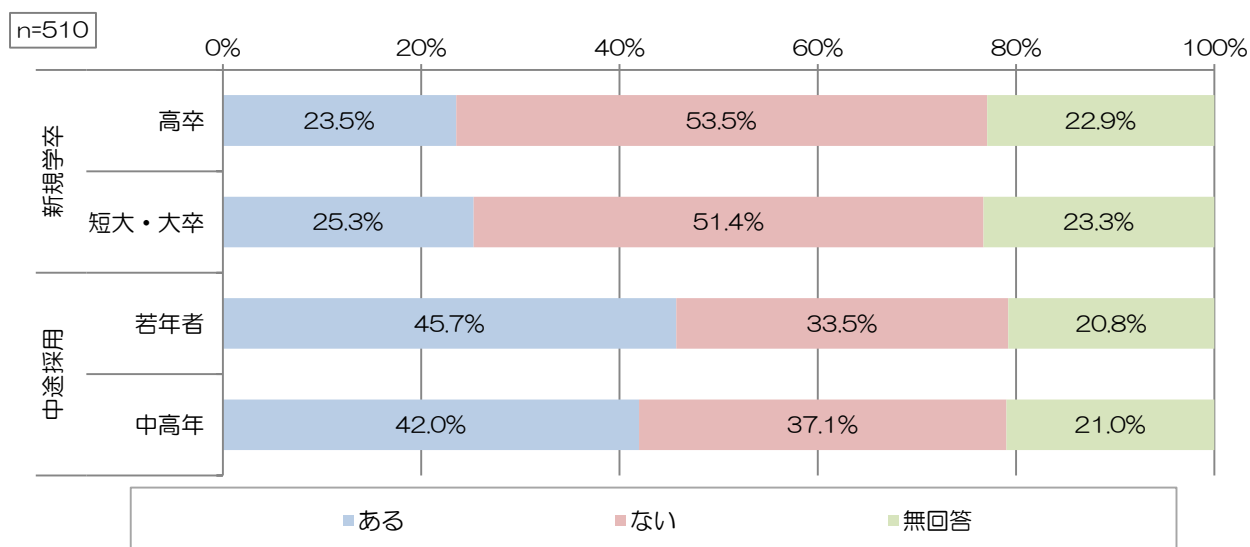
② 令和3年度採用活動予定

新規学卒における高卒者の令和3年度採用活動予定については、「ある」が23.5%、「ない」が53.5%となっている。

一方、短大・大卒者の令和3年度採用活動予定については、「ある」が25.3%、「ない」が51.4%となっている。

次に中途採用における若年者(34歳まで)の令和3年度採用活動予定については、「ある」が45.7%、「ない」が33.5%となっている。

一方、中高年(35歳以上)の令和3年度採用活動予定については、「ある」が42.0%、「ない」が37.1%となっている。



■ 集計表

ア) 高卒（新規学卒）

	単純集計	産業別			従業員数別				
	全体	第1次	第2次	第3次	4人以下	5~9人	10~29人	30~49人	50人以上
サンプル数	510	41	122	343	94	101	169	56	67
	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
ある	120	14	36	68	4	13	50	13	38
	23.5%	34.1%	29.5%	19.8%	4.3%	12.9%	29.6%	23.2%	56.7%
ない	273	17	61	195	68	58	83	33	16
	53.5%	41.5%	50.0%	56.9%	72.3%	57.4%	49.1%	58.9%	23.9%
無回答	117	10	25	80	22	30	36	10	13
	22.9%	24.4%	20.5%	23.3%	23.4%	29.7%	21.3%	17.9%	19.4%

イ) 短大・大卒（新規学卒）

	単純集計	産業別			従業員数別				
	全体	第1次	第2次	第3次	4人以下	5~9人	10~29人	30~49人	50人以上
サンプル数	510	41	122	343	94	101	169	56	67
	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
ある	129	12	27	89	7	15	51	23	30
	25.3%	29.3%	22.1%	25.9%	7.4%	14.9%	30.2%	41.1%	44.8%
ない	262	17	68	177	65	55	81	23	23
	51.4%	41.5%	55.7%	51.6%	69.1%	54.5%	47.9%	41.1%	34.3%
無回答	119	12	27	77	22	31	37	10	14
	23.3%	29.3%	22.1%	22.4%	23.4%	30.7%	21.9%	17.9%	20.9%

ウ) 若年者（中途採用）

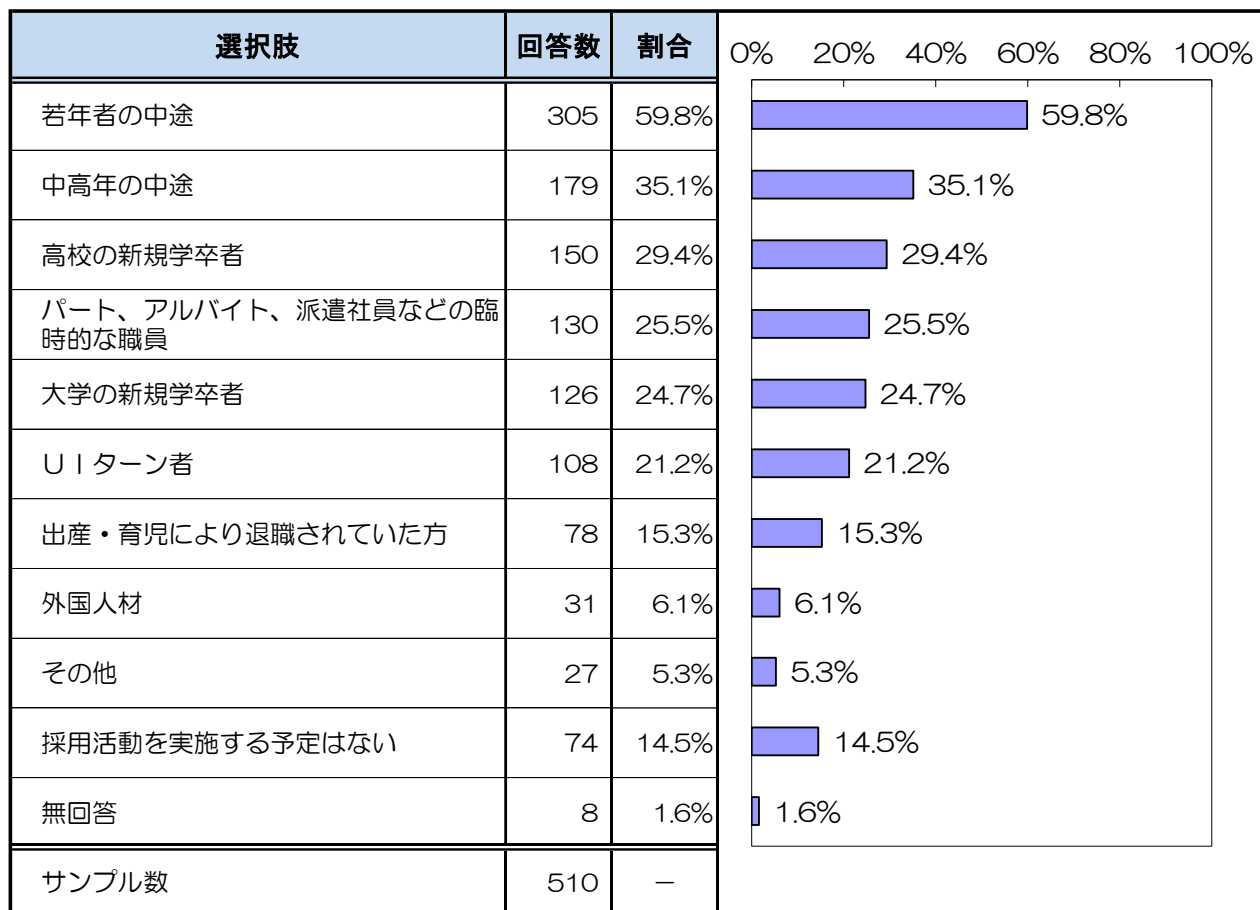
	単純集計	産業別			従業員数別				
	全体	第1次	第2次	第3次	4人以下	5~9人	10~29人	30~49人	50人以上
サンプル数	510	41	122	343	94	101	169	56	67
	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
ある	233	19	61	151	20	34	90	38	46
	45.7%	46.3%	50.0%	44.0%	21.3%	33.7%	53.3%	67.9%	68.7%
ない	171	11	34	126	55	45	45	6	7
	33.5%	26.8%	27.9%	36.7%	58.5%	44.6%	26.6%	10.7%	10.4%
無回答	106	11	27	66	19	22	34	12	14
	20.8%	26.8%	22.1%	19.2%	20.2%	21.8%	20.1%	21.4%	20.9%

エ) 中高年（中途採用）

	単純集計	産業別			従業員数別				
	全体	第1次	第2次	第3次	4人以下	5~9人	10~29人	30~49人	50人以上
サンプル数	510	41	122	343	94	101	169	56	67
	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
ある	214	16	59	137	14	32	81	36	46
	42.0%	39.0%	48.4%	39.9%	14.9%	31.7%	47.9%	64.3%	68.7%
ない	189	14	36	139	60	50	51	8	7
	37.1%	34.1%	29.5%	40.5%	63.8%	49.5%	30.2%	14.3%	10.4%
無回答	107	11	27	67	20	19	37	12	14
	21.0%	26.8%	22.1%	19.5%	21.3%	18.8%	21.9%	21.4%	20.9%

問 12 今後、採用活動を実施する際に、どのような人材の採用に力を入れたい
 と思いますか。該当するものをすべて選び、○をつけてください。

「若年者の中途」が 59.8%と最も高く、次いで、「中高年の中途」の 35.1%、「高校の新規学卒者」の 29.4%の順となっている。



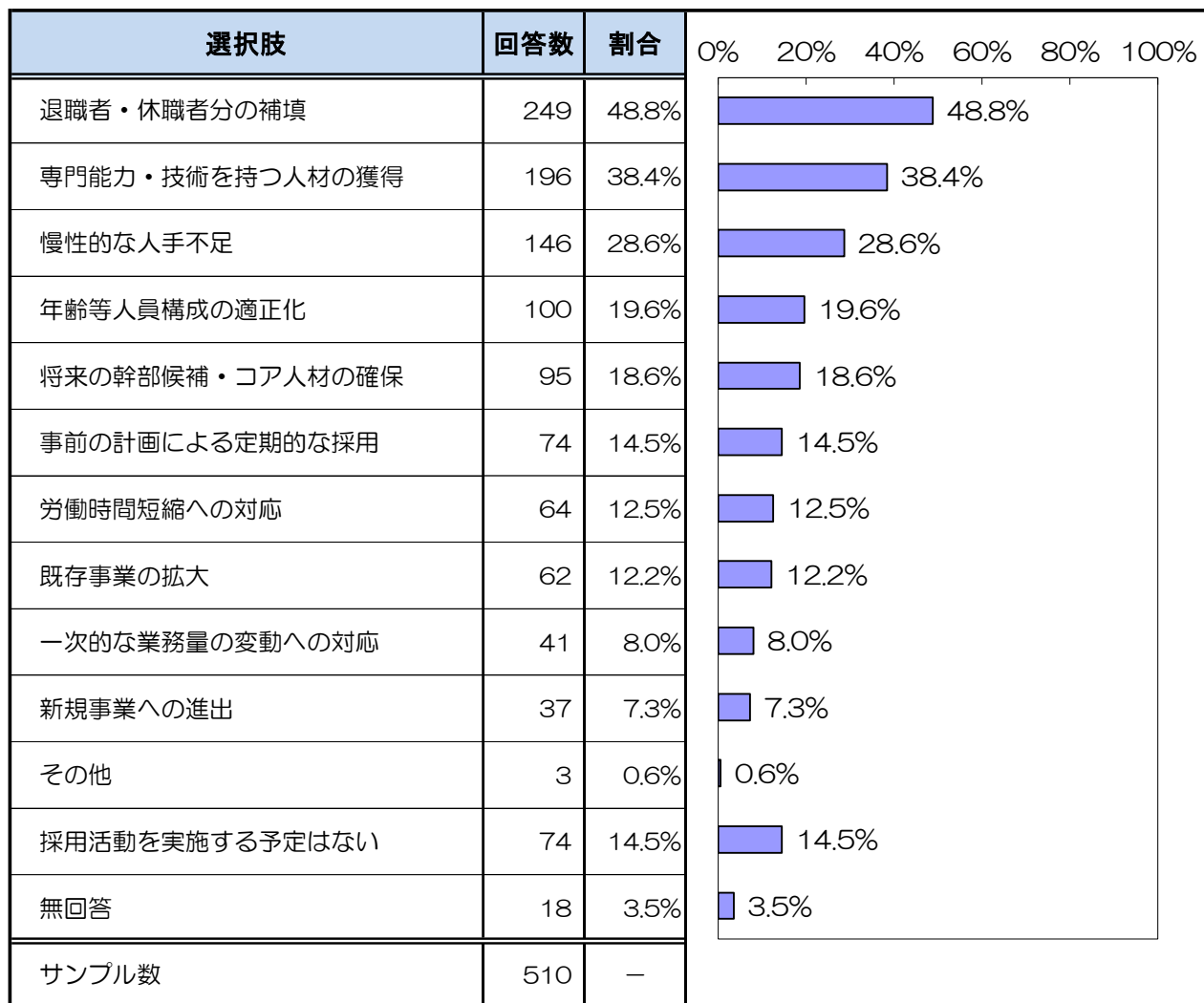
	単純集計	産業別			従業員数別				
	全体	第1次	第2次	第3次	4人以下	5～9人	10～29人	30～49人	50人以上
サンプル数	510	41	122	343	94	101	169	56	67
	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
若年者の中途	305	28	88	187	34	47	118	42	57
	59.8%	68.3%	72.1%	54.5%	36.2%	46.5%	69.8%	75.0%	85.1%
中高年の中途	179	14	49	115	22	28	66	26	32
	35.1%	34.1%	40.2%	33.5%	23.4%	27.7%	39.1%	46.4%	47.8%
高校の新規学卒者	150	21	48	79	10	23	55	15	43
	29.4%	51.2%	39.3%	23.0%	10.6%	22.8%	32.5%	26.8%	64.2%
パート、アルバイト、派遣社員などの臨時 的な職員	130	9	24	96	24	24	43	16	16
	25.5%	22.0%	19.7%	28.0%	25.5%	23.8%	25.4%	28.6%	23.9%
大学の新規学卒者	126	12	23	90	10	16	51	17	30
	24.7%	29.3%	18.9%	26.2%	10.6%	15.8%	30.2%	30.4%	44.8%
Uターン者	108	9	37	61	9	23	39	12	23
	21.2%	22.0%	30.3%	17.8%	9.6%	22.8%	23.1%	21.4%	34.3%
出産・育児により退職されていた方	78	3	6	68	11	12	27	13	12
	15.3%	7.3%	4.9%	19.8%	11.7%	11.9%	16.0%	23.2%	17.9%
外国人材	31	7	9	14	1	3	16	3	7
	6.1%	17.1%	7.4%	4.1%	1.1%	3.0%	9.5%	5.4%	10.4%
その他	27	1	3	23	4	10	9	3	0
	5.3%	2.4%	2.5%	6.7%	4.3%	9.9%	5.3%	5.4%	0.0%
採用活動を実施する予定はない	74	7	10	56	35	25	7	1	1
	14.5%	17.1%	8.2%	16.3%	37.2%	24.8%	4.1%	1.8%	1.5%
無回答	8	1	3	3	2	2	0	1	0
	1.6%	2.4%	2.5%	0.9%	2.1%	2.0%	0.0%	1.8%	0.0%

◆ その他の回答（原文ママ）

業種	回答内容
農林漁業	やる気のある人
製造業	実務経験者
建設業	鹿屋高等技術専門学校
	素直な人材
卸売・小売業	即戦力のある経験者
	本社採用のため不明
	技術資格取得者
医療・福祉	有資格者 看護師等
	歯科衛生士資格保持者
	即戦力
	経験者
	歯科衛生士
	やる気、問題解決力
	資格保持者
	専門学校卒
	その方の人間性
	人物重視
	有資格者
専門職、経験者	
金融・保険業	保険業務経験者に限り面接対応（本社決済）
サービス業	経験者
	整備資格のある若年者
	経験者、有資格者
	学歴や職歴ではなく今後頑張れる方
	やる気のある人
年齢問いません。	

問 13 採用活動を実施する理由について、該当するものをすべて選び、○をつけてください。

「退職者・休職者分の補填」が48.8%と最も高く、次いで、「専門能力・技術を持つ人材の獲得」の38.4%、「慢性的な人手不足」の28.6%の順となっている。



	単純集計	産業別			従業員数別				
	全体	第1次	第2次	第3次	4人以下	5～9人	10～29人	30～49人	50人以上
サンプル数	510 100.0%	41 100.0%	122 100.0%	343 100.0%	94 100.0%	101 100.0%	169 100.0%	56 100.0%	67 100.0%
退職者・休職者分の補填	249 48.8%	16 39.0%	64 52.5%	167 48.7%	19 20.2%	38 37.6%	93 55.0%	43 76.8%	49 73.1%
専門能力・技術を持つ人材の獲得	196 38.4%	17 41.5%	62 50.8%	116 33.8%	29 30.9%	37 36.6%	75 44.4%	22 39.3%	29 43.3%
慢性的な人手不足	146 28.6%	13 31.7%	42 34.4%	89 25.9%	16 17.0%	24 23.8%	49 29.0%	19 33.9%	30 44.8%
年齢等人員構成の適正化	100 19.6%	11 26.8%	35 28.7%	54 15.7%	8 8.5%	20 19.8%	35 20.7%	13 23.2%	24 35.8%
将来の幹部候補・コア人材の確保	95 18.6%	14 34.1%	35 28.7%	46 13.4%	11 11.7%	17 16.8%	37 21.9%	8 14.3%	22 32.8%
事前の計画による定期的な採用	74 14.5%	6 14.6%	19 15.6%	49 14.3%	5 5.3%	11 10.9%	27 16.0%	11 19.6%	20 29.9%
労働時間短縮への対応	64 12.5%	8 19.5%	20 16.4%	35 10.2%	6 6.4%	10 9.9%	22 13.0%	9 16.1%	13 19.4%
既存事業の拡大	62 12.2%	10 24.4%	16 13.1%	36 10.5%	8 8.5%	12 11.9%	21 12.4%	7 12.5%	12 17.9%
一次的な業務量の変動への対応	41 8.0%	4 9.8%	13 10.7%	24 7.0%	4 4.3%	8 7.9%	13 7.7%	5 8.9%	8 11.9%
新規事業への進出	37 7.3%	4 9.8%	8 6.6%	25 7.3%	8 8.5%	8 7.9%	12 7.1%	4 7.1%	4 6.0%
その他	3 0.6%	0 0.0%	1 0.8%	2 0.6%	1 1.1%	1 1.0%	1 0.6%	0 0.0%	0 0.0%
採用活動を実施する予定はない	74 14.5%	6 14.6%	9 7.4%	58 16.9%	35 37.2%	24 23.8%	9 5.3%	0 0.0%	1 1.5%
無回答	18 3.5%	2 4.9%	6 4.9%	9 2.6%	6 6.4%	4 4.0%	3 1.8%	1 1.8%	0 0.0%

◆ その他の回答（原文ママ）

業種	回答内容
建設業	高齢者が退職する前に若者の育成
金融・保険業	経験者に限り随時対応
サービス業	欠員が生じた場合

3. 採用の取組

問 14 これまで採用活動における募集・採用にあたり、活用しているものは何ですか。新規学卒、中途採用のそれぞれについて、該当するものをすべて選び、○をつけてください。

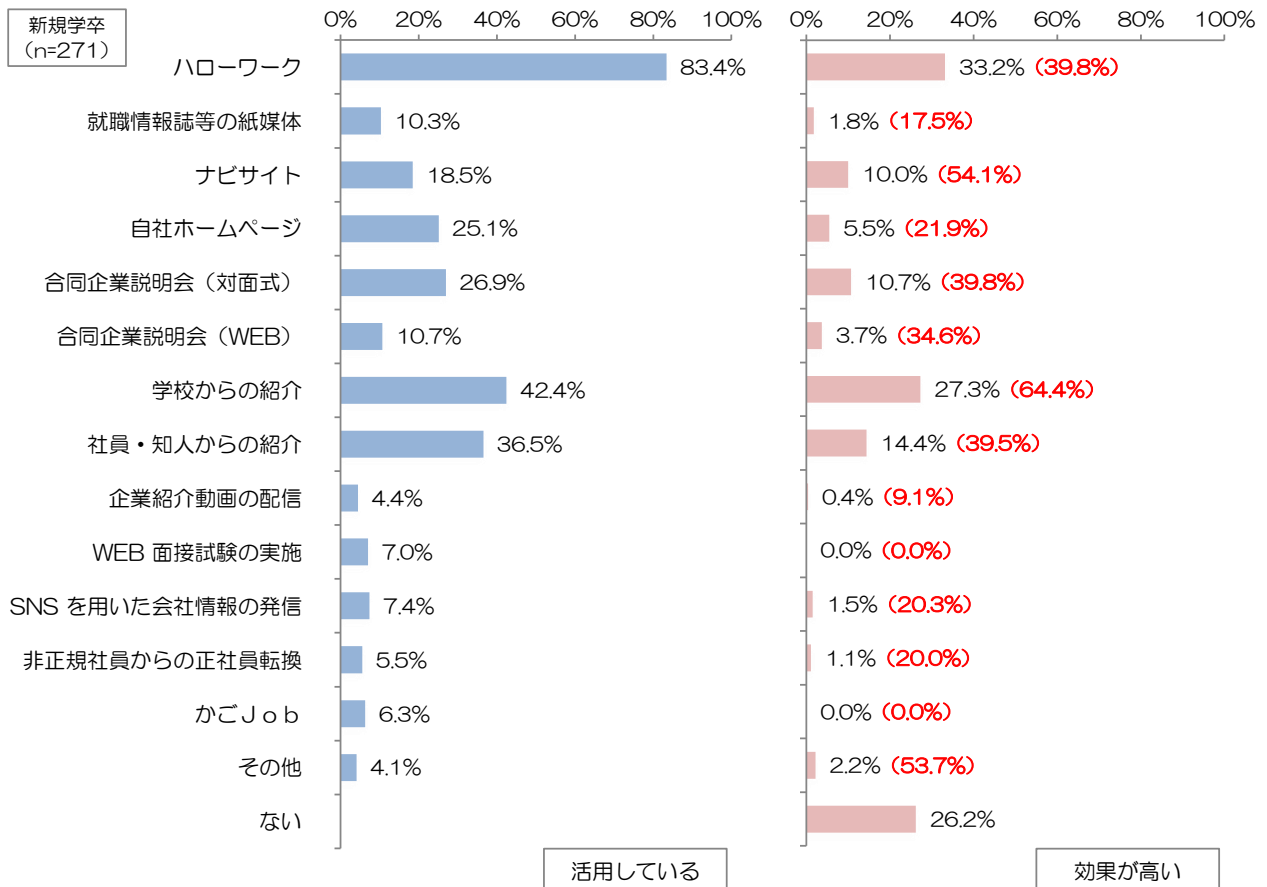
問 15 問 14 のうち、採用活動で効果が高いと感じたものはありますか。新規学卒、中途採用のそれぞれについて、該当するものを1つ選び、○をつけてください。ある場合、該当する番号を3つまでご回答ください。

① 新規学卒について

採用活動を実施している事業者が採用活動における募集・採用にあたり活用しているものについて、「ハローワーク」が83.4%と最も高く、次いで「学校からの紹介」の42.4%、「社員・知人からの紹介」の36.5%の順となっている。

一方、採用活動で効果が高いと感じたものについて、「ハローワーク」が33.2%と最も高く、次いで「学校からの紹介」の27.3%、「ない」の26.2%の順となっている。

「活用している」割合に対する「効果が高い」と感じている割合をみると、「学校からの紹介」が64.4%と最も高く、次いで、「ナビサイト」の54.1%、「その他」の53.7%の順となっている。



※「活用している」については、「効果が高い」と比較するため、「採用活動をしていない」と無回答を除いた集計結果を示している。

■ 集計表

ア) 活用している

	単純集計	産業別			従業員数別				
	全体	第1次	第2次	第3次	4人以下	5~9人	10~29人	30~49人	50人以上
サンプル数	510	41	122	343	4	94	101	169	56
	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
ハローワーク	226	20	49	156	1	25	42	72	27
	44.3%	48.8%	40.2%	45.5%	25.0%	26.6%	41.6%	42.6%	48.2%
就職情報誌等の紙媒体	28	3	5	20	0	4	2	7	5
	5.5%	7.3%	4.1%	5.8%	0.0%	4.3%	2.0%	4.1%	8.9%
ナビサイト	50	6	9	35	0	2	3	14	8
	9.8%	14.6%	7.4%	10.2%	0.0%	2.1%	3.0%	8.3%	14.3%
自社ホームページ	68	4	18	45	1	3	4	22	9
	13.3%	9.8%	14.8%	13.1%	25.0%	3.2%	4.0%	13.0%	16.1%
合同企業説明会（対面式）	73	7	22	44	0	0	6	21	11
	14.3%	17.1%	18.0%	12.8%	0.0%	0.0%	5.9%	12.4%	19.6%
合同企業説明会（WEB）	29	1	7	21	0	0	0	8	4
	5.7%	2.4%	5.7%	6.1%	0.0%	0.0%	0.0%	4.7%	7.1%
学校からの紹介	115	12	23	79	1	5	13	48	15
	22.5%	29.3%	18.9%	23.0%	25.0%	5.3%	12.9%	28.4%	26.8%
社員・知人からの紹介	99	12	23	64	0	9	17	36	12
	19.4%	29.3%	18.9%	18.7%	0.0%	9.6%	16.8%	21.3%	21.4%
企業紹介動画の配信	12	1	3	8	0	0	1	3	1
	2.4%	2.4%	2.5%	2.3%	0.0%	0.0%	1.0%	1.8%	1.8%
WEB面接試験の実施	19	0	4	15	0	0	1	4	1
	3.7%	0.0%	3.3%	4.4%	0.0%	0.0%	1.0%	2.4%	1.8%
SNSを用いた会社情報の発信	20	2	7	11	0	0	8	4	2
	3.9%	4.9%	5.7%	3.2%	0.0%	0.0%	7.9%	2.4%	3.6%
非正規社員からの正社員転換	15	1	2	12	0	0	2	5	1
	2.9%	2.4%	1.6%	3.5%	0.0%	0.0%	2.0%	3.0%	1.8%
かごJob	17	0	6	11	0	0	1	3	1
	3.3%	0.0%	4.9%	3.2%	0.0%	0.0%	1.0%	1.8%	1.8%
その他	11	1	2	8	0	0	3	5	1
	2.2%	2.4%	1.6%	2.3%	0.0%	0.0%	3.0%	3.0%	1.8%
採用活動をしていない	92	9	20	63	0	34	19	23	5
	18.0%	22.0%	16.4%	18.4%	0.0%	36.2%	18.8%	13.6%	8.9%
無回答	147	7	44	94	2	31	35	49	14
	28.8%	17.1%	36.1%	27.4%	50.0%	33.0%	34.7%	29.0%	25.0%

※「採用活動をしていない」と無回答を含む集計結果

イ) 効果が高い

	単純集計	産業別			従業員数別				
	全体	第1次	第2次	第3次	4人以下	5~9人	10~29人	30~49人	50人以上
サンプル数	271	25	58	186	29	47	97	37	56
	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
ハローワーク	90	8	16	66	17	14	30	9	18
	33.2%	32.0%	27.6%	35.5%	58.6%	29.8%	30.9%	24.3%	32.1%
就職情報誌等の紙媒体	5	1	2	2	0	0	1	1	3
	1.8%	4.0%	3.4%	1.1%	0.0%	0.0%	1.0%	2.7%	5.4%
ナビサイト	27	0	4	23	1	1	9	2	13
	10.0%	0.0%	6.9%	12.4%	3.4%	2.1%	9.3%	5.4%	23.2%
自社ホームページ	15	3	3	9	0	2	9	0	4
	5.5%	12.0%	5.2%	4.8%	0.0%	4.3%	9.3%	0.0%	7.1%
合同企業説明会（対面式）	29	1	7	21	0	2	7	4	16
	10.7%	4.0%	12.1%	11.3%	0.0%	4.3%	7.2%	10.8%	28.6%
合同企業説明会（WEB）	10	0	4	6	0	0	2	1	7
	3.7%	0.0%	6.9%	3.2%	0.0%	0.0%	2.1%	2.7%	12.5%
学校からの紹介	74	7	13	53	3	9	32	10	19
	27.3%	28.0%	22.4%	28.5%	10.3%	19.1%	33.0%	27.0%	33.9%
社員・知人等からの紹介	39	5	6	28	2	9	16	4	6
	14.4%	20.0%	10.3%	15.1%	6.9%	19.1%	16.5%	10.8%	10.7%
企業紹介動画の配信	1	0	0	1	0	0	0	1	0
	0.4%	0.0%	0.0%	0.5%	0.0%	0.0%	0.0%	2.7%	0.0%
WEB面接試験の実施	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
SNSを用いた会社情報の発信	4	0	0	4	1	2	1	0	0
	1.5%	0.0%	0.0%	2.2%	3.4%	4.3%	1.0%	0.0%	0.0%
非正規社員からの正社員転換	3	0	0	3	0	0	1	2	0
	1.1%	0.0%	0.0%	1.6%	0.0%	0.0%	1.0%	5.4%	0.0%
かごJob	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
その他	6	0	0	6	0	2	3	0	1
	2.2%	0.0%	0.0%	3.2%	0.0%	4.3%	3.1%	0.0%	1.8%
ない	71	9	19	42	8	10	26	15	9
	26.2%	36.0%	32.8%	22.6%	27.6%	21.3%	26.8%	40.5%	16.1%
無回答	23	1	5	17	2	10	6	1	4
	8.5%	4.0%	8.6%	9.1%	6.9%	21.3%	6.2%	2.7%	7.1%

◆ その他の回答（原文ママ）

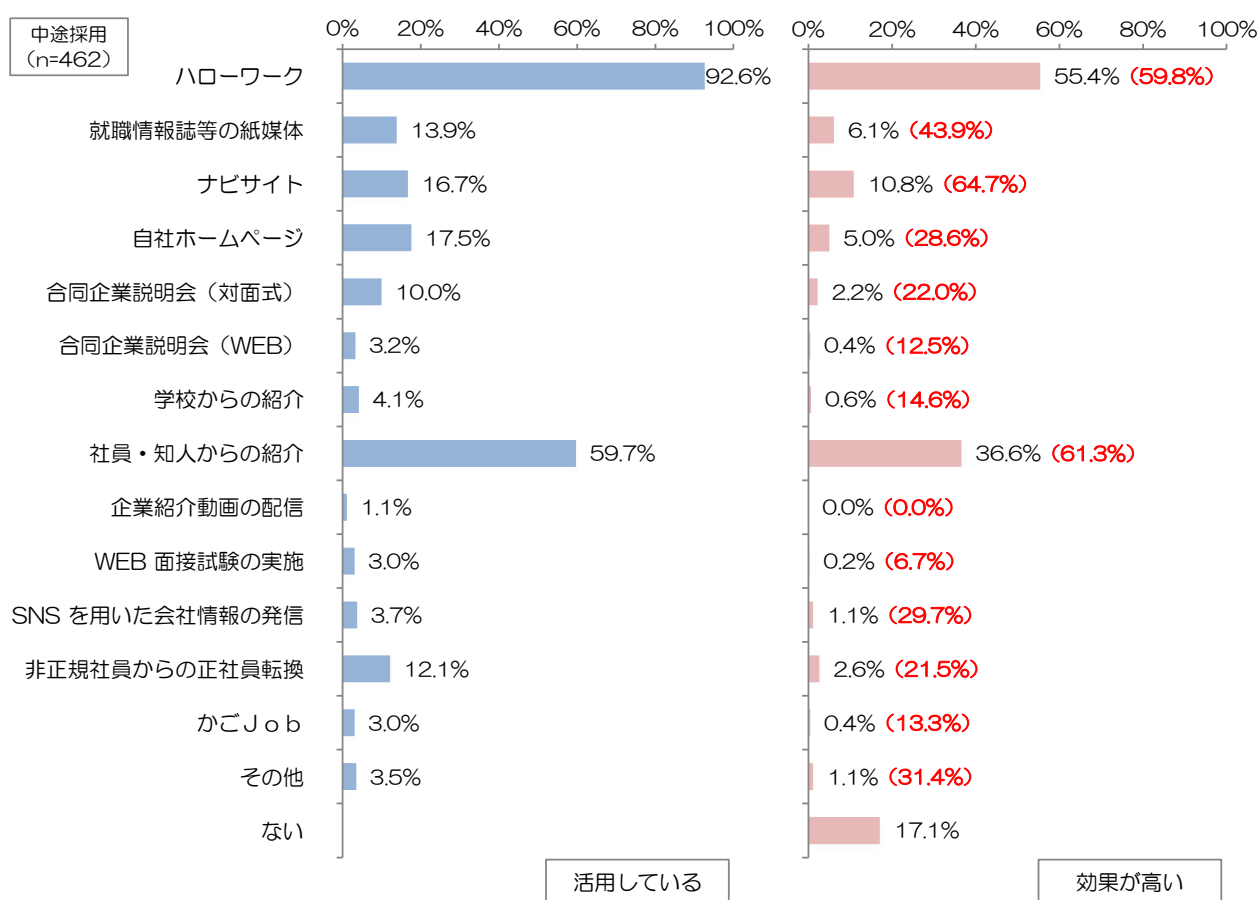
業種	回答内容
農林漁業	林業支援センター
建設業	営業所では直接採用活動を行わないため、不明
建設業	本人からの依頼
卸売・小売業	おすすめ採用ステーション、外国人材
医療・福祉	人材紹介サービス
医療・福祉	養成校へ求人を出す
医療・福祉	実習生からの応募
医療・福祉	学校へ求人票を提出している
医療・福祉	短大へ求人依頼
金融・保険業	単独企業説明会
教育・学習支援業	保育実習に来た学生

② 中途採用について

採用活動を実施している事業者が採用活動における募集・採用にあたり活用しているものについて、「ハローワーク」が92.6%と最も高く、次いで「社員・知人からの紹介」の59.7%、「自社ホームページ」の17.5%の順となっている。

一方、採用活動で効果が高いと感じたものについて、「ハローワーク」が55.4%と最も高く、次いで「社員・知人からの紹介」の36.6%、「ない」の17.1%の順となっている。

「活用している」割合に対する「効果が高い」と感じている割合をみると、「ナビサイト」が64.7%と最も高く、次いで、「社員・知人からの紹介」の61.3%、「ハローワーク」の59.8%の順となっている。



※「活用している」については、「効果が高い」と比較するため、「採用活動をしていない」と無回答を除いた集計結果を示している。

■ 集計表

ア) 活用している

	単純集計	産業別			従業員数別				
	全体	第1次	第2次	第3次	4人以下	5~9人	10~29人	30~49人	50人以上
サンプル数	510	41	122	343	4	94	101	169	56
	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
ハローワーク	428	30	110	285	3	58	83	157	53
	83.9%	73.2%	90.2%	83.1%	75.0%	61.7%	82.2%	92.9%	94.6%
就職情報誌等の紙媒体	64	6	16	41	1	6	8	17	10
	12.5%	14.6%	13.1%	12.0%	25.0%	6.4%	7.9%	10.1%	17.9%
ナビサイト	77	7	16	53	1	3	8	27	12
	15.1%	17.1%	13.1%	15.5%	25.0%	3.2%	7.9%	16.0%	21.4%
自社ホームページ	81	6	21	53	1	2	4	28	12
	15.9%	14.6%	17.2%	15.5%	25.0%	2.1%	4.0%	16.6%	21.4%
合同企業説明会（対面式）	46	3	14	29	0	0	2	13	6
	9.0%	7.3%	11.5%	8.5%	0.0%	0.0%	2.0%	7.7%	10.7%
合同企業説明会（WEB）	15	1	5	9	0	0	0	5	1
	2.9%	2.4%	4.1%	2.6%	0.0%	0.0%	0.0%	3.0%	1.8%
学校からの紹介	19	2	4	13	0	1	2	8	2
	3.7%	4.9%	3.3%	3.8%	0.0%	1.1%	2.0%	4.7%	3.6%
社員・知人からの紹介	276	24	78	173	1	31	46	100	36
	54.1%	58.5%	63.9%	50.4%	25.0%	33.0%	45.5%	59.2%	64.3%
企業紹介動画の配信	5	1	1	3	0	0	1	2	0
	1.0%	2.4%	0.8%	0.9%	0.0%	0.0%	1.0%	1.2%	0.0%
WEB面接試験の実施	14	0	4	10	0	0	2	3	1
	2.7%	0.0%	3.3%	2.9%	0.0%	0.0%	2.0%	1.8%	1.8%
SNSを用いた会社情報の発信	17	0	6	11	0	2	4	4	1
	3.3%	0.0%	4.9%	3.2%	0.0%	2.1%	4.0%	2.4%	1.8%
非正規社員からの正社員転換	56	6	15	35	0	1	4	22	9
	11.0%	14.6%	12.3%	10.2%	0.0%	1.1%	4.0%	13.0%	16.1%
かごJob	14	0	5	9	0	0	1	2	0
	2.7%	0.0%	4.1%	2.6%	0.0%	0.0%	1.0%	1.2%	0.0%
その他	16	1	3	12	0	0	5	5	2
	3.1%	2.4%	2.5%	3.5%	0.0%	0.0%	5.0%	3.0%	3.6%
採用活動をしていない	37	6	5	26	0	21	9	2	1
	7.3%	14.6%	4.1%	7.6%	0.0%	22.3%	8.9%	1.2%	1.8%
無回答	11	2	0	8	1	7	1	1	1
	2.2%	4.9%	0.0%	2.3%	25.0%	7.4%	1.0%	0.6%	1.8%

※「採用活動をしていない」と無回答を含む集計結果

イ) 効果が高い

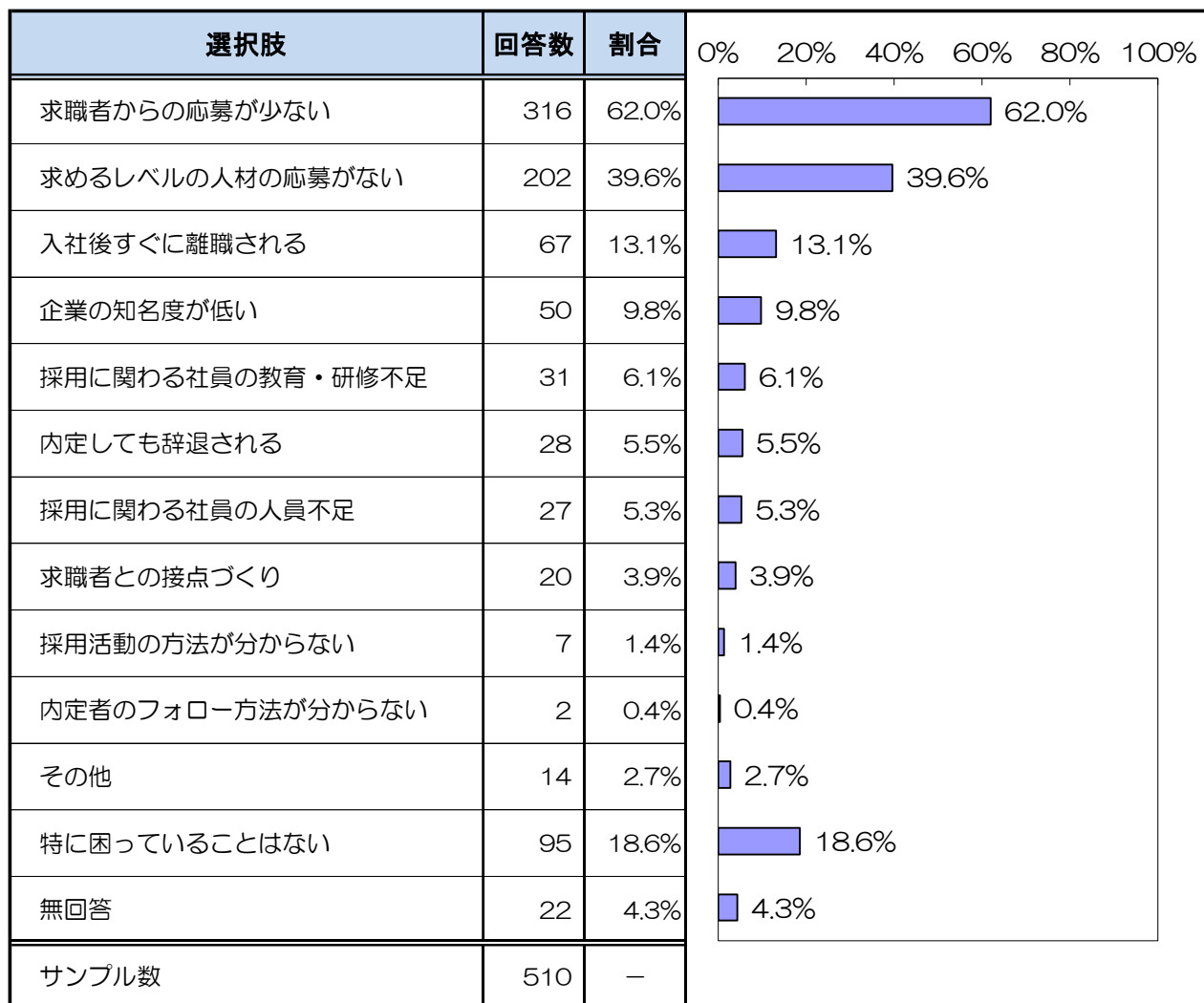
	単純集計	産業別			従業員数別				
	全体	第1次	第2次	第3次	4人以下	5~9人	10~29人	30~49人	50人以上
サンプル数	462	33	117	309	66	91	166	54	67
	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
ハローワーク	256	17	65	172	36	43	93	38	42
	55.4%	51.5%	55.6%	55.7%	54.5%	47.3%	56.0%	70.4%	62.7%
就職情報誌等の紙媒体	28	3	6	19	2	3	8	5	8
	6.1%	9.1%	5.1%	6.1%	3.0%	3.3%	4.8%	9.3%	11.9%
ナビサイト	50	3	12	34	3	4	17	5	19
	10.8%	9.1%	10.3%	11.0%	4.5%	4.4%	10.2%	9.3%	28.4%
自社ホームページ	23	3	4	15	0	3	11	1	8
	5.0%	9.1%	3.4%	4.9%	0.0%	3.3%	6.6%	1.9%	11.9%
合同企業説明会（対面式）	10	0	3	7	0	1	2	0	7
	2.2%	0.0%	2.6%	2.3%	0.0%	1.1%	1.2%	0.0%	10.4%
合同企業説明会（WEB）	2	0	0	2	0	0	1	0	1
	0.4%	0.0%	0.0%	0.6%	0.0%	0.0%	0.6%	0.0%	1.5%
学校からの紹介	3	0	0	3	0	0	2	0	1
	0.6%	0.0%	0.0%	1.0%	0.0%	0.0%	1.2%	0.0%	1.5%
社員・知人からの紹介	169	16	43	110	18	28	67	26	25
	36.6%	48.5%	36.8%	35.6%	27.3%	30.8%	40.4%	48.1%	37.3%
企業紹介動画の配信	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
WEB面接試験の実施	1	0	0	1	0	0	0	0	1
	0.2%	0.0%	0.0%	0.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	1.5%
SNSを用いた会社情報の発信	5	0	0	5	2	2	1	0	0
	1.1%	0.0%	0.0%	1.6%	3.0%	2.2%	0.6%	0.0%	0.0%
非正規社員からの正社員転換	12	1	3	8	0	1	4	1	5
	2.6%	3.0%	2.6%	2.6%	0.0%	1.1%	2.4%	1.9%	7.5%
かごJob	2	0	0	2	0	0	0	0	2
	0.4%	0.0%	0.0%	0.6%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	3.0%
その他	5	1	0	4	0	2	1	0	1
	1.1%	3.0%	0.0%	1.3%	0.0%	2.2%	0.6%	0.0%	1.5%
ない	79	5	28	45	11	17	28	12	7
	17.1%	15.2%	23.9%	14.6%	16.7%	18.7%	16.9%	22.2%	10.4%
無回答	46	3	6	37	9	14	14	0	3
	10.0%	9.1%	5.1%	12.0%	13.6%	15.4%	8.4%	0.0%	4.5%

◆ その他の回答（原文ママ）

業種	回答内容
農林漁業	林業支援センター
建設業	銀行
	本人からの依頼が大かな？
飲食・宿泊業	のぼり旗
医療・福祉	人材紹介サービス
	短大へ求人依頼
金融・保険業	保険会社からの紹介
	web 会社説明会
教育・学習支援業	JICA パートナー

問 16 採用活動において困っていることについて、該当するものをすべて選び、○をつけてください。

「特に困っていることはない」が18.6%にとどまっており、具体的に採用活動において困っていることについては、「求職者からの応募が少ない」が62.0%と最も高く、次いで、「求めるレベルの人材の応募がない」の39.6%、「入社後すぐに離職される」の13.1%の順となっている。



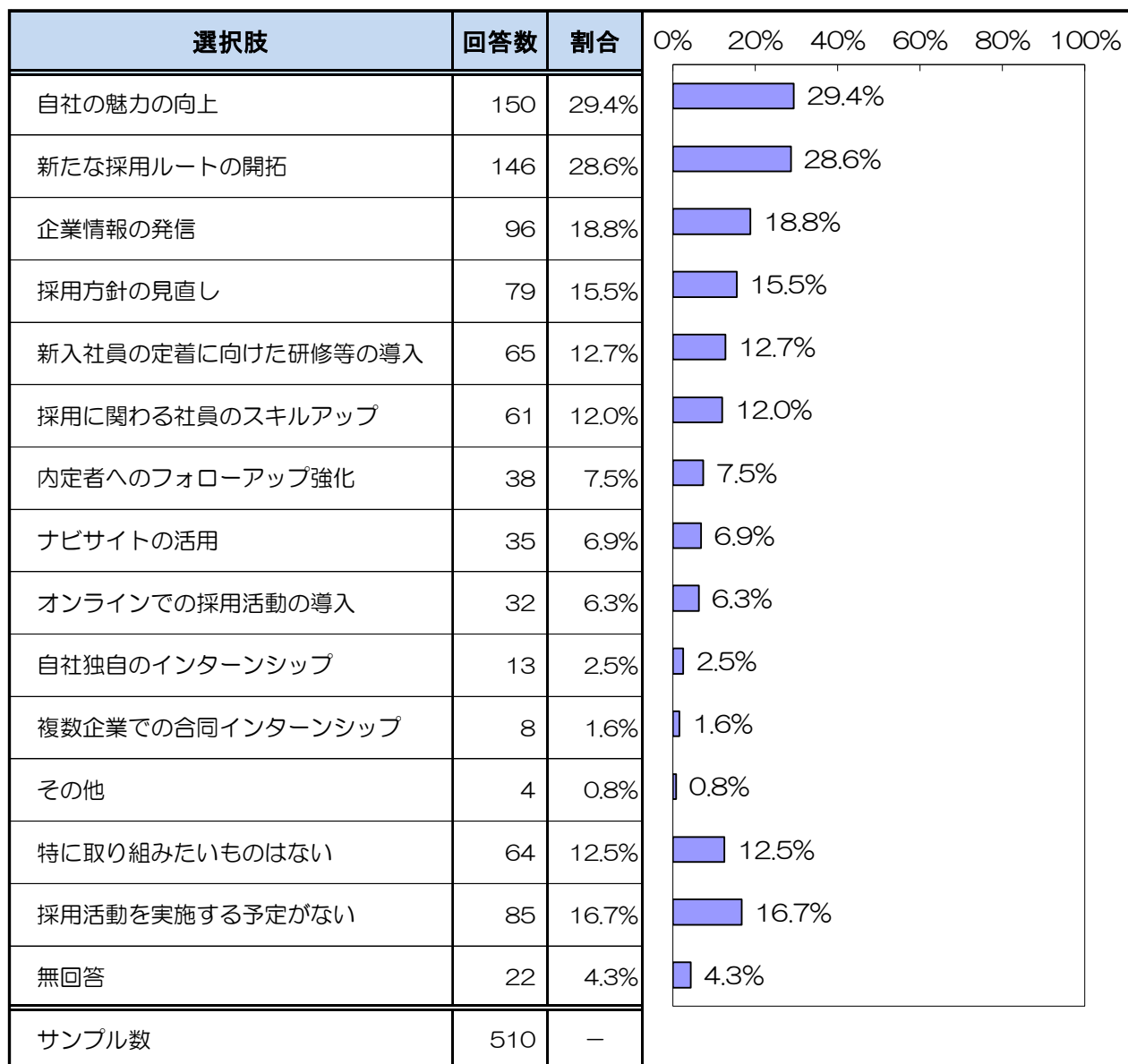
	単純集計	産業別			従業員数別				
	全体	第1次	第2次	第3次	4人以下	5～9人	10～29人	30～49人	50人以上
サンプル数	510	41	122	343	94	101	169	56	67
	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
求職者からの応募が少ない	316	28	86	200	36	49	123	44	52
	62.0%	68.3%	70.5%	58.3%	38.3%	48.5%	72.8%	78.6%	77.6%
求めるレベルの人材の応募がない	202	18	54	130	37	34	74	22	29
	39.6%	43.9%	44.3%	37.9%	39.4%	33.7%	43.8%	39.3%	43.3%
入社後すぐに離職される	67	5	22	40	13	7	16	11	17
	13.1%	12.2%	18.0%	11.7%	13.8%	6.9%	9.5%	19.6%	25.4%
企業の知名度が低い	50	5	21	24	7	7	18	8	10
	9.8%	12.2%	17.2%	7.0%	7.4%	6.9%	10.7%	14.3%	14.9%
採用に関わる社員の教育・研修不足	31	5	13	13	4	4	12	0	8
	6.1%	12.2%	10.7%	3.8%	4.3%	4.0%	7.1%	0.0%	11.9%
内定しても辞退される	28	0	7	21	4	0	8	5	10
	5.5%	0.0%	5.7%	6.1%	4.3%	0.0%	4.7%	8.9%	14.9%
採用に関わる社員の人員不足	27	1	8	18	0	4	9	1	13
	5.3%	2.4%	6.6%	5.2%	0.0%	4.0%	5.3%	1.8%	19.4%
求職者との接点づくり	20	2	9	9	2	2	8	3	5
	3.9%	4.9%	7.4%	2.6%	2.1%	2.0%	4.7%	5.4%	7.5%
採用活動の方法が分からない	7	0	4	3	1	4	2	0	0
	1.4%	0.0%	3.3%	0.9%	1.1%	4.0%	1.2%	0.0%	0.0%
内定者のフォロー方法が分からない	2	0	1	1	1	0	1	0	0
	0.4%	0.0%	0.8%	0.3%	1.1%	0.0%	0.6%	0.0%	0.0%
その他	14	1	2	11	2	4	6	0	2
	2.7%	2.4%	1.6%	3.2%	2.1%	4.0%	3.6%	0.0%	3.0%
特に困っていることはない	95	7	13	74	33	25	23	6	2
	18.6%	17.1%	10.7%	21.6%	35.1%	24.8%	13.6%	10.7%	3.0%
無回答	22	3	4	14	7	7	2	2	0
	4.3%	7.3%	3.3%	4.1%	7.4%	6.9%	1.2%	3.6%	0.0%

◆ その他の回答（原文ママ）

業種	回答内容
農林漁業	業務が過酷な割に給料を支払う余裕が無い。
建設業	違う職種から来られた方は、続かない
	営業所では直接採用活動を行っていないため、不明
運輸業	免許取得者に限られる
卸売・小売業	事務のパートの採用難
医療・福祉	条件等の不一致
	採用に際しての費用が高額
	資格保持者不足
	紹介業者からの採用者の離職が早い
金融・保険業	純新卒者自体の採用が無理
サービス業	本社採用のため
	給与面ばかり気にして、勤労意欲・チャレンジ精神についての意欲にかける
	採用書類を忙しくて作成出来ない。

問 17 今後の貴社の採用活動の中で、取り組みたいことはありますか。該当するものをすべて選び、○をつけてください。

「自社の魅力の向上」が29.4%と最も高く、次いで、「新たな採用ルートの開拓」の28.6%、「企業情報の発信」の18.8%の順となっている。



	単純集計	産業別			従業員数別				
	全体	第1次	第2次	第3次	4人以下	5～9人	10～29人	30～49人	50人以上
サンプル数	510 100.0%	41 100.0%	122 100.0%	343 100.0%	94 100.0%	101 100.0%	169 100.0%	56 100.0%	67 100.0%
自社の魅力の向上	150 29.4%	10 24.4%	43 35.2%	97 28.3%	17 18.1%	27 26.7%	57 33.7%	16 28.6%	30 44.8%
新たな採用ルートの開拓	146 28.6%	12 29.3%	34 27.9%	99 28.9%	15 16.0%	25 24.8%	53 31.4%	17 30.4%	33 49.3%
企業情報の発信	96 18.8%	8 19.5%	28 23.0%	60 17.5%	7 7.4%	17 16.8%	35 20.7%	15 26.8%	21 31.3%
採用方針の見直し	79 15.5%	5 12.2%	26 21.3%	48 14.0%	10 10.6%	17 16.8%	35 20.7%	9 16.1%	6 9.0%
新入社員の定着に向けた研修等の導入	65 12.7%	1 2.4%	18 14.8%	45 13.1%	2 2.1%	6 5.9%	22 13.0%	13 23.2%	19 28.4%
採用に関わる社員のスキルアップ	61 12.0%	6 14.6%	13 10.7%	42 12.2%	8 8.5%	14 13.9%	19 11.2%	6 10.7%	11 16.4%
内定者へのフォローアップ強化	38 7.5%	2 4.9%	9 7.4%	27 7.9%	6 6.4%	2 2.0%	13 7.7%	7 12.5%	10 14.9%
ナビサイトの活用	35 6.9%	4 9.8%	8 6.6%	23 6.7%	1 1.1%	4 4.0%	15 8.9%	4 7.1%	10 14.9%
オンラインでの採用活動の導入	32 6.3%	3 7.3%	6 4.9%	23 6.7%	3 3.2%	4 4.0%	9 5.3%	5 8.9%	10 14.9%
自社独自のインターンシップ	13 2.5%	1 2.4%	1 0.8%	11 3.2%	1 1.1%	1 1.0%	3 1.8%	3 5.4%	4 6.0%
複数企業での合同インターンシップ	8 1.6%	2 4.9%	2 1.6%	4 1.2%	0 0.0%	3 3.0%	1 0.6%	0 0.0%	4 6.0%
その他	4 0.8%	0 0.0%	1 0.8%	3 0.9%	0 0.0%	1 1.0%	1 0.6%	1 1.8%	1 1.5%
特に取り組みたいものはない	64 12.5%	3 7.3%	16 13.1%	45 13.1%	8 8.5%	14 13.9%	26 15.4%	9 16.1%	3 4.5%
採用活動を実施する予定がない	85 16.7%	9 22.0%	11 9.0%	64 18.7%	43 45.7%	21 20.8%	13 7.7%	1 1.8%	0 0.0%
無回答	22 4.3%	3 7.3%	6 4.9%	12 3.5%	6 6.4%	4 4.0%	5 3.0%	3 5.4%	0 0.0%

◆ その他の回答（原文ママ）

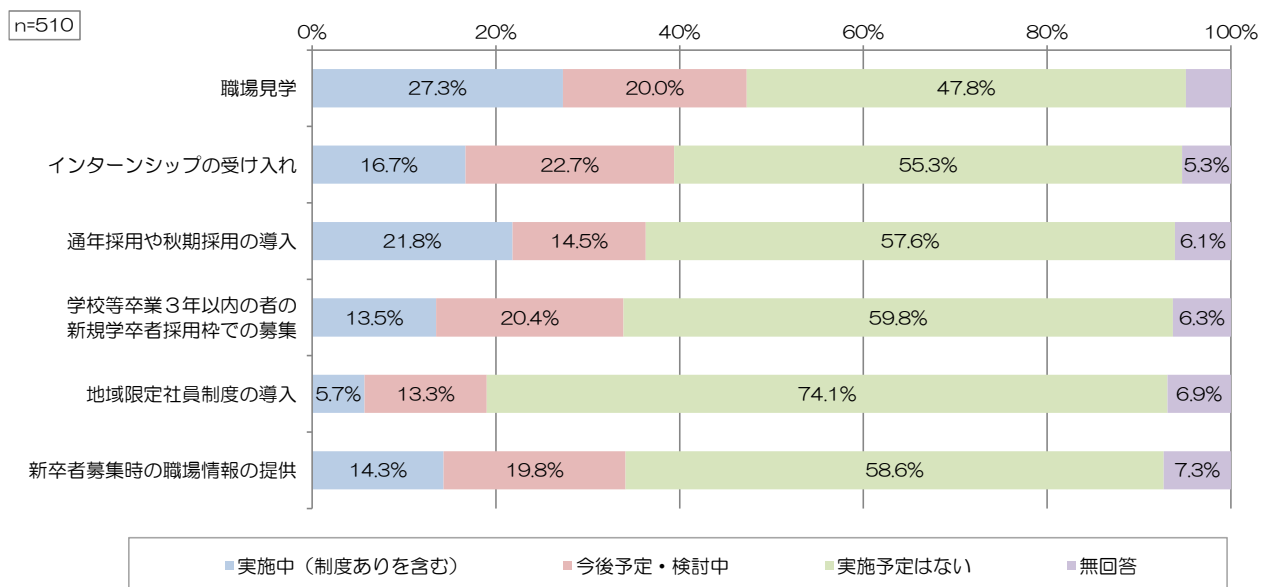
業種	回答内容
製造業	評価制度の透明化
医療・福祉	自社ホームページ
サービス業	わからない
サービス業	本社採用のため

4. 若年者採用における取組

問 18 貴社で若年者を受け入れるために実施しているもの、今後実施予定（検討中）のものがありますか。それぞれについて、該当するものを1つ選び、○をつけてください。

若年者を受け入れるために実施しているものについては、「職場見学」が27.3%と最も高く、次いで、「通年採用や秋期採用の導入」の21.8%、「インターンシップの受け入れ」の16.7%の順になっている。

今後実施予定・検討中については、「インターンシップの受け入れ」が22.7%と最も高く、次いで、「学校等卒業3年以内の者の新規学卒者採用枠での募集」の20.4%、「職場見学」の20.0%の順となっている。



■ 集計表

ア) 職場見学

	単純集計	産業別			従業員数別				
	全体	第1次	第2次	第3次	4人以下	5~9人	10~29人	30~49人	50人以上
サンプル数	510	41	122	343	94	101	169	56	67
	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
実施中（制度ありを含む）	139	10	27	100	4	10	53	24	45
	27.3%	24.4%	22.1%	29.2%	4.3%	9.9%	31.4%	42.9%	67.2%
今後予定・検討中	102	10	33	59	14	22	42	13	11
	20.0%	24.4%	27.0%	17.2%	14.9%	21.8%	24.9%	23.2%	16.4%
実施予定はない	244	19	56	168	70	65	65	17	11
	47.8%	46.3%	45.9%	49.0%	74.5%	64.4%	38.5%	30.4%	16.4%
無回答	25	2	6	16	6	4	9	2	0
	4.9%	4.9%	4.9%	4.7%	6.4%	4.0%	5.3%	3.6%	0.0%

イ) インターンシップの受け入れ

	単純集計	産業別			従業員数別				
	全体	第1次	第2次	第3次	4人以下	5~9人	10~29人	30~49人	50人以上
サンプル数	510	41	122	343	94	101	169	56	67
	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
実施中（制度ありを含む）	85	7	22	55	3	4	37	12	29
	16.7%	17.1%	18.0%	16.0%	3.2%	4.0%	21.9%	21.4%	43.3%
今後予定・検討中	116	11	29	75	11	17	48	16	20
	22.7%	26.8%	23.8%	21.9%	11.7%	16.8%	28.4%	28.6%	29.9%
実施予定はない	282	20	65	196	74	74	76	26	17
	55.3%	48.8%	53.3%	57.1%	78.7%	73.3%	45.0%	46.4%	25.4%
無回答	27	3	6	17	6	6	8	2	1
	5.3%	7.3%	4.9%	5.0%	6.4%	5.9%	4.7%	3.6%	1.5%

ウ) 通年採用や秋期採用の導入

	単純集計	産業別			従業員数別				
	全体	第1次	第2次	第3次	4人以下	5~9人	10~29人	30~49人	50人以上
サンプル数	510	41	122	343	94	101	169	56	67
	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
実施中（制度ありを含む）	111	13	24	72	5	15	39	13	35
	21.8%	31.7%	19.7%	21.0%	5.3%	14.9%	23.1%	23.2%	52.2%
今後予定・検討中	74	4	25	45	7	15	34	9	9
	14.5%	9.8%	20.5%	13.1%	7.4%	14.9%	20.1%	16.1%	13.4%
実施予定はない	294	21	64	208	74	65	87	31	22
	57.6%	51.2%	52.5%	60.6%	78.7%	64.4%	51.5%	55.4%	32.8%
無回答	31	3	9	18	8	6	9	3	1
	6.1%	7.3%	7.4%	5.2%	8.5%	5.9%	5.3%	5.4%	1.5%

エ) 学校等卒業後3年以内の者の新規学卒者採用枠での募集

	単純集計	産業別			従業員数別				
	全体	第1次	第2次	第3次	4人以下	5~9人	10~29人	30~49人	50人以上
サンプル数	510 100.0%	41 100.0%	122 100.0%	343 100.0%	94 100.0%	101 100.0%	169 100.0%	56 100.0%	67 100.0%
実施中（制度ありを含む）	69 13.5%	5 12.2%	15 12.3%	47 13.7%	4 4.3%	5 5.0%	21 12.4%	10 17.9%	27 40.3%
今後予定・検討中	104 20.4%	11 26.8%	31 25.4%	62 18.1%	7 7.4%	16 15.8%	54 32.0%	7 12.5%	19 28.4%
実施予定はない	305 59.8%	23 56.1%	67 54.9%	214 62.4%	75 79.8%	73 72.3%	86 50.9%	36 64.3%	19 28.4%
無回答	32 6.3%	2 4.9%	9 7.4%	20 5.8%	8 8.5%	7 6.9%	8 4.7%	3 5.4%	2 3.0%

オ) 地域限定社員制度の導入

	単純集計	産業別			従業員数別				
	全体	第1次	第2次	第3次	4人以下	5~9人	10~29人	30~49人	50人以上
サンプル数	510 100.0%	41 100.0%	122 100.0%	343 100.0%	94 100.0%	101 100.0%	169 100.0%	56 100.0%	67 100.0%
実施中（制度ありを含む）	29 5.7%	2 4.9%	6 4.9%	21 6.1%	1 1.1%	2 2.0%	10 5.9%	2 3.6%	13 19.4%
今後予定・検討中	68 13.3%	3 7.3%	20 16.4%	45 13.1%	9 9.6%	10 9.9%	28 16.6%	3 5.4%	15 22.4%
実施予定はない	378 74.1%	32 78.0%	88 72.1%	255 74.3%	76 80.9%	82 81.2%	119 70.4%	47 83.9%	38 56.7%
無回答	35 6.9%	4 9.8%	8 6.6%	22 6.4%	8 8.5%	7 6.9%	12 7.1%	4 7.1%	1 1.5%

カ) 新卒者募集時の職場情報の提供

	単純集計	産業別			従業員数別				
	全体	第1次	第2次	第3次	4人以下	5~9人	10~29人	30~49人	50人以上
サンプル数	510 100.0%	41 100.0%	122 100.0%	343 100.0%	94 100.0%	101 100.0%	169 100.0%	56 100.0%	67 100.0%
実施中（制度ありを含む）	73 14.3%	6 14.6%	18 14.8%	47 13.7%	2 2.1%	5 5.0%	26 15.4%	11 19.6%	27 40.3%
今後予定・検討中	101 19.8%	10 24.4%	27 22.1%	64 18.7%	12 12.8%	15 14.9%	48 28.4%	10 17.9%	14 20.9%
実施予定はない	299 58.6%	22 53.7%	68 55.7%	208 60.6%	72 76.6%	74 73.3%	84 49.7%	31 55.4%	23 34.3%
無回答	37 7.3%	3 7.3%	9 7.4%	24 7.0%	8 8.5%	7 6.9%	11 6.5%	4 7.1%	3 4.5%

問 19 問 18 以外に、貴社で若年者を受け入れるために取り組んでいることがあればお書きください。

◆ 回答一覧（原文ママ）

業種	回答内容
農林漁業	友人からの紹介
	社外活動への参加
	住宅の斡旋、栄養会（食事会）の実施
	特になし
	職場体験（バイト代時給支払い）
	学校の担当の先生と直接話をする様にしました。その際、鹿屋市インターンシップ補助金についての案内も入れた。会社紹介チラシも渡しています。
	高校への合同説明会への参加
製造業	基本事業者・工場単位で個別には活動していないためコメント回答し難い
	人員不足の場合は、通年の中で発生する時期が決まっていないので、新卒の採用の予定を立てていない。（Uターンなどの経験者などは場合により採用する事もある。
	リクリエーションの充実。更なる職場環境の改善。
	特にない
	特にありません
	現在ありません
建設業	ホームページなど作成して、インターネットを利用する若年者層にも目に付きやすい存在をアピールしている。ハローワークを通して高卒向けの求人を行い、各高校に送付している。
	学校へ出向いて出張講座の実施。
	求人サイトで募集掲載、遠方募集者からの交通費負担
	みんなの和
	YouTube 広告
	特にありません
	特になし
	無し
電気・ガス・熱供給・水道業	初任給の見直し、福利厚生の充実
卸売・小売業	取扱品目を変えています。
	大学・短大・専門学校・高校とのパイプ作り
	なし。
	特になし
飲食・宿泊業	若年層に特化した研修会の実施
	廃業を考えているので別にありません。
	特になし
	なし
飲食・宿泊業	現在ではしておりません。
	若年層に特化した研修会の実施
	特になし
	なし

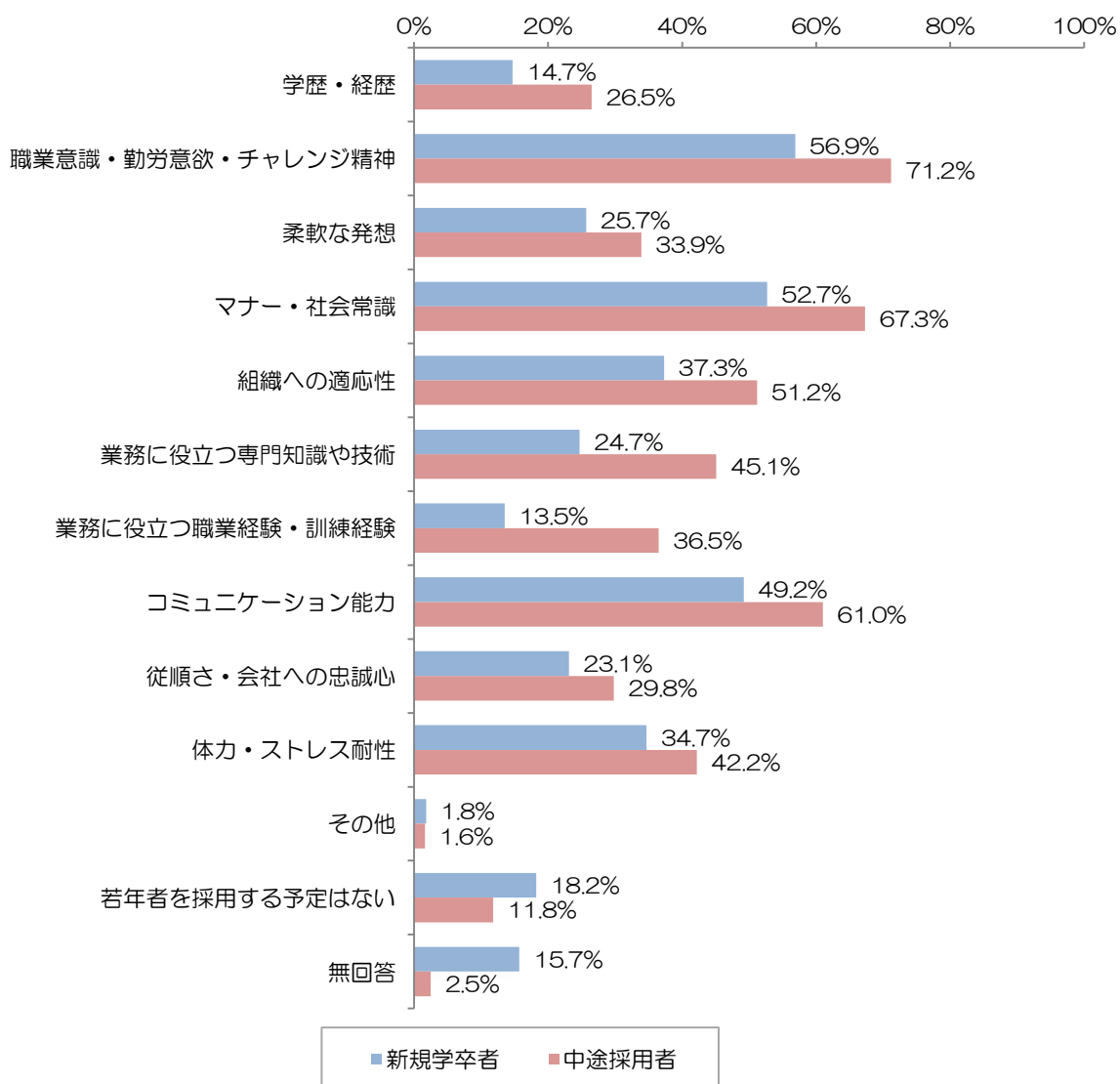
業種	回答内容
飲食・宿泊業	現在はしておりません。
医療・福祉	職員による広報活動
	院内掲示
	学校訪問（地元の高校） 実習生受け入れ
	新しい技術を取り入れ頑張ろうという気を出す。
	高校卒業生で就職が決まっていない生徒等をターゲットに、年始め頃に事前に連絡をした上で高校を訪問して教員の方と相談をした経験はあります。例えば資格がなくても、入社後に資格取得への助成金があり、将来への道が拓けること等を話しています。
	通年実習や職場体験の実施。
	特に年齢で選んでいません。
	「くるみん」子育てサポート認定事業者、「かのやハッピーワーク」加入、有給休暇を採用時に3日、半年後に10日付与
	若年者のパート、及び正社員の応募が少なく、検討課題である。
	資格取得者の職場復帰
中高生の体験。教育実習。	
奨学金返済助成金（月額最大25,000円）を支給	
特にありません。	
特になし。	
特にない	
金融・保険業	業界全体の平均年齢が高くなっており「後継者育成」を言われて久しいが、全くの営業未経験者はまず無理でありどうしても「保険会社からの移行」「他代理店からの移行」「独立希望者」の紹介
	金融教育事業として「お金とSDGsの教室」や「エコノミクス甲子園」等を実施している。
サービス業	事業者紹介（写真付で簡単な文章のもの）を作り、鹿屋市のインターンシップ補助の案内を付けて学校に郵送している。
	小小規模スーパーなので量販店へお客様が流れ維持していくのがやっとです！しかし、老舗として従業員一丸となり日々がんばってます！
	勤務時間、休日、残業なし。
	短大等、職場体験の希望があれば受け入れている
	学校訪問による自社のアピール（学校教諭との密接な連絡調整）。リクナビ及び高校での企業説明会と就職支援企業の活用による自社紹介。
	採用予定がないため、特になし
	今のところ現状で良い
	特になし。
なし	
特に無し	
不動産業	特にありません
—	採用時、指導担当者を付ける。

問 20 貴社では若年者の正社員の採用選考にあたりどのような点を重視しますか。新規学卒者、中途採用者(34歳まで)のそれぞれについて、該当するものをすべて選び、○をつけてください。

「新規学卒者」については、「職業意識・勤労意欲・チャレンジ精神」が56.9%と最も高く、次いで、「マナー・社会常識」の52.7%、「コミュニケーション能力」の49.2%の順となっている。

一方「中途採用者」については、「職業意識・勤労意欲・チャレンジ精神」が71.2%と最も高く、次いで、「マナー・社会常識」の67.3%、「コミュニケーション能力」の61.0%の順となっている。上位3件については、新規学卒者、中途採用者ともに順位も同じである。

n=510



■ 集計表

ア) 新規学卒者

	単純集計	産業別			従業員数別				
	全体	第1次	第2次	第3次	4人以下	5~9人	10~29人	30~49人	50人以上
サンプル数	510	41	122	343	94	101	169	56	67
	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
学歴・経歴	75	3	11	60	13	15	27	9	8
	14.7%	7.3%	9.0%	17.5%	13.8%	14.9%	16.0%	16.1%	11.9%
職業意識・勤労意欲・チャレンジ精神	290	27	64	197	31	49	114	37	53
	56.9%	65.9%	52.5%	57.4%	33.0%	48.5%	67.5%	66.1%	79.1%
柔軟な発想	131	13	35	82	14	24	51	17	21
	25.7%	31.7%	28.7%	23.9%	14.9%	23.8%	30.2%	30.4%	31.3%
マナー・社会常識	269	21	59	187	32	50	95	35	50
	52.7%	51.2%	48.4%	54.5%	34.0%	49.5%	56.2%	62.5%	74.6%
組織への適応性	190	12	48	129	19	34	69	23	40
	37.3%	29.3%	39.3%	37.6%	20.2%	33.7%	40.8%	41.1%	59.7%
業務に役立つ専門知識や技術	126	9	22	94	15	24	44	18	21
	24.7%	22.0%	18.0%	27.4%	16.0%	23.8%	26.0%	32.1%	31.3%
業務に役立つ職業経験・訓練経験	69	7	14	47	12	17	23	5	9
	13.5%	17.1%	11.5%	13.7%	12.8%	16.8%	13.6%	8.9%	13.4%
コミュニケーション能力	251	12	58	179	32	43	91	33	46
	49.2%	29.3%	47.5%	52.2%	34.0%	42.6%	53.8%	58.9%	68.7%
従順さ・会社への忠誠心	118	9	27	81	12	25	38	17	21
	23.1%	22.0%	22.1%	23.6%	12.8%	24.8%	22.5%	30.4%	31.3%
体力・ストレス耐性	177	20	48	108	20	30	72	16	36
	34.7%	48.8%	39.3%	31.5%	21.3%	29.7%	42.6%	28.6%	53.7%
その他	9	0	2	7	2	0	4	2	1
	1.8%	0.0%	1.6%	2.0%	2.1%	0.0%	2.4%	3.6%	1.5%
若年者を採用する予定はない	93	6	22	64	35	23	18	7	4
	18.2%	14.6%	18.0%	18.7%	37.2%	22.8%	10.7%	12.5%	6.0%
無回答	80	5	25	49	20	20	22	7	3
	15.7%	12.2%	20.5%	14.3%	21.3%	19.8%	13.0%	12.5%	4.5%

◆ その他の回答（原文ママ）

業種	回答内容
建設業	営業所では直接採用を行わないため、不明 現在は予定なし
医療・福祉	資格 明るさ 資格 資格の有無
サービス業	日本語能力 すなお
不動産業	向上心、向学心を常に実践する気概の有無

イ) 中途採用者

	単純集計	産業別			従業員数別				
	全体	第1次	第2次	第3次	4人以下	5～9人	10～29人	30～49人	50人以上
サンプル数	510 100.0%	41 100.0%	122 100.0%	343 100.0%	94 100.0%	101 100.0%	169 100.0%	56 100.0%	67 100.0%
学歴・経歴	135 26.5%	7 17.1%	31 25.4%	96 28.0%	25 26.6%	23 22.8%	47 27.8%	18 32.1%	19 28.4%
職業意識・勤労意欲・チャレンジ精神	363 71.2%	27 65.9%	88 72.1%	246 71.7%	49 52.1%	66 65.3%	137 81.1%	46 82.1%	54 80.6%
柔軟な発想	173 33.9%	14 34.1%	46 37.7%	112 32.7%	25 26.6%	29 28.7%	66 39.1%	21 37.5%	26 38.8%
マナー・社会常識	343 67.3%	24 58.5%	79 64.8%	238 69.4%	49 52.1%	62 61.4%	121 71.6%	42 75.0%	57 85.1%
組織への適応性	261 51.2%	16 39.0%	72 59.0%	172 50.1%	31 33.0%	48 47.5%	96 56.8%	35 62.5%	45 67.2%
業務に役立つ専門知識や技術	230 45.1%	12 29.3%	53 43.4%	164 47.8%	31 33.0%	36 35.6%	75 44.4%	38 67.9%	41 61.2%
業務に役立つ職業経験・訓練経験	186 36.5%	13 31.7%	51 41.8%	121 35.3%	22 23.4%	43 42.6%	64 37.9%	21 37.5%	31 46.3%
コミュニケーション能力	311 61.0%	15 36.6%	75 61.5%	219 63.8%	45 47.9%	54 53.5%	106 62.7%	43 76.8%	54 80.6%
従順さ・会社への忠誠心	152 29.8%	10 24.4%	37 30.3%	104 30.3%	20 21.3%	29 28.7%	49 29.0%	21 37.5%	25 37.3%
体力・ストレス耐性	215 42.2%	22 53.7%	61 50.0%	131 38.2%	25 26.6%	39 38.6%	80 47.3%	22 39.3%	43 64.2%
その他	8 1.6%	1 2.4%	0 0.0%	7 2.0%	2 2.1%	0 0.0%	4 2.4%	2 3.6%	0 0.0%
若年者を採用する予定はない	60 11.8%	7 17.1%	7 5.7%	45 13.1%	29 30.9%	15 14.9%	5 3.0%	5 8.9%	0 0.0%
無回答	13 2.5%	1 2.4%	6 4.9%	5 1.5%	3 3.2%	5 5.0%	2 1.2%	0 0.0%	0 0.0%

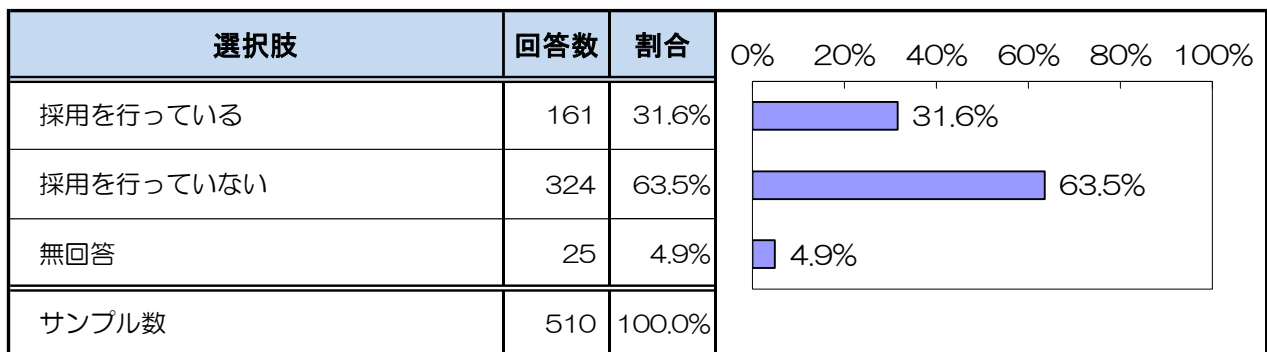
◆ その他の回答（原文ママ）

業種	回答内容
医療・福祉	資格
	資格
	資格の有無
サービス業	日本語能力
不動産業	向上心、向学心を常に実践する気概の有無
教育・学習支援業	親の介護の状況、子供の状況

問 21 貴社では、例年、新規学卒者及び中途の若年者の採用を行っていますか。
 該当するものを1つ選び、○をつけてください。また、採用を行っている場合は募集から採用するまでにかかる経費についてご記入ください。

① 新規学卒者及び中途の若年者の採用状況

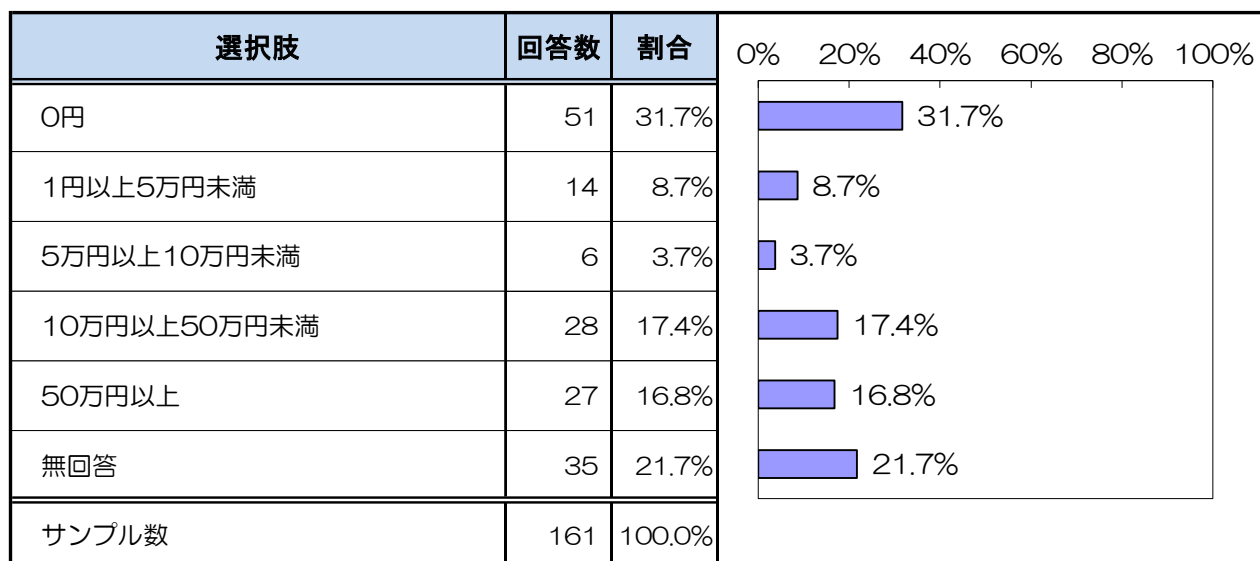
「採用を行っている」が31.6%、「採用を行っていない」が63.5%となっている。



	単純集計	産業別			従業員数別				
		第1次	第2次	第3次	4人以下	5~9人	10~29人	30~49人	50人以上
サンプル数	510 100.0%	41 100.0%	122 100.0%	343 100.0%	94 100.0%	101 100.0%	169 100.0%	56 100.0%	67 100.0%
採用を行っている	161 31.6%	12 29.3%	41 33.6%	106 30.9%	3 3.2%	13 12.9%	63 37.3%	27 48.2%	51 76.1%
採用を行っていない	324 63.5%	27 65.9%	71 58.2%	225 65.6%	89 94.7%	81 80.2%	98 58.0%	27 48.2%	14 20.9%
無回答	25 4.9%	2 4.9%	10 8.2%	12 3.5%	2 2.1%	7 6.9%	8 4.7%	2 3.6%	2 3.0%

② 採用を行っている事業者における募集から採用するまでにかかる経費

「0円」が31.7%と最も高く、次いで、「10万円以上50万円未満」の17.4%、「50万円以上」の16.8%の順となっている。



	単純集計	産業別			従業員数別				
	全体	第1次	第2次	第3次	4人以下	5~9人	10~29人	30~49人	50人以上
サンプル数	161	12	41	106	3	13	63	27	51
	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
0円	51	4	13	33	0	4	27	11	9
	31.7%	33.3%	31.7%	31.1%	0.0%	30.8%	42.9%	40.7%	17.6%
1円以上5万円未満	14	2	3	9	1	3	4	2	4
	8.7%	16.7%	7.3%	8.5%	33.3%	23.1%	6.3%	7.4%	7.8%
5万円以上10万円未満	6	2	2	2	0	1	4	1	0
	3.7%	16.7%	4.9%	1.9%	0.0%	7.7%	6.3%	3.7%	0.0%
10万円以上50万円未満	28	3	6	18	0	2	11	4	8
	17.4%	25.0%	14.6%	17.0%	0.0%	15.4%	17.5%	14.8%	15.7%
50万円以上	27	0	8	19	1	0	7	3	16
	16.8%	0.0%	19.5%	17.9%	33.3%	0.0%	11.1%	11.1%	31.4%
無回答	35	1	9	25	1	3	10	6	14
	21.7%	8.3%	22.0%	23.6%	33.3%	23.1%	15.9%	22.2%	27.5%

5. 人材育成・定着に関する取組

問 22 貴社で過去1年間(R2.4～R3.3)に、採用3年以内に「自己都合」で退職した若年(34歳まで)の正社員がいますか。該当するものを1つ選び、○をつけてください。また、退職者がいる場合はその人数をご記入ください。

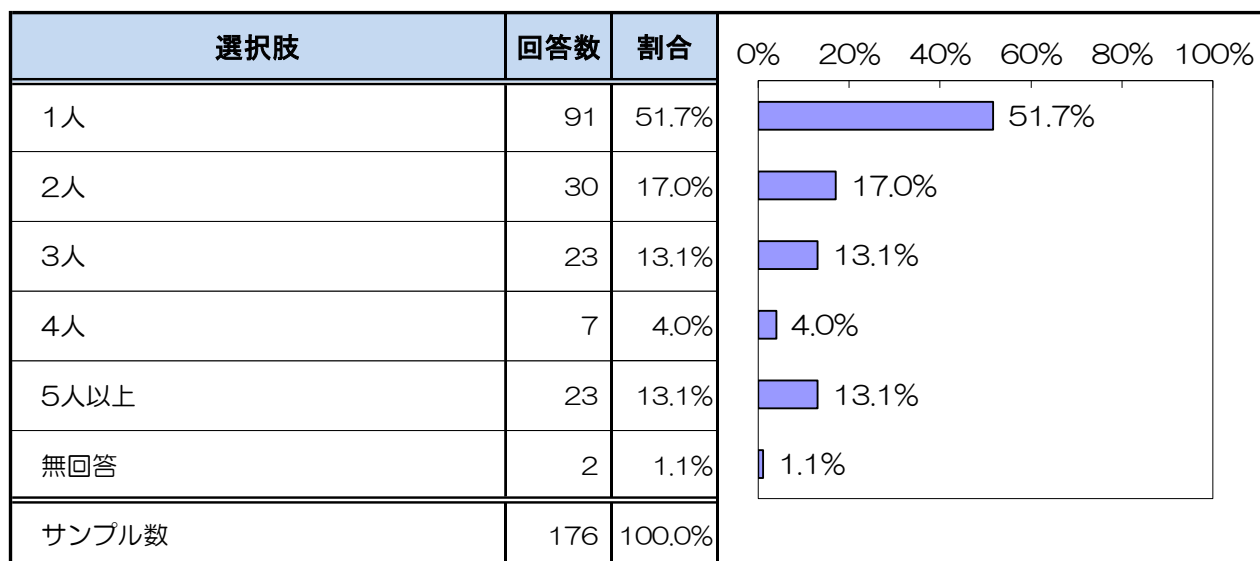
- ① 採用3年以内に「自己都合」で退職した若年(34歳まで)の正社員の有無
「いる」が34.5%、「いない」が63.5%となっている。

選択肢	回答数	割合
いる	176	34.5%
いない	324	63.5%
無回答	10	2.0%
サンプル数	510	100.0%

	単純集計	産業別			従業員数別				
	全体	第1次	第2次	第3次	4人以下	5～9人	10～29人	30～49人	50人以上
サンプル数	510	41	122	343	94	101	169	56	67
	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
いる	176	13	41	119	15	17	62	28	51
	34.5%	31.7%	33.6%	34.7%	16.0%	16.8%	36.7%	50.0%	76.1%
いない	324	28	76	220	78	81	104	27	16
	63.5%	68.3%	62.3%	64.1%	83.0%	80.2%	61.5%	48.2%	23.9%
無回答	10	0	5	4	1	3	3	1	0
	2.0%	0.0%	4.1%	1.2%	1.1%	3.0%	1.8%	1.8%	0.0%

② 退職者がいる事業者における退職者の人数

「1人」が51.7%と最も高く、次いで、「2人」の17.0%、「3人」「5人以上」の13.1%の順となっている。

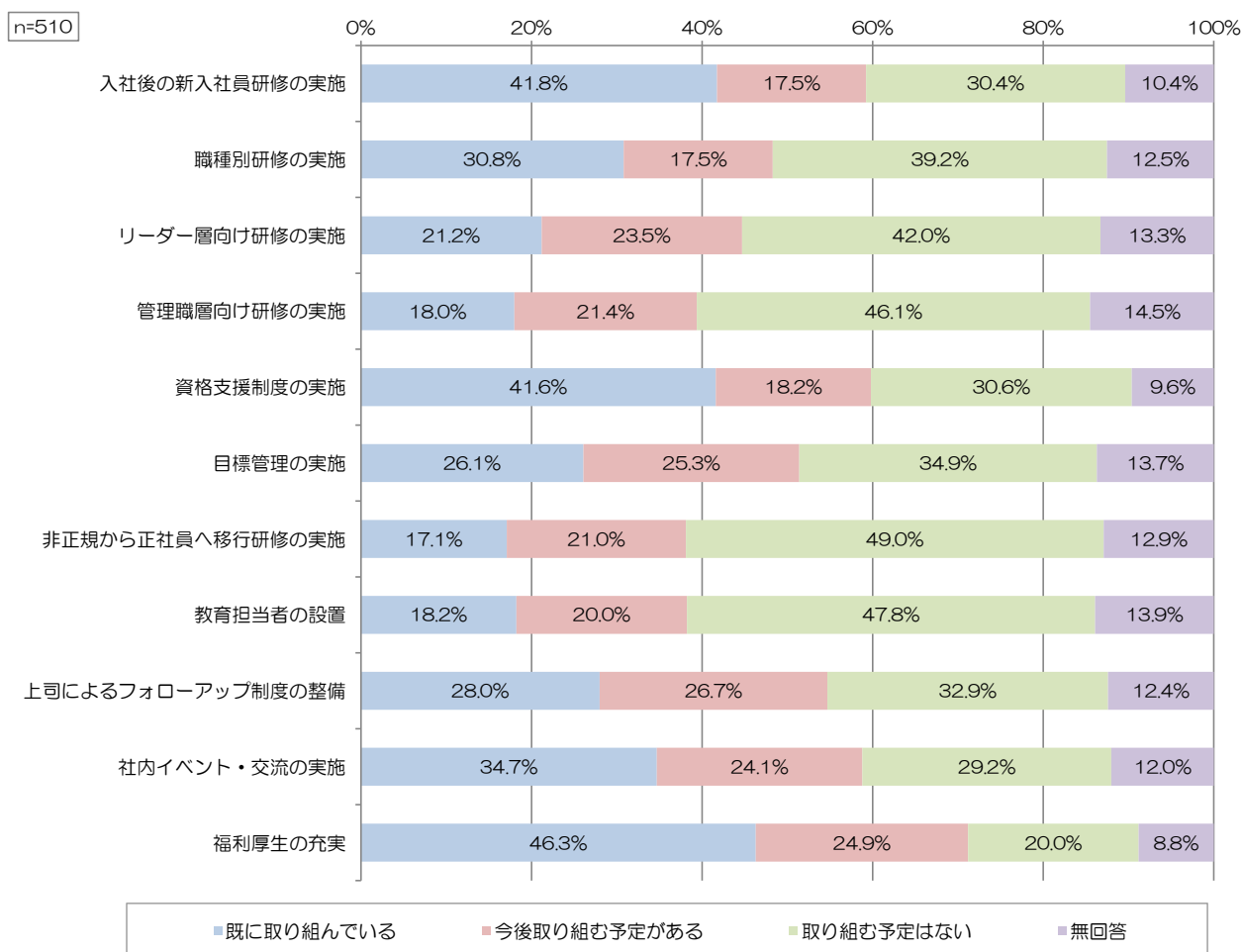


	単純集計	産業別			従業員数別				
	全体	第1次	第2次	第3次	4人以下	5~9人	10~29人	30~49人	50人以上
サンプル数	176	13	41	119	15	17	62	28	51
	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
1人	91	8	22	60	10	13	40	13	13
	51.7%	61.5%	53.7%	50.4%	66.7%	76.5%	64.5%	46.4%	25.5%
2人	30	0	10	20	4	4	9	4	9
	17.0%	0.0%	24.4%	16.8%	26.7%	23.5%	14.5%	14.3%	17.6%
3人	23	2	3	17	1	0	6	7	9
	13.1%	15.4%	7.3%	14.3%	6.7%	0.0%	9.7%	25.0%	17.6%
4人	7	1	2	4	0	0	2	0	4
	4.0%	7.7%	4.9%	3.4%	0.0%	0.0%	3.2%	0.0%	7.8%
5人以上	23	2	4	16	0	0	3	4	16
	13.1%	15.4%	9.8%	13.4%	0.0%	0.0%	4.8%	14.3%	31.4%
無回答	2	0	0	2	0	0	2	0	0
	1.1%	0.0%	0.0%	1.7%	0.0%	0.0%	3.2%	0.0%	0.0%

問 23 貴社で人材育成・定着対策として取り組んでいること、今後取り組みたいことはありますか。それぞれについて、該当するものを1つ選び、○をつけてください。

人材育成・定着対策として既に取り組んでいることについては、「福利厚生の実施」が46.3%と最も高く、次いで、「入社後の新入社員研修の実施」の41.8%、「資格支援制度の実施」の41.6%の順となっている。

今後取り組む予定があることについては、「上司によるフォローアップ制度の整備」が26.7%と最も高く、次いで、「目標管理の実施」の25.3%、「福利厚生の実施」の24.9%の順となっている。



■ 集計表

ア) 入社後の新入社員研修の実施

	単純集計	産業別			従業員数別				
	全体	第1次	第2次	第3次	4人以下	5~9人	10~29人	30~49人	50人以上
サンプル数	510	41	122	343	94	101	169	56	67
	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
既に取り組んでいる	213	11	43	156	14	22	79	40	53
	41.8%	26.8%	35.2%	45.5%	14.9%	21.8%	46.7%	71.4%	79.1%
今後取り組む予定がある	89	7	27	55	16	16	41	8	6
	17.5%	17.1%	22.1%	16.0%	17.0%	15.8%	24.3%	14.3%	9.0%
取り組む予定はない	155	15	38	102	51	46	31	6	8
	30.4%	36.6%	31.1%	29.7%	54.3%	45.5%	18.3%	10.7%	11.9%
無回答	53	8	14	30	13	17	18	2	0
	10.4%	19.5%	11.5%	8.7%	13.8%	16.8%	10.7%	3.6%	0.0%

イ) 職種別研修の実施

	単純集計	産業別			従業員数別				
	全体	第1次	第2次	第3次	4人以下	5~9人	10~29人	30~49人	50人以上
サンプル数	510	41	122	343	94	101	169	56	67
	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
既に取り組んでいる	157	8	25	122	7	17	61	28	41
	30.8%	19.5%	20.5%	35.6%	7.4%	16.8%	36.1%	50.0%	61.2%
今後取り組む予定がある	89	6	28	55	11	15	35	11	14
	17.5%	14.6%	23.0%	16.0%	11.7%	14.9%	20.7%	19.6%	20.9%
取り組む予定はない	200	19	53	128	60	51	51	13	11
	39.2%	46.3%	43.4%	37.3%	63.8%	50.5%	30.2%	23.2%	16.4%
無回答	64	8	16	38	16	18	22	4	1
	12.5%	19.5%	13.1%	11.1%	17.0%	17.8%	13.0%	7.1%	1.5%

ウ) リーダー層向け研修の実施

	単純集計	産業別			従業員数別				
	全体	第1次	第2次	第3次	4人以下	5~9人	10~29人	30~49人	50人以上
サンプル数	510	41	122	343	94	101	169	56	67
	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
既に取り組んでいる	108	3	17	87	3	10	41	20	32
	21.2%	7.3%	13.9%	25.4%	3.2%	9.9%	24.3%	35.7%	47.8%
今後取り組む予定がある	120	9	39	71	11	23	46	15	20
	23.5%	22.0%	32.0%	20.7%	11.7%	22.8%	27.2%	26.8%	29.9%
取り組む予定はない	214	22	48	144	63	50	56	18	14
	42.0%	53.7%	39.3%	42.0%	67.0%	49.5%	33.1%	32.1%	20.9%
無回答	68	7	18	41	17	18	26	3	1
	13.3%	17.1%	14.8%	12.0%	18.1%	17.8%	15.4%	5.4%	1.5%

工) 管理職層向け研修の実施

	単純集計	産業別			従業員数別				
	全体	第1次	第2次	第3次	4人以下	5~9人	10~29人	30~49人	50人以上
サンプル数	510 100.0%	41 100.0%	122 100.0%	343 100.0%	94 100.0%	101 100.0%	169 100.0%	56 100.0%	67 100.0%
既に取り組んでいる	92 18.0%	4 9.8%	21 17.2%	66 19.2%	4 4.3%	5 5.0%	37 21.9%	15 26.8%	30 44.8%
今後取り組む予定がある	109 21.4%	6 14.6%	28 23.0%	74 21.6%	8 8.5%	17 16.8%	40 23.7%	19 33.9%	21 31.3%
取り組む予定はない	235 46.1%	21 51.2%	56 45.9%	158 46.1%	66 70.2%	58 57.4%	64 37.9%	18 32.1%	15 22.4%
無回答	74 14.5%	10 24.4%	17 13.9%	45 13.1%	16 17.0%	21 20.8%	28 16.6%	4 7.1%	1 1.5%

オ) 資格支援制度の実施

	単純集計	産業別			従業員数別				
	全体	第1次	第2次	第3次	4人以下	5~9人	10~29人	30~49人	50人以上
サンプル数	510 100.0%	41 100.0%	122 100.0%	343 100.0%	94 100.0%	101 100.0%	169 100.0%	56 100.0%	67 100.0%
既に取り組んでいる	212 41.6%	21 51.2%	66 54.1%	123 35.9%	10 10.6%	31 30.7%	81 47.9%	34 60.7%	50 74.6%
今後取り組む予定がある	93 18.2%	4 9.8%	18 14.8%	71 20.7%	18 19.1%	23 22.8%	36 21.3%	9 16.1%	6 9.0%
取り組む予定はない	156 30.6%	11 26.8%	26 21.3%	119 34.7%	54 57.4%	37 36.6%	32 18.9%	10 17.9%	10 14.9%
無回答	49 9.6%	5 12.2%	12 9.8%	30 8.7%	12 12.8%	10 9.9%	20 11.8%	3 5.4%	1 1.5%

カ) 目標管理の実施

	単純集計	産業別			従業員数別				
	全体	第1次	第2次	第3次	4人以下	5~9人	10~29人	30~49人	50人以上
サンプル数	510 100.0%	41 100.0%	122 100.0%	343 100.0%	94 100.0%	101 100.0%	169 100.0%	56 100.0%	67 100.0%
既に取り組んでいる	133 26.1%	12 29.3%	29 23.8%	90 26.2%	11 11.7%	18 17.8%	47 27.8%	18 32.1%	36 53.7%
今後取り組む予定がある	129 25.3%	10 24.4%	38 31.1%	81 23.6%	11 11.7%	19 18.8%	57 33.7%	19 33.9%	17 25.4%
取り組む予定はない	178 34.9%	12 29.3%	37 30.3%	129 37.6%	53 56.4%	46 45.5%	41 24.3%	15 26.8%	12 17.9%
無回答	70 13.7%	7 17.1%	18 14.8%	43 12.5%	19 20.2%	18 17.8%	24 14.2%	4 7.1%	2 3.0%

キ) 非正規から正社員へ移行研修の実施

	単純集計	産業別			従業員数別				
	全体	第1次	第2次	第3次	4人以下	5~9人	10~29人	30~49人	50人以上
サンプル数	510 100.0%	41 100.0%	122 100.0%	343 100.0%	94 100.0%	101 100.0%	169 100.0%	56 100.0%	67 100.0%
既に取り組んでいる	87 17.1%	7 17.1%	18 14.8%	61 17.8%	3 3.2%	14 13.9%	32 18.9%	16 28.6%	20 29.9%
今後取り組む予定がある	107 21.0%	8 19.5%	22 18.0%	77 22.4%	13 13.8%	19 18.8%	39 23.1%	12 21.4%	20 29.9%
取り組む予定はない	250 49.0%	19 46.3%	64 52.5%	166 48.4%	61 64.9%	52 51.5%	74 43.8%	24 42.9%	25 37.3%
無回答	66 12.9%	7 17.1%	18 14.8%	39 11.4%	17 18.1%	16 15.8%	24 14.2%	4 7.1%	2 3.0%

ク) 教育担当者の設置

	単純集計	産業別			従業員数別				
	全体	第1次	第2次	第3次	4人以下	5~9人	10~29人	30~49人	50人以上
サンプル数	510 100.0%	41 100.0%	122 100.0%	343 100.0%	94 100.0%	101 100.0%	169 100.0%	56 100.0%	67 100.0%
既に取り組んでいる	93 18.2%	4 9.8%	16 13.1%	72 21.0%	4 4.3%	14 13.9%	32 18.9%	18 32.1%	24 35.8%
今後取り組む予定がある	102 20.0%	11 26.8%	25 20.5%	66 19.2%	11 11.7%	12 11.9%	44 26.0%	10 17.9%	20 29.9%
取り組む予定はない	244 47.8%	18 43.9%	62 50.8%	163 47.5%	61 64.9%	57 56.4%	67 39.6%	24 42.9%	21 31.3%
無回答	71 13.9%	8 19.5%	19 15.6%	42 12.2%	18 19.1%	18 17.8%	26 15.4%	4 7.1%	2 3.0%

ケ) 上司によるフォローアップ体制の整備

	単純集計	産業別			従業員数別				
	全体	第1次	第2次	第3次	4人以下	5~9人	10~29人	30~49人	50人以上
サンプル数	510 100.0%	41 100.0%	122 100.0%	343 100.0%	94 100.0%	101 100.0%	169 100.0%	56 100.0%	67 100.0%
既に取り組んでいる	143 28.0%	10 24.4%	31 25.4%	100 29.2%	15 16.0%	24 23.8%	53 31.4%	20 35.7%	29 43.3%
今後取り組む予定がある	136 26.7%	10 24.4%	35 28.7%	91 26.5%	17 18.1%	21 20.8%	49 29.0%	16 28.6%	29 43.3%
取り組む予定はない	168 32.9%	13 31.7%	37 30.3%	118 34.4%	49 52.1%	40 39.6%	42 24.9%	16 28.6%	7 10.4%
無回答	63 12.4%	8 19.5%	19 15.6%	34 9.9%	13 13.8%	16 15.8%	25 14.8%	4 7.1%	2 3.0%

コ) 社内イベント・交流の実施

	単純集計	産業別			従業員数別				
	全体	第1次	第2次	第3次	4人以下	5~9人	10~29人	30~49人	50人以上
サンプル数	510 100.0%	41 100.0%	122 100.0%	343 100.0%	94 100.0%	101 100.0%	169 100.0%	56 100.0%	67 100.0%
既に取り組んでいる	177 34.7%	17 41.5%	51 41.8%	107 31.2%	11 11.7%	26 25.7%	78 46.2%	26 46.4%	31 46.3%
今後取り組む予定がある	123 24.1%	9 22.0%	26 21.3%	88 25.7%	21 22.3%	21 20.8%	38 22.5%	20 35.7%	21 31.3%
取り組む予定はない	149 29.2%	8 19.5%	29 23.8%	112 32.7%	49 52.1%	37 36.6%	30 17.8%	8 14.3%	12 17.9%
無回答	61 12.0%	7 17.1%	16 13.1%	36 10.5%	13 13.8%	17 16.8%	23 13.6%	2 3.6%	3 4.5%

サ) 福利厚生充実

	単純集計	産業別			従業員数別				
	全体	第1次	第2次	第3次	4人以下	5~9人	10~29人	30~49人	50人以上
サンプル数	510 100.0%	41 100.0%	122 100.0%	343 100.0%	94 100.0%	101 100.0%	169 100.0%	56 100.0%	67 100.0%
既に取り組んでいる	236 46.3%	19 46.3%	64 52.5%	151 44.0%	17 18.1%	42 41.6%	96 56.8%	32 57.1%	43 64.2%
今後取り組む予定がある	127 24.9%	9 22.0%	25 20.5%	93 27.1%	26 27.7%	20 19.8%	44 26.0%	16 28.6%	15 22.4%
取り組む予定はない	102 20.0%	7 17.1%	18 14.8%	77 22.4%	41 43.6%	26 25.7%	14 8.3%	7 12.5%	6 9.0%
無回答	45 8.8%	6 14.6%	15 12.3%	22 6.4%	10 10.6%	13 12.9%	15 8.9%	1 1.8%	3 4.5%

問 24 問 23 以外に、人材育成・定着対策として取り組んでいることがあれば
お書きください。

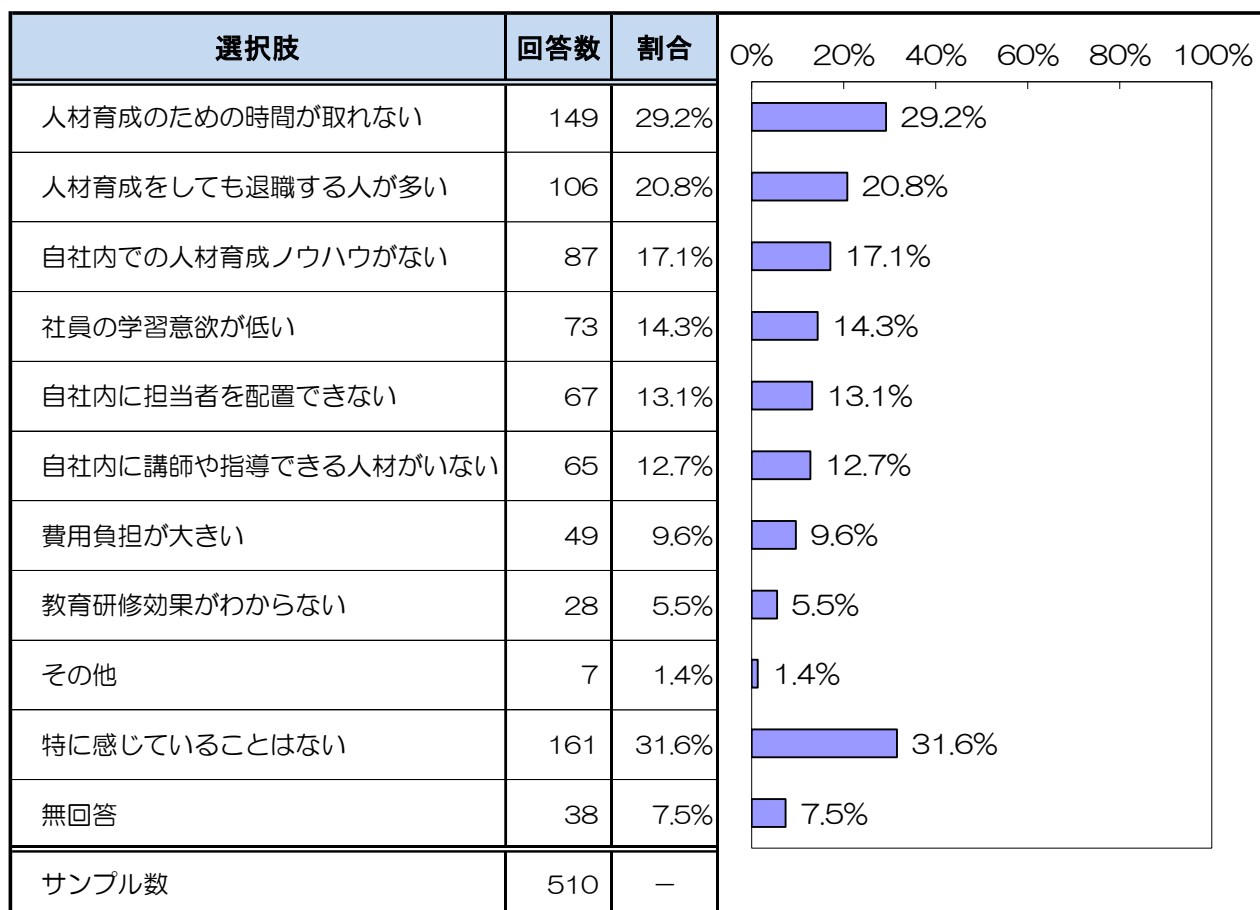
◆ 回答一覧（原文ママ）

業種	回答内容
農林漁業	年一回の昇給、各種必要資格会社負担、レクリエーション年3回実施、作業着の支給 学校が行う研修の受入れ
	勉強会年に3回
	特になし
製造業	職場会(職場毎の懇親会)、提案制度
	OJTを採用している。
	オフJT
	特になし
	特になし
	無
	特にありません
特にありません	
建設業	仕事に必要な資格取得への支援。資格を持っている者への手当やがんばって働いて くれている仕事への姿勢に対し、賞与を出す。(業績によるので、なるべく出せるよ う努力する) 朝礼やミーティングで反省会やコミュニケーションをはかり、何か悩み や困っている事がないか心配りする。
	なし
電気ガス熱供 給水道業	1年間を通して1社員5回程度の外からの研修教育機関の研修をしています。(リク ルート、日本航空等)
卸売・小売業	不景気なので最低限の保障はある。
	各種社内コンテスト、ディズニーランド研修、管理職昇格研修・試験、キャリアアッ プ制度、定期的な面談制度、数字と取組行動による公平な評価制度、発言し易い風通 しの様環境づくり、ヘルプラインや相談窓口設置。
	なし。
飲食・宿泊業	誕生日をみんなで祝う!
	部門ごとの研修・入社3年目研修・正社員・パート別の研修
	特になし
	なし
別にありません。	
医療・福祉	普段から会話をしてお互いを理解しようと心がけています。
	入職1ヶ月での有給休暇(3日)付与、6ヶ月目には法定通り7日付与 変形労働時 間制 短時間勤務制度
	新人研修、勉強会
	5年毎の臨時一時金の支給
	キャリアアップ(人材育成コース)2名実施する。
	各個人のニーズ(要望)に合った、働き方改革。例えば1日の勤務時間を8時間に設 定しないで、個人の要望に合った時間での働き方等々。
	施設内外の研修を行っている。

業種	回答内容
医療・福祉	お茶菓子提供
	資格取得・講習への受講資格のある職員への積極的な広報及び働きかけ
	特になし。
	ない
金融・保険業	生・損保問わず各種試験受・研修を随時 web 研修講を実施・コンプライアンス研修
	採用担当者が入行後の研修を行う。オンボーディング化に取り組んでいる。
サービス業	就業規則 福利厚生の充実
	柔軟な勤務体制
	人材育成に関しては研修等を取り入れながら見守っていますが、定着対策は情報社会だけに条件の良いところ探しが多々あり、職務（保育士）に対してのプライド不足を感じる時もあります。魅力ある職場づくりに励んでおりますが…。
	業務知識、技術、安全講習、生産性改善など、月に複数回の社内外の研修を実施しています。
	基本的にノルマは設定せず、本人のやる気にまかせています。それを行うことで自主制をひきだし、各自が考えて行動してくれています。
	各支店毎に面接計画を立て、期間中に面談を実施している。また、入社6ヶ月間は毎月1回の面談を実施し、定着までの対応に取り組んでいる。
	特になし。
不動産業	なし
	特に無し
	特にありません

問 25 貴社で人材育成・定着対策で課題に感じていることをすべて選び、○をつけてください。

「特に感じていることはない」が31.6%にとどまっております、具体的な人材育成・定着対策での課題については、「人材育成のための時間が取れない」が29.2%と最も高く、次いで、「人材育成をしても退職する人が多い」の20.8%、「自社内での人材育成ノウハウがない」の17.1%の順となっている。



	単純集計	産業別			従業員数別				
	全体	第1次	第2次	第3次	4人以下	5～9人	10～29人	30～49人	50人以上
サンプル数	510	41	122	343	94	101	169	56	67
	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
人材育成のための時間が取れない	149	9	36	104	17	22	54	26	27
	29.2%	22.0%	29.5%	30.3%	18.1%	21.8%	32.0%	46.4%	40.3%
人材育成をしても退職する人が多い	106	7	30	68	12	17	34	14	26
	20.8%	17.1%	24.6%	19.8%	12.8%	16.8%	20.1%	25.0%	38.8%
自社内での人材育成ノウハウがない	87	8	28	51	10	16	36	9	12
	17.1%	19.5%	23.0%	14.9%	10.6%	15.8%	21.3%	16.1%	17.9%
社員の学習意欲が低い	73	3	22	48	8	8	27	9	19
	14.3%	7.3%	18.0%	14.0%	8.5%	7.9%	16.0%	16.1%	28.4%
自社内に担当者を配置できない	67	4	20	43	7	14	29	8	7
	13.1%	9.8%	16.4%	12.5%	7.4%	13.9%	17.2%	14.3%	10.4%
自社内に講師や指導できる人材がない	65	7	23	35	7	10	26	9	11
	12.7%	17.1%	18.9%	10.2%	7.4%	9.9%	15.4%	16.1%	16.4%
費用負担が大きい	49	5	13	31	9	12	14	6	6
	9.6%	12.2%	10.7%	9.0%	9.6%	11.9%	8.3%	10.7%	9.0%
教育研修効果がわからない	28	4	8	16	3	4	7	2	11
	5.5%	9.8%	6.6%	4.7%	3.2%	4.0%	4.1%	3.6%	16.4%
その他	7	1	0	6	0	1	5	1	0
	1.4%	2.4%	0.0%	1.7%	0.0%	1.0%	3.0%	1.8%	0.0%
特に感じていることはない	161	13	31	116	45	39	53	11	5
	31.6%	31.7%	25.4%	33.8%	47.9%	38.6%	31.4%	19.6%	7.5%
無回答	38	3	8	25	11	9	8	3	1
	7.5%	7.3%	6.6%	7.3%	11.7%	8.9%	4.7%	5.4%	1.5%

◆ その他の回答（原文ママ）

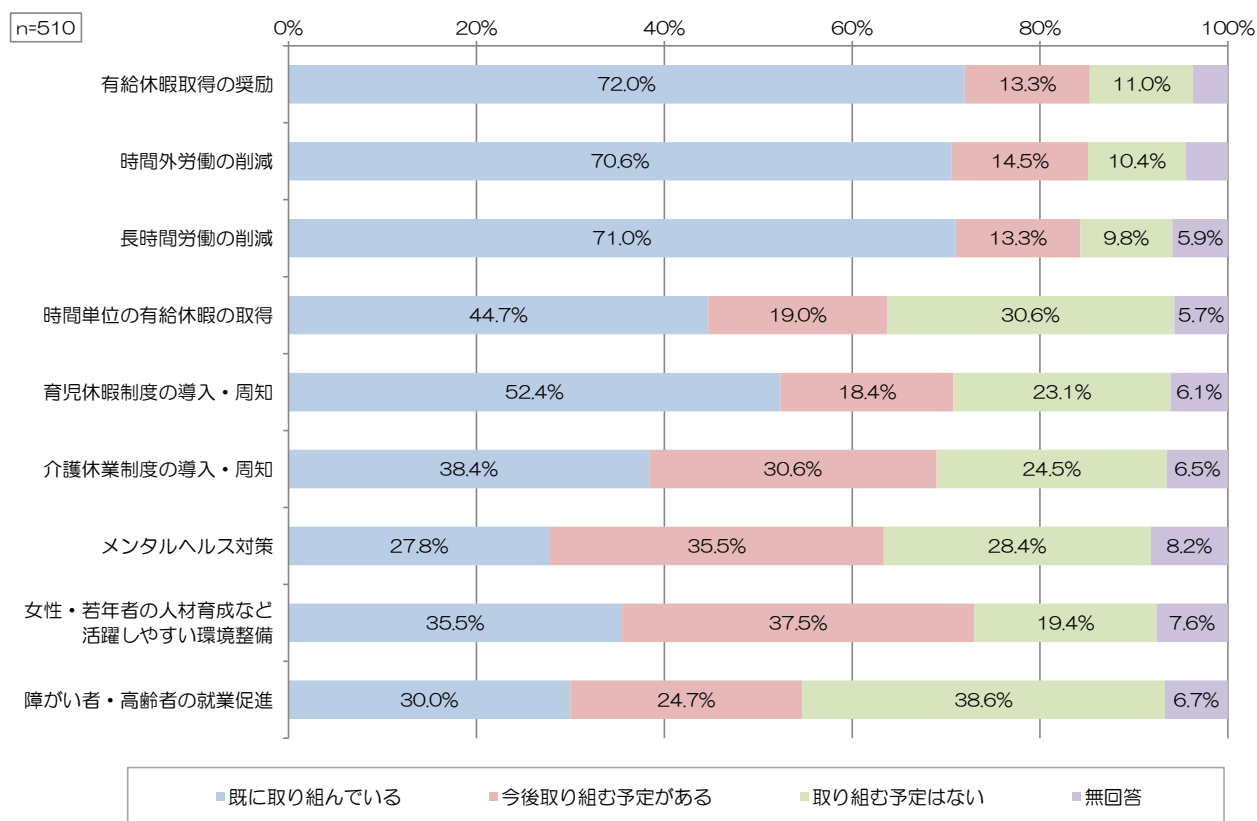
業種	回答内容
農林漁業	その時によりアドバイザーを頼む
卸売・小売業	持続性
	繁忙時に新人に関われなくなることがある
医療・福祉	就労意識の欠如（一時的就労感が大）
	給与
金融・保険業	職種とした自社単独研修というのは基本的に無理
サービス業	本社で対応

6. 働き方改革等

問 26 「働き方改革」及び「ワークライフバランス」に関して既に取り組んでいる又は取り組む予定のものはありますか。それぞれについて、該当するものを1つ選び、○をつけてください。

「働き方改革」及び「ワークライフバランス」に関して既に取り組んでいるものについては、「有給休暇取得の奨励」が72.0%で最も高く、次いで、「長時間労働の削減」の71.0%、「時間外労働の削減」の70.6%の順となっている。

今後取り組む予定のものについては、「女性・若年者の人材育成など活躍しやすい環境整備」が37.5%で最も高く、次いで、「メンタルヘルス対策」の35.5%、「介護休業制度の導入・周知」の30.6%の順となっている。



■ 集計表

ア) 有給休暇取得の奨励

	単純集計	産業別			従業員数別				
	全体	第1次	第2次	第3次	4人以下	5~9人	10~29人	30~49人	50人以上
サンプル数	510	41	122	343	94	101	169	56	67
	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
既に取り組んでいる	367	29	99	236	41	65	147	48	60
	72.0%	70.7%	81.1%	68.8%	43.6%	64.4%	87.0%	85.7%	89.6%
今後取り組む予定がある	68	8	11	49	19	21	14	4	5
	13.3%	19.5%	9.0%	14.3%	20.2%	20.8%	8.3%	7.1%	7.5%
取り組む予定はない	56	4	8	44	25	13	6	3	2
	11.0%	9.8%	6.6%	12.8%	26.6%	12.9%	3.6%	5.4%	3.0%
無回答	19	0	4	14	9	2	2	1	0
	3.7%	0.0%	3.3%	4.1%	9.6%	2.0%	1.2%	1.8%	0.0%

イ) 時間外労働の削減

	単純集計	産業別			従業員数別				
	全体	第1次	第2次	第3次	4人以下	5~9人	10~29人	30~49人	50人以上
サンプル数	510	41	122	343	94	101	169	56	67
	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
既に取り組んでいる	360	23	88	246	50	65	132	47	57
	70.6%	56.1%	72.1%	71.7%	53.2%	64.4%	78.1%	83.9%	85.1%
今後取り組む予定がある	74	11	22	41	15	16	27	6	8
	14.5%	26.8%	18.0%	12.0%	16.0%	15.8%	16.0%	10.7%	11.9%
取り組む予定はない	53	4	7	42	22	14	6	2	2
	10.4%	9.8%	5.7%	12.2%	23.4%	13.9%	3.6%	3.6%	3.0%
無回答	23	3	5	14	7	6	4	1	0
	4.5%	7.3%	4.1%	4.1%	7.4%	5.9%	2.4%	1.8%	0.0%

ウ) 長時間労働の削減

	単純集計	産業別			従業員数別				
	全体	第1次	第2次	第3次	4人以下	5~9人	10~29人	30~49人	50人以上
サンプル数	510	41	122	343	94	101	169	56	67
	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
既に取り組んでいる	362	27	87	245	51	70	129	47	55
	71.0%	65.9%	71.3%	71.4%	54.3%	69.3%	76.3%	83.9%	82.1%
今後取り組む予定がある	68	6	21	41	14	13	23	6	9
	13.3%	14.6%	17.2%	12.0%	14.9%	12.9%	13.6%	10.7%	13.4%
取り組む予定はない	50	4	7	39	20	12	8	2	2
	9.8%	9.8%	5.7%	11.4%	21.3%	11.9%	4.7%	3.6%	3.0%
無回答	30	4	7	18	9	6	9	1	1
	5.9%	9.8%	5.7%	5.2%	9.6%	5.9%	5.3%	1.8%	1.5%

工) 時間単位の有給休暇の取得

	単純集計	産業別			従業員数別				
	全体	第1次	第2次	第3次	4人以下	5~9人	10~29人	30~49人	50人以上
サンプル数	510 100.0%	41 100.0%	122 100.0%	343 100.0%	94 100.0%	101 100.0%	169 100.0%	56 100.0%	67 100.0%
既に取り組んでいる	228 44.7%	18 43.9%	51 41.8%	157 45.8%	22 23.4%	37 36.6%	94 55.6%	30 53.6%	38 56.7%
今後取り組む予定がある	97 19.0%	8 19.5%	28 23.0%	61 17.8%	19 20.2%	24 23.8%	32 18.9%	14 25.0%	6 9.0%
取り組む予定はない	156 30.6%	12 29.3%	35 28.7%	108 31.5%	42 44.7%	34 33.7%	37 21.9%	11 19.6%	23 34.3%
無回答	29 5.7%	3 7.3%	8 6.6%	17 5.0%	11 11.7%	6 5.9%	6 3.6%	1 1.8%	0 0.0%

オ) 育児休暇制度の導入・周知

	単純集計	産業別			従業員数別				
	全体	第1次	第2次	第3次	4人以下	5~9人	10~29人	30~49人	50人以上
サンプル数	510 100.0%	41 100.0%	122 100.0%	343 100.0%	94 100.0%	101 100.0%	169 100.0%	56 100.0%	67 100.0%
既に取り組んでいる	267 52.4%	19 46.3%	61 50.0%	185 53.9%	21 22.3%	35 34.7%	105 62.1%	40 71.4%	61 91.0%
今後取り組む予定がある	94 18.4%	8 19.5%	26 21.3%	60 17.5%	19 20.2%	24 23.8%	36 21.3%	11 19.6%	2 3.0%
取り組む予定はない	118 23.1%	10 24.4%	27 22.1%	81 23.6%	43 45.7%	35 34.7%	21 12.4%	4 7.1%	4 6.0%
無回答	31 6.1%	4 9.8%	8 6.6%	17 5.0%	11 11.7%	7 6.9%	7 4.1%	1 1.8%	0 0.0%

カ) 介護休業制度の導入・周知

	単純集計	産業別			従業員数別				
	全体	第1次	第2次	第3次	4人以下	5~9人	10~29人	30~49人	50人以上
サンプル数	510 100.0%	41 100.0%	122 100.0%	343 100.0%	94 100.0%	101 100.0%	169 100.0%	56 100.0%	67 100.0%
既に取り組んでいる	196 38.4%	16 39.0%	46 37.7%	133 38.8%	12 12.8%	22 21.8%	71 42.0%	33 58.9%	52 77.6%
今後取り組む予定がある	156 30.6%	11 26.8%	41 33.6%	103 30.0%	26 27.7%	36 35.6%	64 37.9%	16 28.6%	11 16.4%
取り組む予定はない	125 24.5%	12 29.3%	26 21.3%	87 25.4%	46 48.9%	35 34.7%	25 14.8%	6 10.7%	4 6.0%
無回答	33 6.5%	2 4.9%	9 7.4%	20 5.8%	10 10.6%	8 7.9%	9 5.3%	1 1.8%	0 0.0%

キ) メンタルヘルス対策

	単純集計	産業別			従業員数別				
	全体	第1次	第2次	第3次	4人以下	5~9人	10~29人	30~49人	50人以上
サンプル数	510 100.0%	41 100.0%	122 100.0%	343 100.0%	94 100.0%	101 100.0%	169 100.0%	56 100.0%	67 100.0%
既に取り組んでいる	142 27.8%	7 17.1%	38 31.1%	95 27.7%	11 11.7%	12 11.9%	42 24.9%	24 42.9%	49 73.1%
今後取り組む予定がある	181 35.5%	15 36.6%	43 35.2%	122 35.6%	23 24.5%	39 38.6%	78 46.2%	23 41.1%	14 20.9%
取り組む予定はない	145 28.4%	13 31.7%	31 25.4%	101 29.4%	46 48.9%	39 38.6%	38 22.5%	8 14.3%	4 6.0%
無回答	42 8.2%	6 14.6%	10 8.2%	25 7.3%	14 14.9%	11 10.9%	11 6.5%	1 1.8%	0 0.0%

ク) 女性・若年者の人材育成など活躍しやすい環境整備

	単純集計	産業別			従業員数別				
	全体	第1次	第2次	第3次	4人以下	5~9人	10~29人	30~49人	50人以上
サンプル数	510 100.0%	41 100.0%	122 100.0%	343 100.0%	94 100.0%	101 100.0%	169 100.0%	56 100.0%	67 100.0%
既に取り組んでいる	181 35.5%	13 31.7%	34 27.9%	131 38.2%	21 22.3%	26 25.7%	71 42.0%	23 41.1%	39 58.2%
今後取り組む予定がある	191 37.5%	17 41.5%	55 45.1%	119 34.7%	25 26.6%	41 40.6%	71 42.0%	27 48.2%	21 31.3%
取り組む予定はない	99 19.4%	6 14.6%	25 20.5%	68 19.8%	35 37.2%	25 24.8%	17 10.1%	5 8.9%	6 9.0%
無回答	39 7.6%	5 12.2%	8 6.6%	25 7.3%	13 13.8%	9 8.9%	10 5.9%	1 1.8%	1 1.5%

ケ) 障がい者・高齢者の就業促進

	単純集計	産業別			従業員数別				
	全体	第1次	第2次	第3次	4人以下	5~9人	10~29人	30~49人	50人以上
サンプル数	510 100.0%	41 100.0%	122 100.0%	343 100.0%	94 100.0%	101 100.0%	169 100.0%	56 100.0%	67 100.0%
既に取り組んでいる	153 30.0%	13 31.7%	40 32.8%	98 28.6%	7 7.4%	20 19.8%	48 28.4%	26 46.4%	48 71.6%
今後取り組む予定がある	126 24.7%	7 17.1%	28 23.0%	91 26.5%	13 13.8%	27 26.7%	53 31.4%	14 25.0%	15 22.4%
取り組む予定はない	197 38.6%	18 43.9%	46 37.7%	132 38.5%	62 66.0%	47 46.5%	59 34.9%	15 26.8%	4 6.0%
無回答	34 6.7%	3 7.3%	8 6.6%	22 6.4%	12 12.8%	7 6.9%	9 5.3%	1 1.8%	0 0.0%

問 27 問 26 以外に、「働き方改革」及び「ワークライフバランス」に関して取り組んでいることがあればお書きください。

◆ 回答一覧（原文ママ）

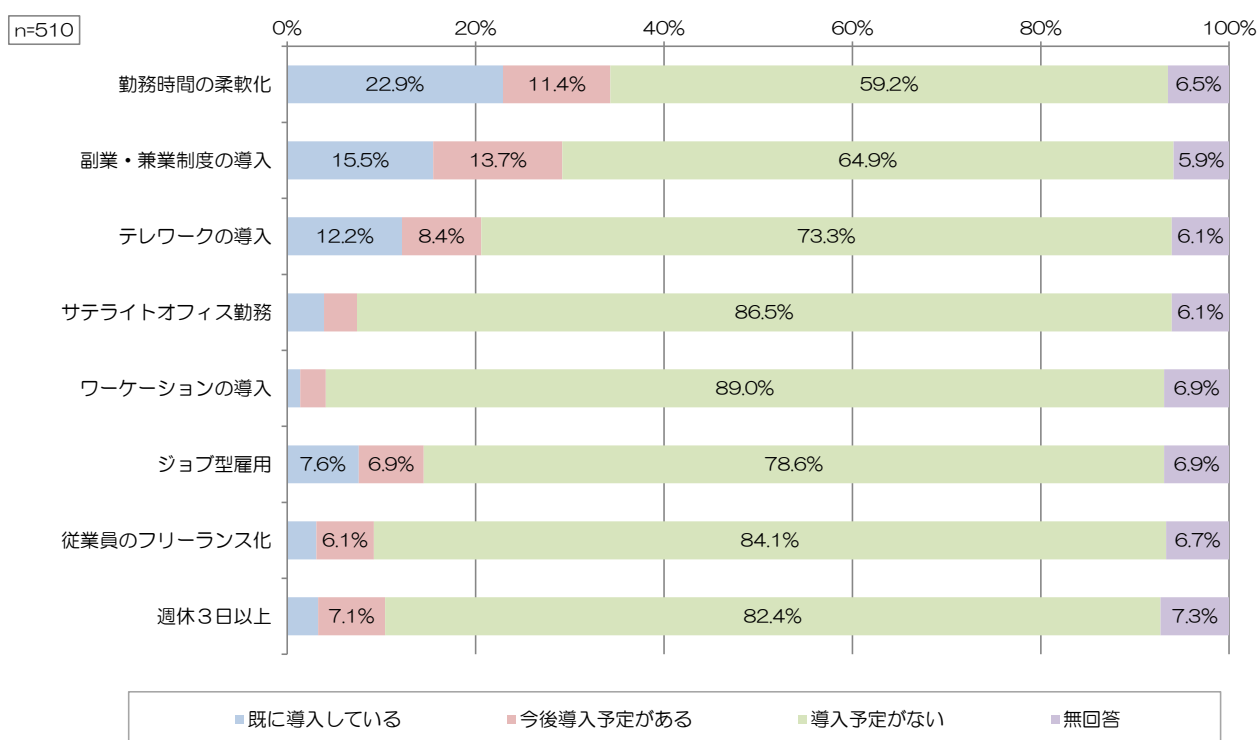
業種	回答内容
製造業	育児休暇・介護休暇は一時的なものは良いが、長期に渡ってある場合や事実上業務に支障がでる場合、現在のところいったん退職扱いにしている。その後、本人のヒアリングを経て復職する場合がある。
	健康経営企業法人申請予定
	外注加工
	社員の体調管理の為の定期検診や、家族の用事等で休みを取りたい時は気軽に取やすい環境作りをする。
	毎月第1水曜日をノー残業デーに設定
	以前より労働時間は短くなっていると思う。残業が多かった週は体を休める為に休みを入れるようにしている。
	無
	特にありません
	特になし
	特になし
卸売・小売業	シフト勤務なので1カ月内で希望休を出来るだけ聞けるようにしている。
	なし。
飲食・宿泊業	基本的には責任者負担になることが多いため、それを改善していきたい。(思考中)
	なし
	特になし
医療・福祉	パートの健康診断(1年に1回)正社員化
	有休以外に夏季3日、冬季2日、リフレッシュ2日、誕生日1日の休暇を必ず取ってもらっている。有給休暇はできるだけ使い切ってもらおうよう職員にお願いしている。勤務表に組み込む。
	個人の働き方に合わせた対応を心がけている。
	特にありません。
	特になし。
金融・保険業	『基本的に「毎土・日」「祭日」は休み及び年末年始休暇有り』が業界では浸透している。パートさん採用時の最低時間給は「政令指定都市基準」を採用
	19時以降の残業が原則禁止となっている。事業者内保育所を開設している。在宅勤務、時差勤務により柔軟な働き方が可能となった。
サービス業	個人事務所でパートを雇用しているが、有給休暇については法定通り運用している。令和3年6月より、週35時間勤務に移行しています。
	会社全体、グループとしては取り組んでいる。
	有給休暇を法定以上付与。女性労働者へ休みのとれる環境作り
	長期休暇の取得の推進
	なし
不動産業	「けじめのない長時間労働は害でしかない」「休日を取らないことは美德ではない」という意識の定着

問 28 コロナ禍等の状況もあり、さまざまな働き方の導入の動きがありますが、既に導入している又は導入予定のものはありますか。それぞれについて、該当するものを1つ選び、○をつけてください。

さまざまな働き方に関して既に導入しているものについては、「勤務時間の柔軟化」が22.9%で最も高く、次いで、「副業・兼業制度の導入」の15.5%、「テレワークの導入」の12.2%の順となっている。

今後導入予定があるものについては、「副業・兼業制度の導入」の13.7%で最も高く、次いで、「勤務時間の柔軟化」の11.4%、「テレワークの導入」の8.4%の順となっている。

全体的にみると、全ての項目について導入予定がない割合が5割以上となっている。



■ 集計表

ア) 勤務時間の柔軟化

	単純集計	産業別			従業員数別				
	全体	第1次	第2次	第3次	4人以下	5~9人	10~29人	30~49人	50人以上
サンプル数	510	41	122	343	94	101	169	56	67
	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
既に導入している	117	9	14	93	20	21	34	15	25
	22.9%	22.0%	11.5%	27.1%	21.3%	20.8%	20.1%	26.8%	37.3%
今後導入予定がある	58	4	14	40	12	14	23	5	2
	11.4%	9.8%	11.5%	11.7%	12.8%	13.9%	13.6%	8.9%	3.0%
導入予定はない	302	24	86	190	52	60	104	34	39
	59.2%	58.5%	70.5%	55.4%	55.3%	59.4%	61.5%	60.7%	58.2%
無回答	33	4	8	20	10	6	8	2	1
	6.5%	9.8%	6.6%	5.8%	10.6%	5.9%	4.7%	3.6%	1.5%

イ) 副業・兼業制度の導入

	単純集計	産業別			従業員数別				
	全体	第1次	第2次	第3次	4人以下	5~9人	10~29人	30~49人	50人以上
サンプル数	510	41	122	343	94	101	169	56	67
	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
既に導入している	79	6	12	61	14	22	16	12	11
	15.5%	14.6%	9.8%	17.8%	14.9%	21.8%	9.5%	21.4%	16.4%
今後導入予定がある	70	4	16	50	15	12	28	6	6
	13.7%	9.8%	13.1%	14.6%	16.0%	11.9%	16.6%	10.7%	9.0%
導入予定はない	331	27	88	214	57	62	116	36	49
	64.9%	65.9%	72.1%	62.4%	60.6%	61.4%	68.6%	64.3%	73.1%
無回答	30	4	6	18	8	5	9	2	1
	5.9%	9.8%	4.9%	5.2%	8.5%	5.0%	5.3%	3.6%	1.5%

ウ) テレワークの導入

	単純集計	産業別			従業員数別				
	全体	第1次	第2次	第3次	4人以下	5~9人	10~29人	30~49人	50人以上
サンプル数	510	41	122	343	94	101	169	56	67
	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
既に導入している	62	4	13	45	9	9	20	9	15
	12.2%	9.8%	10.7%	13.1%	9.6%	8.9%	11.8%	16.1%	22.4%
今後導入予定がある	43	0	12	31	10	9	10	6	7
	8.4%	0.0%	9.8%	9.0%	10.6%	8.9%	5.9%	10.7%	10.4%
導入予定はない	374	32	89	251	66	78	130	39	44
	73.3%	78.0%	73.0%	73.2%	70.2%	77.2%	76.9%	69.6%	65.7%
無回答	31	5	8	16	9	5	9	2	1
	6.1%	12.2%	6.6%	4.7%	9.6%	5.0%	5.3%	3.6%	1.5%

エ) サテライトオフィス勤務

	単純集計	産業別			従業員数別				
	全体	第1次	第2次	第3次	4人以下	5~9人	10~29人	30~49人	50人以上
サンプル数	510 100.0%	41 100.0%	122 100.0%	343 100.0%	94 100.0%	101 100.0%	169 100.0%	56 100.0%	67 100.0%
既に導入している	20 3.9%	0 0.0%	6 4.9%	14 4.1%	4 4.3%	1 1.0%	8 4.7%	3 5.4%	3 4.5%
今後導入予定がある	18 3.5%	1 2.4%	3 2.5%	14 4.1%	4 4.3%	2 2.0%	8 4.7%	0 0.0%	3 4.5%
導入予定はない	441 86.5%	34 82.9%	106 86.9%	299 87.2%	77 81.9%	92 91.1%	145 85.8%	51 91.1%	60 89.6%
無回答	31 6.1%	6 14.6%	7 5.7%	16 4.7%	9 9.6%	6 5.9%	8 4.7%	2 3.6%	1 1.5%

オ) ワークেশョンの導入

	単純集計	産業別			従業員数別				
	全体	第1次	第2次	第3次	4人以下	5~9人	10~29人	30~49人	50人以上
サンプル数	510 100.0%	41 100.0%	122 100.0%	343 100.0%	94 100.0%	101 100.0%	169 100.0%	56 100.0%	67 100.0%
既に導入している	7 1.4%	0 0.0%	1 0.8%	6 1.7%	3 3.2%	1 1.0%	0 0.0%	2 3.6%	1 1.5%
今後導入予定がある	14 2.7%	1 2.4%	2 1.6%	11 3.2%	4 4.3%	3 3.0%	5 3.0%	1 1.8%	1 1.5%
導入予定はない	454 89.0%	34 82.9%	111 91.0%	307 89.5%	76 80.9%	91 90.1%	154 91.1%	51 91.1%	64 95.5%
無回答	35 6.9%	6 14.6%	8 6.6%	19 5.5%	11 11.7%	6 5.9%	10 5.9%	2 3.6%	1 1.5%

カ) ジョブ型雇用

	単純集計	産業別			従業員数別				
	全体	第1次	第2次	第3次	4人以下	5~9人	10~29人	30~49人	50人以上
サンプル数	510 100.0%	41 100.0%	122 100.0%	343 100.0%	94 100.0%	101 100.0%	169 100.0%	56 100.0%	67 100.0%
既に導入している	39 7.6%	4 9.8%	7 5.7%	27 7.9%	4 4.3%	9 8.9%	12 7.1%	5 8.9%	7 10.4%
今後導入予定がある	35 6.9%	1 2.4%	9 7.4%	25 7.3%	8 8.5%	5 5.0%	14 8.3%	3 5.4%	5 7.5%
導入予定はない	401 78.6%	30 73.2%	98 80.3%	272 79.3%	71 75.5%	81 80.2%	133 78.7%	46 82.1%	54 80.6%
無回答	35 6.9%	6 14.6%	8 6.6%	19 5.5%	11 11.7%	6 5.9%	10 5.9%	2 3.6%	1 1.5%

キ) 従業員のフリーランス化

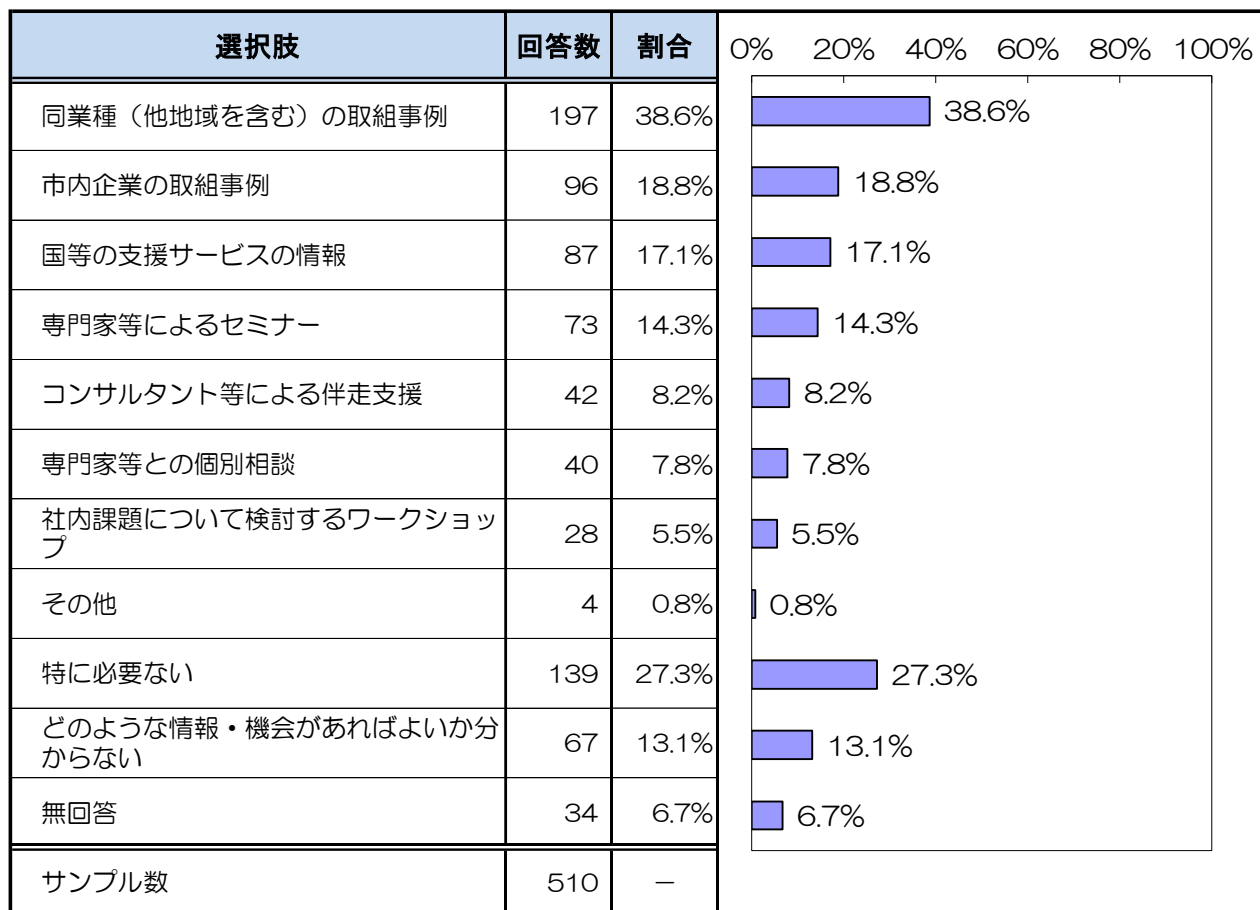
	単純集計	産業別			従業員数別				
	全体	第1次	第2次	第3次	4人以下	5~9人	10~29人	30~49人	50人以上
サンプル数	510 100.0%	41 100.0%	122 100.0%	343 100.0%	94 100.0%	101 100.0%	169 100.0%	56 100.0%	67 100.0%
既に導入している	16 3.1%	2 4.9%	2 1.6%	12 3.5%	5 5.3%	7 6.9%	1 0.6%	2 3.6%	1 1.5%
今後導入予定がある	31 6.1%	1 2.4%	5 4.1%	25 7.3%	7 7.4%	7 6.9%	9 5.3%	2 3.6%	5 7.5%
導入予定はない	429 84.1%	32 78.0%	107 87.7%	288 84.0%	72 76.6%	81 80.2%	149 88.2%	50 89.3%	60 89.6%
無回答	34 6.7%	6 14.6%	8 6.6%	18 5.2%	10 10.6%	6 5.9%	10 5.9%	2 3.6%	1 1.5%

ク) 週休3日以上

	単純集計	産業別			従業員数別				
	全体	第1次	第2次	第3次	4人以下	5~9人	10~29人	30~49人	50人以上
サンプル数	510 100.0%	41 100.0%	122 100.0%	343 100.0%	94 100.0%	101 100.0%	169 100.0%	56 100.0%	67 100.0%
既に導入している	17 3.3%	1 2.4%	0 0.0%	16 4.7%	6 6.4%	5 5.0%	4 2.4%	1 1.8%	1 1.5%
今後導入予定がある	36 7.1%	2 4.9%	4 3.3%	30 8.7%	8 8.5%	11 10.9%	13 7.7%	1 1.8%	3 4.5%
導入予定はない	420 82.4%	32 78.0%	109 89.3%	277 80.8%	68 72.3%	79 78.2%	142 84.0%	51 91.1%	62 92.5%
無回答	37 7.3%	6 14.6%	9 7.4%	20 5.8%	12 12.8%	6 5.9%	10 5.9%	3 5.4%	1 1.5%

問 29 問 26、問 28 のような取組を行っていくにあたって、どのような情報・機会があれば取り組みやすいですか。該当するものをすべて選び、○をつけてください。

具体的な情報や機会については、「同業種（他地域を含む）の取組事例」が 38.6%と最も高く、次いで、「市内企業の取組事例」の 18.8%、「国等の支援サービスの情報」の 17.1%の順となっている。



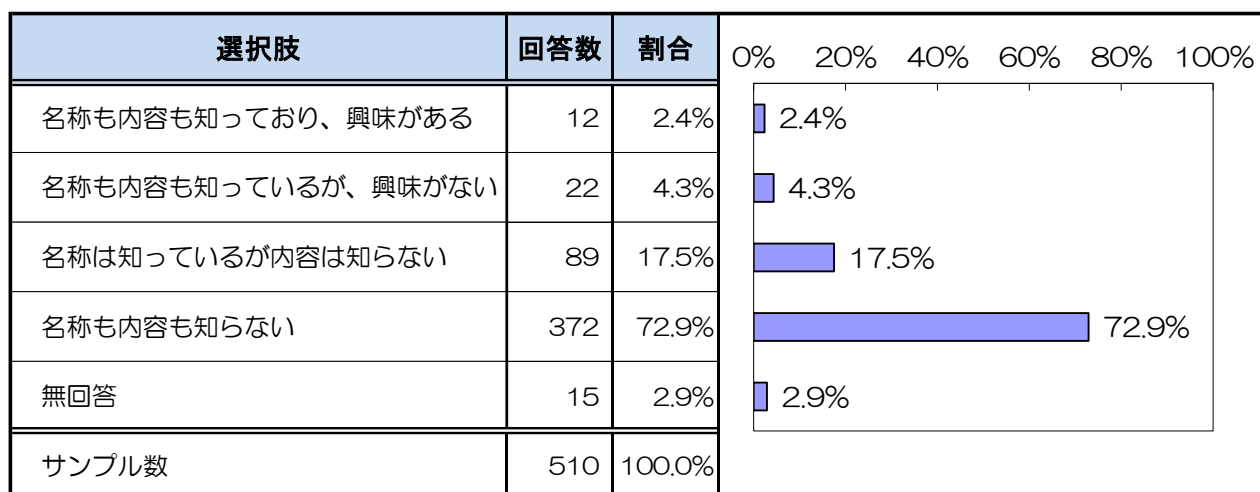
	単純集計	産業別			従業員数別				
	全体	第1次	第2次	第3次	4人以下	5～9人	10～29人	30～49人	50人以上
サンプル数	510	41	122	343	94	101	169	56	67
	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
同業種（他地域を含む）の取組事例	197	9	56	131	22	38	67	28	37
	38.6%	22.0%	45.9%	38.2%	23.4%	37.6%	39.6%	50.0%	55.2%
市内企業の取組事例	96	5	29	62	8	20	35	15	15
	18.8%	12.2%	23.8%	18.1%	8.5%	19.8%	20.7%	26.8%	22.4%
国等の支援サービスの情報	87	4	25	58	12	16	29	10	16
	17.1%	9.8%	20.5%	16.9%	12.8%	15.8%	17.2%	17.9%	23.9%
専門家等によるセミナー	73	2	19	52	7	11	24	15	15
	14.3%	4.9%	15.6%	15.2%	7.4%	10.9%	14.2%	26.8%	22.4%
コンサルタント等による伴走支援	42	2	13	27	2	10	16	6	5
	8.2%	4.9%	10.7%	7.9%	2.1%	9.9%	9.5%	10.7%	7.5%
専門家等との個別相談	40	2	11	27	4	8	15	4	8
	7.8%	4.9%	9.0%	7.9%	4.3%	7.9%	8.9%	7.1%	11.9%
社内課題について検討するワークショップ	28	1	9	18	4	8	7	3	6
	5.5%	2.4%	7.4%	5.2%	4.3%	7.9%	4.1%	5.4%	9.0%
その他	4	0	1	3	1	0	3	0	0
	0.8%	0.0%	0.8%	0.9%	1.1%	0.0%	1.8%	0.0%	0.0%
特に必要ない	139	17	26	95	40	31	39	11	12
	27.3%	41.5%	21.3%	27.7%	42.6%	30.7%	23.1%	19.6%	17.9%
どのような情報・機会があればよいか分からない	67	6	21	40	19	9	26	5	6
	13.1%	14.6%	17.2%	11.7%	20.2%	8.9%	15.4%	8.9%	9.0%
無回答	34	4	7	21	5	7	12	2	1
	6.7%	9.8%	5.7%	6.1%	5.3%	6.9%	7.1%	3.6%	1.5%

◆ その他の回答（原文ママ）

業種	回答内容
建設業	売上が下がってしまうので支援金などの補助がほしい。
卸売・小売業	働き方改革実施中
医療・福祉	補助金、助成金等の拡充
サービス業	必要に応じて情報収集している

問 30 国の地域人口の急減に対処するための「特定地域づくり事業協同組合制度」についてご存知ですか。該当するものを1つ選び、○をつけてください。

「名称も内容も知らない」が72.9%と最も高く、次いで、「名称は知っているが内容は知らない」の17.5%、「名称も内容も知っているが、興味がない」の4.3%の順となっている。



	単純集計	産業別			従業員数別				
		第1次	第2次	第3次	4人以下	5~9人	10~29人	30~49人	50人以上
サンプル数	510 100.0%	41 100.0%	122 100.0%	343 100.0%	94 100.0%	101 100.0%	169 100.0%	56 100.0%	67 100.0%
名称も内容も知っており、興味がある	12 2.4%	0 0.0%	2 1.6%	10 2.9%	1 1.1%	1 1.0%	6 3.6%	1 1.8%	2 3.0%
名称も内容も知っているが、興味がない	22 4.3%	2 4.9%	8 6.6%	11 3.2%	4 4.3%	4 4.0%	8 4.7%	4 7.1%	2 3.0%
名称は知っているが内容は知らない	89 17.5%	2 4.9%	24 19.7%	62 18.1%	6 6.4%	21 20.8%	28 16.6%	11 19.6%	18 26.9%
名称も内容も知らない	372 72.9%	36 87.8%	85 69.7%	250 72.9%	80 85.1%	73 72.3%	124 73.4%	38 67.9%	45 67.2%
無回答	15 2.9%	1 2.4%	3 2.5%	10 2.9%	3 3.2%	2 2.0%	3 1.8%	2 3.6%	0 0.0%

7. 今後の市の雇用に係る事業等に関する意向

問 33 市に要望する雇用施策があれば、お書きください。

◆ 回答一覧（原文ママ）

業種	従業員規模	回答内容
農林漁業	4人以下	アンケートの実施ありがとうございます。企業として協力体制が有り難しいです。
	5～9人	歩道の整備とか、道路の拡幅等、もっと住みやすい都市づくりをしてほしい。リナシティーまわり、県健康センターまわりの様な広い歩道。学校通学路（せめて学校まわりだけでも）歩道の整備。
	10～29人	もう少し畜産に目を向けてほしいです。
	10～29人	たまに、東京の日本語学校から、外国人の紹介文がFAXで届きます。どんなものでしょうか？電話番号が記入され、履歴書も一緒にきます。TELするにもためらいます。
製造業	10～29人	アンケートに返答できるキボの会社じゃないと思います。
	10～29人	若年層に対する失業手当などの制度が過剰であると感じます。「辞めてもなんとかなる」と考える求職者が後を絶ちません。ハローワーク経由に限った話ですが…。
	10～29人	現在地について、光回線が来ておらず、ADSLのみとなっていて、通信速度が遅い。NTT等での光回線工事も不可との事。何卒ご検討の程よろしくお願い致します。
	10～29人	特にありません
	50人以上	オンライン面接会であれば、より頻度を上げて説明会が出来ると思います。非対面形式のみの説明会も導入してほしいです。
	50人以上	働き方改革を柔軟に取り組みたいが、近年人材不足気味な為、なかなか取り組みがなされていない。お客様に合わせた事業が重層的にある為、ほぼ年中無休である為、人材確保と配置に問題がある。（ルート配送に人員が必要になっている）工場の生産性向上と同時に進める為、難しいと感じている。
建設業	4人以下	売上が上がらなければ雇用は考えられない。
	5～9人	今のままで良いのでは？コロナ禍の中で無理されると、どこかに誰かに負担がきますよ。
	5～9人	今も実施していらっしゃるようですが、かのやの魅力をどんどん発信して、Iターン、Uターン、移住者の方を増やして頂き、かのやで働きたい、ずっと暮らしたいという人達が多くなることを希望します。
	5～9人	業種に応じた採用活動、内定式、求人票の書き方、スケジュール等、採用に関しての情報が欲しい。求めているもやり方がわかれば仕組み化できる。また、高校からどこの大学へ行ったか情報もあればその大学に求人も出せるから教えてほしい。
	5～9人	なし
	10～29人	無
	10～29人	特になし
	10～29人	特になし

業種	従業員規模	回答内容
建設業	10～29人	無
運輸業	10～29人	車両に乗務したりする仕事の場合、高校の新卒採用は今の免許制度では難しいと考える。テレワークが車で出来ますか？週休3日で月あたりどのくらい給料を支払いされるつもりなのか？このコロナ禍で仕事をまわして行こうと思っているがアンケートの問28のようなことは出来ません。
情報通信業	4人以下	特殊な職種・特殊な雇用形態の会社であるため参考になるような回答ができず申し訳ございません。
	4人以下	UI ターンの機会を増やす。PR 活動など。
卸売・小売業	5～9人	会社自体が安定利益を出せるための策があれば。
	10～29人	全体に聞いている設問なのか、鹿屋地区に限った設問なのか、回答してわかりづらい。分かりやすい設問にしてください。
	10～29人	問32の件は、直接店舗への問い合わせでは無く、まずは今回の回答者宛にご相談ください。
	10～29人	特になし
	30～49人	外国人を正社員として雇用するための面談会を企画されてみてはいかがでしょうか？求人、求職双方に需要があると思います。(入管申請事務コンサルセットで)
	30～49人	なし。
飲食・宿泊業	4人以下	特になし
	4人以下	なし
	5～9人	とにかく前向きに雇用他いろいろ検討したいが、現時点閉店にしないための最低限生きるのに一生懸命な状況です。
	10～29人	特になし。
	30～49人	雇用計画についてはすべて本社で取り組んでおり、鹿屋市だけに限った取り組みは行っていない
医療・福祉	4人以下	特にありません。
	5～9人	歯科医院はアンケート内容を考えると、特殊なのかもしれません。歯科からは衛生士不足を解消してほしいの一点だと思います。
	10～29人	九州各県の保育士養成校や大学、専門学校への求人案内（行政の求人窓口案内）を展開して貰えないでしょうか。各施設からの求人活動だけでは都会の処遇の良いところへ地元の若者が流れてしまいそうです。
	10～29人	大隅半島で人材育成のためのセミナーを計画的に行う。講師は地域で働く人を積極的に行う。行政からの案内も高校生や専門学校生も含めて出来るとよいと思います。
	10～29人	協力できないのはコロナ予防にて面会禁止になっている。
	10～29人	介護福祉業界は慢性的な人手不足が続いている。就職に繋がるよう、地元の高校生で就職希望者の体験など活発化してほしい。
	10～29人	特になし。
	30～49人	全国から「人」を呼び込むためには、大隅の鹿屋の「魅力」をタイムリーに情報発信していく必要があると痛切に感じています。よろしくお願いします。

業種	従業員規模	回答内容
医療・福祉	30～49人	保育士の専門養成校があれば、保育士採用に有利に働くのでは。保育士不足は深刻なまた重要な課題である。
	30～49人	ハローワークを充実させ、人材派遣会社の参入を防いでほしい。
	50人以上	集団面接会等の機会の増大を図ってもらいたい。コロナ禍で大変な時期ですが、市の面接会等の広報を充実してもらいたい。
金融・保険業	5～9人	問32については「実態に沿わない」と思う為③で返答。同じく「保険代理店」という職種自体が「ある種特殊な業態（各自が個人店主の集団）」であるため雇用体験・研修という制度に向かないと思います
サービス業	4人以下	大隅地域を中心に雇用の問題に取り組んでおります。その中で私たちのノウハウを鹿屋市をはじめ、大隅地域で活用できる機会があればと思っております。市とハローワークが手をとり、雇用問題が解決する事を望んでいます。
	4人以下	小規模スーパーなのでハローワークにお願いしてはいますがなかなか求人しても入って来ないのが実情です。
	4人以下	当事務所としては、特段の要望は無い。
	4人以下	特になし。
	5～9人	今のところなし。
	5～9人	特に無し
	10～29人	鹿屋営業所ではすべて対応できないコメントになっております。ご理解ください。
—	なし	
不動産業	4人以下	仕事をするにあたり足りないスキルを補うために資格取得や通学した人への全面補助や定着するためのカウンセリングの実施等で即戦力の育成や定着の強化を図ってほしいです。
—	—	自分は高齢者になり、仕事が出来なくなりました。ありがとうございます。

鹿屋市 雇用実態調査
報告書

令和3年10月

発行・編集

鹿屋市 商工振興課

〒893-8501 鹿児島県鹿屋市共栄町20番1号

TEL 0994-31-1164 FAX 0994-40-8688
