

SDGsの取り組み



テレワーク導入で作業効率向上
鹿児島支店では社員の7割、会社全体としても平均約4割がテレワークを導入。残業時間の減少によるコスト削減やどこでも仕事ができる環境により、作業効率向上に貢献しています。

Acrocity x BIM



ココに注目!!
システムを活用して地域の課題を解決
弊社では、3つの大きな柱で事業を進めています。1つ目は、グループ企業と連携した地方自治体向けの基幹システムへの導入から運用・保守のサポート。2つ目にデジタル技術を活用して地域課題を解決するEBPM事業(地域データ分析)やLINEを活用した窓口対応などのサイバー窓口に関する業務。3つ目に医



ソルシア株式会社

まちのおしごと

やってみたい仕事が見つけやすい



VOL.7

パッケージベンダーとして鹿屋から全国へ

弊社は平成7年に現在の肝付町で地域に密着した企業として設立。平成24年に大隅の拠点として鹿屋市に移転しました。平成29年には福岡に本社をかまえる「GCOMホールディングス株式会社」と業務提携を行い、自治体向け基幹システムへの運用・保守の対応や、デジタル技術を用いて生活やビジネスをより豊かなものにするDX(デジタルトランスフォーメーション)の推進などに取り組んでいます。
社名の「ソルシア」は、ソリューション(解決)、アクション(価値)を組み合わせた造語。ソルシアの「S」は「スマイル」という意味もあり、「お客様が抱える課題の解決策を価値として提供していくことで笑顔が生まれる会社」という願いが込められています。また社員教育にも力を入れており、社員全員が作成した育成計画のもと、自分が伸ば

療やふるさと納税など各種事業に合わせた受付・販売システムの提案・開発・導入・保守作業までを一貫して行う業務です。3事業とも弊社の核となる事業のため、事業ごとに形成されたチームの連携を大切にしています。
また、弊社は小規模の企業ということで、お客様のご要望に対してスピード感のある対応ができることも強みの一つです。お客様の「こういシステムがあったら良いな」とい

う想いに対して、すぐに開発・提案ができる体制を整え、お客様の困り事をなるべく早く解決できるように心掛けています。
今後日本は2025年問題と言われる大きな変革期を迎えようとしており、求められるサービスも多様化してきています。このような中で、私たちはグループ企業一体となり、安定した経営基盤を作り、自治体や民間企業の皆さまに役立つ確立されたソフトウェア(パッケージシステム)の企画・開発を行う「パッケージベンダー」として、全国のお客様をシステムでサポートできる企業に成長していきたいと思っています。

ソルシア株式会社
上岡 正人 代表取締役社長



ソルシア株式会社

- 住所 鹿屋市寿2丁目8-15 (本社)
- 電話 0994-45-6081
- 創業 平成7年 ○代表者 上岡 正人
- 従業員数 36人 (社員・パート等含む)
- 平均年齢 38歳 ○勤務時間 8時間
- 採用実績 2人 (令和3年度)
- 福利厚生 各種保険 (雇用、健康、厚生年金、労災)、退職金共済、通勤手当 等



▲スマートフォンを利用した地域情報集約アプリなども手掛ける

う想いに対して、すぐに開発・提案ができる体制を整え、お客様の困り事をなるべく早く解決できるように心掛けています。



グリルいろは

〒893-0064
鹿屋市西原4丁目13-19
☎0994-41-3477
店休日 水曜日
営業時間 11:30 ~ 14:00
18:00 ~ 20:00



《近場のおすすめスポット》
市内で大好きな洋食屋さん「グリルいろは」です。妻がオーナーと知り合いだったので、このお店を知ることになりました。月に1回は必ず食べに行き、家族で利用しています。
ハンバーガーが人気メニューの一つですが、私のオススメはデミグラスソースと相性抜群な「ポークステーキ」です。その他のメニューも充実しているので、「レストランで美味しい洋食が食べたい」という方はぜひ一度訪れてみてください。

ソリューションシステム部 第3システム開発グループ
はまだまさき
濱田 昌樹 さん
(38歳/入社4年目)
鹿児島市出身で、重要なシステム開発3部門のうちの1つのリーダーを任されている。休日はパワー全開の娘と公園などで遊び、充実した余暇を過ごしている。



《私の仕事》
私は、主にシステム開発部門のリーダーとしてシステム設計・開発・構築などを担当しています。開発という仕事のため、技術的な問題で悩むことの多い仕事です。自分が知らなくてできないこともよくあるので、地道に調べたり、仲間から教わったりすることで問題を乗り越え、完成した商品をお客様に喜んでもらった瞬間にとってもやりがいを感じます。
社内は明るい雰囲気、有休も取得しやすく残業が少ない、ワーク・ライフ・バランスの良い会社です。今後はさらにチームのふさわしいリーダーになれるよう、先輩への指導力も上げていきたいと思っています。