

女性活躍推進法第19条第6項に基づく特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表

目標1 男性職員の育児参加の促進

項目	目標値	実績					
		平成30年度	令和1年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度
①男性職員の育児休業の一週間以上の取得率	85%	0%	8.3%	0%	11.8%	18.8%	33.3%
②職員の妻の出産に係る特別休暇の取得率 (男性職員) ・取得可能者数に対する取得者数の割合	100%	88.0%	87.5%	75.0%	93.3%	92.9%	60.0%
・取得可能日数に対する取得日数の割合	50%	39.7%	39.1%	30.2%	52.4%	59.4%	55.5%

目標2 時間外勤務時間数の縮減

項目	目標値	実績						
		平成30年度	令和1年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	
①職員1人当たりの年間の超過勤務時間数を削減(R1比) ※R1年度まではH27比	削減	24.4%増	30.6%増	51.8%	23.0%増	38.2%増	6.5%増	H27比
		—	—	16.3%増	5.8%減	5.8%増	1.4%増	R1比
②年間の超過勤務時間数が360時間を超える職員を0人にする。	0人	29人	25人	37人	24人	35人	35人	
③年間の職員1人当たりの年次休暇の取得日数を16日以上にする。	16日	9.6日	9.2日	8.7日	9.8日	9.8日	10.3日	

目標3 女性職員の活躍の推進に向けた組織風土の醸成

項目	目標値	実績					
		平成30年度	令和1年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度
①令和7年度までに、女性管理職(課長級)の割合を増やす。	増やす	0.0%	2.5%	2.4%	2.4%	0.0%	2.5%
②管理的地位(係長級以上)にある女性職員の割合を20%以上にする。	20%	17.1%	17.2%	18.1%	19.7%	19.8%	19.8%

目標4 職員採用試験における女性受験者の増加

項目	目標値	実績					
		平成30年度	令和1年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度
①職員採用試験における女性受験者の割合を令和7年度までに45%以上まで引き上げる。	45%	35.6%	32.7%	35.2%	33.5%	34.0%	39.4%